«Теңізшевройл» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің басылымы
Информационная газета ТОО «Тенгизшевройл»
Tengizchevroil Newsletter

ТШО ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

НОВОСТИ ТШО | № 09-10 (195-196) 2013 | TCO NEWS

Выпуск газеты посвящен открывающимся VIII Евразийскому Форуму KAZENERGY и выставке KIOGE-2013

Уважаемые участники Форума и выставки!

Благодарим за участие в VIII Евразийском Форуме KAZENERGY и 21-и Казахстанской Международной выставки и конференции «Нефть и Газ» - КИОГЕ-2013, важнейших мероприятиях, проводимых в регионе. Традиционно в них участвуют представители государственных органов, нефтегазовой и энергетической отраслей, ассоциаций и другие лица для обсуждения вопросов источников энергии будущего в Евразийском пространстве.

В год 20-летнего юбилея ТОО «Тенгизшевройл», мы с гордостью отмечаем наши успехи. Безусловно, они были осуществлены благодаря слаженной работе по достижению новых и впечатляющих рубежей в нефтегазовой промышленности Казахстана. Итогом таких усилий стало улучшение показателей безопасности на производстве, охраны здоровья и окружающей среды, развития кадров, увеличения доли казахстанского содержания, а также эффективности работы по другим важным направлениям. Сегодня эти успехи способствуют росту инвестиций и улучшению условий для ведения бизнеса.

Наши совместные усилия положительно повлияли как на ТШО, так и на другие казахстанские компании, и на Республику в целом. Темп роста добычи за последние двадцать лет был значительным, в результате наши показатели по выплатам Республике Казахстан составили более 79 млрд. долларов США. Наши предыдущие и будущие планы расширения производства также внесли свой вклад в развитие казахстанского бизнеса и общества. За время своей деятельности ТШО затратил более 13 млрд. долларов США на приобретение товаров и услуг казахстанских компаний. Кроме того, ТШО вложил более 800 млн. долларов США на улучшение социальной сферы и условий жизни сотрудников и местного сообщества путем реализации ряда социальных проектов и предоставления различных льгот.

Наряду с финансовыми выплатами Республике Казахстан и Партнерам, вкладом в развитие казахстанского бизнеса, ТШО также достиг высоких стандартов во многих областях оптимизации производства. С 2000 года при увеличении объемов добычи сырой нефти на более чем 131%, ТШО добился сокращения объемов общих выбросов в атмосферу на 68% за каждую тонну добытой нефти. Более того, ТШО сократил объемы сжигаемого газа на 92% с 2000 года.

Рассматривая перспективы на следующие 20 лет, мы уверены, что Тенгизшевройл, совместно с другими предприятиями нефтегазовой отрасли, внесет свой вклад в дальнейший рост и развитие Казахстана.

Надеемся, что данное важное взаимодействие продолжится и укрепится в ходе Форума и выставки, и будет способствовать дальнейшему развитию энергетической отрасли Республики.

С наилучшими пожеланиями,

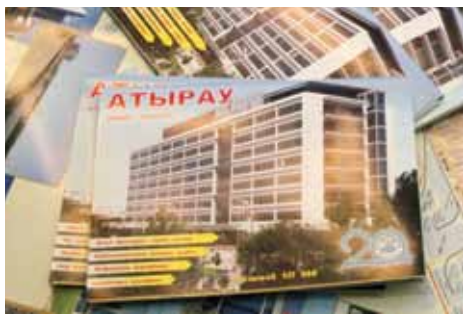
Тим МИЛЛЕР,
генеральный директор.

Ануарбек ДЖАКИЕВ, заместитель генерального директора

В этом номере:

В технологическом режиме
2 стр.

Энергоснабжение будет надежным
5 стр.



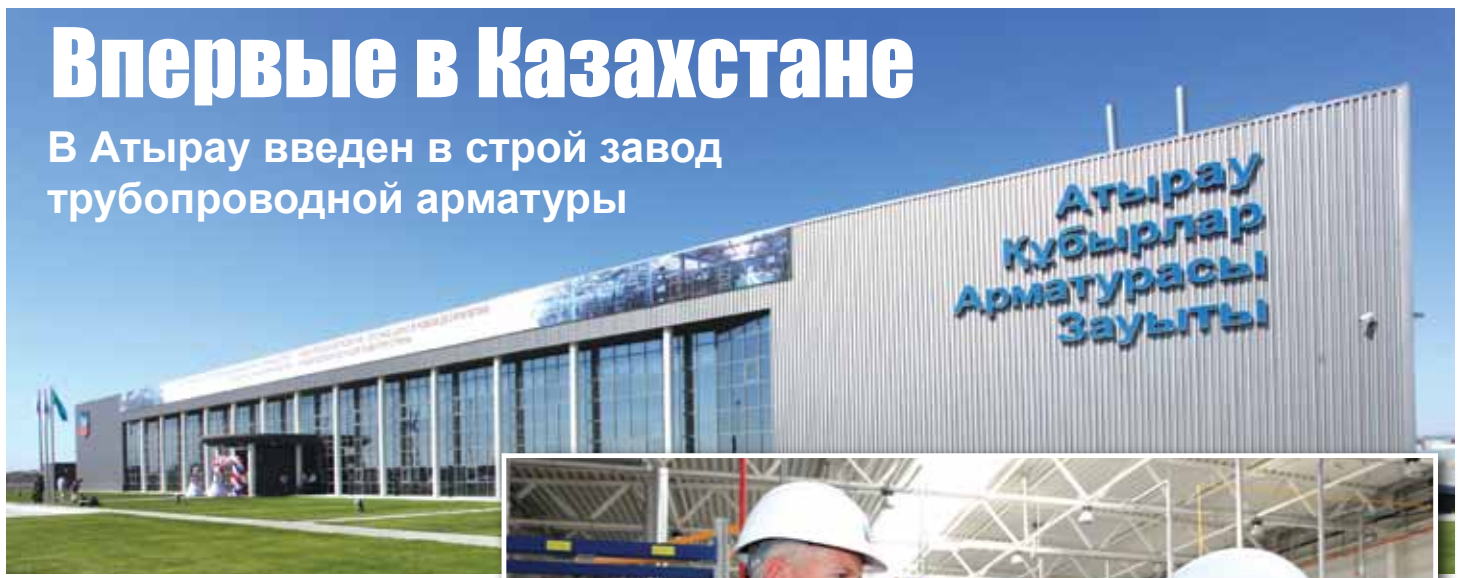
Новая карта Атырау
7 стр.

Над «черным золотом» сиянье Терпсихоры…
7 стр.

Луна над Актолагаем
16 стр.

Впервые в Казахстане

В Атырау введен в строй завод трубопроводной арматуры



3 сентября Евразийское подразделение корпорации «Шеврон» официально открыло завод трубопроводной арматуры, который будет производить трубопроводные задвижки в г. Атырау для использования их в системах водоснабжения, канализации и транспортировки природного газа.

В торжественном открытии завода принимали участие первый заместитель акима области Гумар Дюсембаев, председатель комитета по инвестициям Министерства индустрии и новых технологий Ерлан Хаиров, заместитель управляющего директора евразийского подразделения компании «Шеврон» Эмир Боннер и представители общественности области.

В завод трубопроводной арматуры было инвестировано около 40 млн. долларов США. Завод производительностью 30 тысяч задвижек в год трудоустроит более 70 казахстанцев, и руководящий состав завода будет состоять из числа граждан Казахстана.

– Шеврон» оказывает мощную поддержку диверсификации экономики Казахстана путем внедрения новых технологий и расширения производственных возможностей в республике. Мы верим в то, что завод внесет свой вклад в развитие отечественного машиностроения и повышение экспортного потенциала Казахстана, – заявил на открытии завода заместитель управляющего директора евразийского подразделения компании «Шеврон» Эмир Боннер.

В церемонии открытия завода принял участие и генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл» Тим Миллер.

С. КАИРГАЛИЕВА.

ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ В

Итоги первой пол

История/Участники:
• Тенгизское нефтяное месторождение было открыто в 1979 году и является одним из крупнейших и самых глубоких нефтяных месторождений в мире.
• Партнерство с ограниченной ответственностью «Тенгизшевройл» было сформировано 6 апреля 1993 года на основе соглашения между Республикой Казахстан и компанией «Шеврон». В настоящее время партнерами ТОО «Тенгизшевройл» являются: «Шеврон» - 50%, АО НК «КазМунайГаз» - 20%, «ЭксонМобил Казахстан Венчурс Инк.» - 25% и СП «ЛукАрко» - 5%.

Добыча/Запасы:
• Извлекаемые запасы нефти в коллекторе Тенгизского месторождения по апрель 2033 года составляют от 750 миллионов до 1,1 миллиарда тонн (6 - 9 млрд. баррелей).

Общие разведанные запасы Тенгизского коллектора составляют 3 миллиарда тонн (26 млрд. баррелей) и 190 миллионов тонн (1,5 млрд. баррелей) в Королевском месторождении. Коллектор месторождения Тенгиз имеет ширину 19 км (12 миль) и длину 21 км (13 миль).

• В третьем квартале 2008 г. ТОО «Тенгизшевройл» (далее – ТШО) завершило проект Закачки сырого газа и Завода второго поколения (ЗСГ/ЗВП), в результате которого суточная добыча нефти достигла приблизительно 75 000 тонн или 600 000 баррелей и суточное производство природного газа - 22 миллиона кубических метров или 750 миллионов кубических футов.

Объемы добычи сырой нефти:
• В первой половине 2013 года объемы добычи сырой нефти составили 13,9 миллионов тонн (108,7 млн. баррелей).
• ТШО экспортирует сырую нефть по различным маршрутам транспортировки. ТШО поставляет сырую нефть в Новороссийск по трубопроводу КТК, по железной дороге в Одессу, Тамань и Актау, далее в Батуми и Кулеви.

Реализация продукции:
• ТШО реализовал порядка 673 тысяч тонн сжиженного газа и 3,5 миллиарда кубических метров сухого газа.
• ТШО реализовал 1,8 миллион тонн серы, что составляет 154% от произведенных 1,2 миллион тонн серы в течение того же периода. Успех реализации серы привел к сокращению объемов на серных картах Тенгиза до 2,1 миллионов тонн по состоянию на 30 июня 2013 г.
• ТШО реализует высококачественную серу четырех видов покупателям многих стран, преимущественно Средиземноморского бассейна и Центральной Азии, включая Казахстан, Россию, Украину и Китай.

Охрана здоровья, промышленная безопасность и защита окружающей среды:
• С 2000 года ТШО инвестировал 2,6 миллиарда долларов США на проекты по снижению воздействия на окружающую среду.

В технологическом режиме

Во время капитального ремонта на заводе КТЛ два работника пренебрегли правилами ТБ и в течение нескольких секунд оказались в воздушной среде с наличием сероводорода. Представить это при масштабной, строгой и эффективной работе по технике безопасности, которая существует в ТШО, трудно, но факт остается фактом. Фатальных последствий не было, но этот случай высокомерной халатности – а иначе и не назвать! – был скрупулезно расследован и проанализирован. Принят ряд организационных мер, чтобы исключить подобное впредь.

Косбол Алашбаев, координатор капремонта комплекса обратной закачки газа в нефтяной пласт, на совещании специалистов, созванном после происшествия, предложил сделать контроль работ с присутствием H2S еще более строгим: ввести позиции специальных наблюдателей за газоопасными работами и снабдить их соответствующей формой, чтобы всем было видно и ясно, что работают люди в особых условиях. Его предложение было единодушно одобрено.

Косбол нефтяник опытный. На Тенгизском месторождении он с 1990-го года, то есть начинал еще до пуска знаменитого комплекса. Производство знает досконально: принимал активное участие в реализации Программы-12, модернизации установок КТЛ, является одним из разработчиков «Программы рутинных работ», то есть самого настоящего учебника для операторов заводских установок. В 2000-м году он был переведен на новый проект – ЗСГ, прошел обучение и стажировку в Лондоне, а затем в Италии, во Флоренции, где находился в числе первой группы тенгизских специалистов, принимавших самый мощный в мире компрессор для обратной закачки газа. И снова учеба, и снова подготовка учебника для операторов – теперь уже по эксплуатации ЗСГ. Осуществил первый пробный пуск установки обратной закачки в 2006 году и в связи с этим событием «попал» на страницы «Нью-Йорк таймс». Из написанного нетрудно сделать вывод о том, насколько тесно теоретические знания нефтяного производства переплетаются в этом специалисте с практикой эксплуатации нефтекомплекса. А это – ключ инженерного успеха.

Косбол Алашбаев

Бахытгали Утепбергенов

На уникальном комплексе ЗСГ – напомним, это единственная в мире установка, перекачивающая сырой, то есть, неочищенный, агрессивный, попутный газ глубоко под землю, в нефтяной пласт под давлением около 600 атмосфер – отличный коллектив, в котором в единой команде работают первоклассные, с серьезной профессиональной подготовкой и практическим опытом, специалисты и грамотная и энергичная молодежь. Трудно представить эту команду, например, без Масымхана Бердыгалиева, Маулензеина Ермуханбетова, Ерлана, Нургалиева, признанных знатоков тенгизского нефтекомплекса. Или без Бахытгали Утепбергенова, проработавшего в Тенгизе уже 21 год. За его плечами тоже эпопея ввода первых КТЛ, затем пуско-наладка «Пятой нитки», и вот уже 12 лет – ЗСГ.

– Очень интересно работать на этой установке, - говорит Бахытгали, – трудно, но интересно! Ничего похожего на установках КТЛ не было. Там все размеренно, технология отработанная. Здесь – совершено иная технология: совсем иные клапаны, мощнейшие турбины. Обеспечивать безопасность этого уникального комплекса – это значит чувствовать себя его хозяином и гордиться за инженеров, которые это все придумали и уверенно и безопасно эксплуатируют.

Вот так – просто и немного возвышенно оценивает ЗСГ специалист, за двенадцать лет познавший все нюансы комплекса. А рядом с ним молодые операторы Атрауов Алимжан, Ниеталиев Еркин, Искалиев Серик, Баймагамбетов Аманбек, ребята разные характерами, но все очень жадные до новых знаний.

- Год назад у нас был первый капитальный ремонт с плановой остановкой оборудования, - рассказывает начальник эксплуатации ЗСГ Аскар Демегенов. – Тогда была произведена замена некоторых узлов и агрегатов, находившихся в работе с момента пуска установки обратной закачки в 2008-м году, модернизация компрессора, позволившая нарастить его мощность. В этом году капремонт не столь масштабный, но в условиях газовой среды это всегда особенно ответственный период нашей работы. С 1 августа мы провели очистку установки от H2S и токсичных углеводородов и сдали оборудование группе капремонта. Была проведена профилактика турбины компрессора, замена детекторов пламени, форсунок и настройка камер сжигания. Уже 12 августа капремонт был завершен в полном соответствии с планом и абсолютно безопасно. Мы даже некоторое время ждали окончания ремонтных работ на Заводе второго поколения, с котором ЗСГ работает в единой связке. В данное время работаем стабильно: установка нагнетает в нефтяной пласт 350-360 тысяч кубических метров газа в час – таков сегодня технологический режим.

Этот технологический режим, уточним, позволяет комплексу ЗСГ/ЗВП обеспечивать ежемесячную добычу и очистку более миллиона тонн тенгизской нефти. А вместе со «старым» заводом – КТЛ, введенными в эксплуатацию еще на первом этапе освоения нефтяного Тенгиза, – ТШО производит сейчас свыше 2 миллионов тонн «черного золота в месяц.

Георгий ТРУХИН.
Фото автора.

цифрах и фактах

ловины 2013 года

• С 2000 года инвестиции, направленные на защиту окружающей среды, позволили уменьшить суммарный объем сжигаемого газа на факелах на 92%.
• С 2000 года общий удельный объем выбросов в атмосферу на тонну добытой нефти уменьшился на 68%. Средний удельный объем выбросов ТШО на тонну добытой нефти в первой половине 2013 года составил 2,45 килограмма. С 2000 года ТШО увеличил годовой объем добычи нефти на 131%.
• За период с 2000 по 2012 годы инвестиции в природоохранные мероприятия и модернизации системы обеспечения надежности завода позволили ТШО достичь снижения количества технических сбоев на КТЛ на 81%, а также объемов сжигания кислого и сырого газа при технических сбоях на 87%.

Финансовые показатели:
• С 1993 года по 30 июня 2013 года прямые финансовые выплаты ТШО Республике Казахстан составили 81,1 миллиарда долларов США, включая заработную плату казахстанским сотрудникам, закупки товаров и услуг отечественных товаропроизводителей и поставщиков, платежи государственным предприятиям, выплаты дивидендов казахстанскому партнеру, а также в виде налогов и роялти, перечисляемых в государственный бюджет.
• В 2012 году сумма прямых выплат Республике Казахстан составила 14,2 миллиарда долларов США. В первой половине 2013 года прямые выплаты государству составили 6,9 миллиарда долларов США.

Казахстанские товары и услуги:
• В первой половине 2013 года ТШО приобрел товары и услуги казахстанских поставщиков на сумму более 1 миллиарда долларов США. С 1993 года ТШО закупил товаров и услуг казахстанских поставщиков на сумму 14,2 миллиарда долларов США.

Развитие кадров:
• Доля штатных казахстанских сотрудников ТШО составляет 87% по сравнению с 50% в 1993 году.
• Доля казахстанских руководителей среднего звена составляет 77% от общего числа руководящего состава. В результате постоянно действующих программ обучения и развития кадров все больше сотрудников выдвигаются на более ответственные должности.

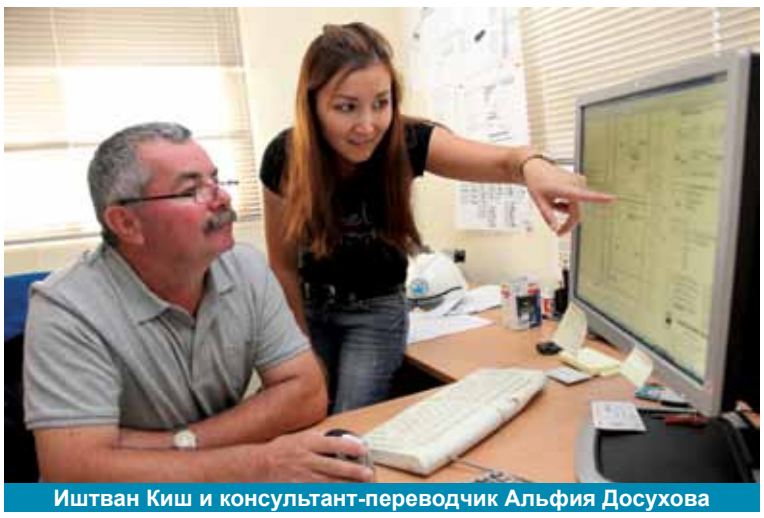
Вклад в социальную сферу
• С 1993 года ТШО направил более 830 миллионов долларов США на финансирование различных социальных проектов для населения Атырауской области и сотрудников.
• В 2012 году ТШО выделил 20 миллионов долларов США на добровольную социально-инфраструктурную программу “Игилик” (в переводе – “благо”). Большая часть средств по данной программе была освоена на реконструкцию системы водоснабжения в г. Кульсары общей стоимостью свыше 60 миллионов долларов США. В 2013 году бюджет программы «Игилик» составил 25 миллионов долларов США, основная часть которого будет направлена на строительство детских садов и школ в г. Атырау и в Жылыойском районе.
• В 2013 году ТШО выделил на программу социальных инвестиций свыше 1 миллиона долларов США, направленные на улучшение качества здравоохранения, образования и обучения в Атырауской области.

КОС: в ожидании пуска

В Тенгизе завершается один из крупных проектов последних лет – проект модернизации канализационно-очистной системы (КОС).

– Строительные работы фактически уже завершены, – показывает объекты большой новостройки Иштван Киш, менеджер по строительству, – идет только косметическая доделка: подшлифовка металлических конструкций, кое-где – подкраска. КОУ – канализационно-очистная установка мощностью 5000 м3 воды в сутки, как одна из основных составных частей Проекта, готова. Построены новые КНС и новая сеть водопроводных магистралей – от Вахтового поселка до очистной станции, протяженностью 13 км, от Промбазы – 11 км и от поселка Шанырак – 4 км. Вместе со вспомогательными линиями это более тридцати километров. Помимо этого, сооружена новая площадка полей испарения, включающая девять испарительных водоемов площадью 10 гектаров.

Водопроводы, насосные коллекторы, пруды испарения – на фоне огромного, суперсовременного нефтяного комплекса все это может показаться малозначительным и второстепенным. Однако проект КОС, как, впрочем, и все иные проекты, сопутствующие основной деятельности ТШО, отличается комплексным подходом и решает не одну только задачу очистки промышленных и бытовых стоков. Один из аспектов – экологический. КОС с полным основанием может считаться природоохранным объектом, так как обеспечивает гораздо более высокую степень очистки сбросовой воды на основе самых современных профильных технологий. Прежняя система очистки была в свое время тоже передовой, и свою задачу выполнила. Но она строилась более тридцати лет назад, технологии устарели. Второй аспект – экономический. В Тенгизе пресная вода – волжская, она поступает сюда по 400-километровому водопроводу из Кигача, одного из полноводных притоков Волги в Дельте великой реки. Стоит ли говорить о том, что «Тенгизшевройлу» она обходится недешево. Дорого, прямо скажем! Так вот, новая КОС в паре с реализуемым параллельно Проектом повторного использования воды (ПИВ) даст экономию более двух миллионов кубометров волжской воды. Еще один аспект – технический. Промышленные стоки воды закольцовываются, то есть, после очистки на КОУ они будут направляться на установку ПИВ, где пройдут дополнительную очистку и вернутся вновь на заводы в качестве технической воды. А это уже новый уровень водосберегающей технологии. И, наконец, социальный аспект. По всем объективным показателям, очищенные сточные воды в Тенгизе могут быть использованы для полива зеленых насаждений, что в полупустыне весьма и весьма актуально. Реализация проекта КОС позволит совершенно иначе решать вопрос создания «зеленого пояса» вокруг производственной базы и жилых комплексов и организации живописных зон отдыха.



Иштван Киш и консультант-переводчик Альфия Досухова

Операторы КОС Наурызбай Акбержанов и Исмагул Кайыржан

В сентябре здесь ждут рабочую комиссию. Конечно, с волнением, но и с уверенностью, что работа выполнена качественно.

Представитель от ТШО по технической части Каржаубай Тлеулесов не сомневается, что и водороводы, и технологические объекты КОС получат высокую оценку. – Сооружение велось при надлежащем контроле, рассказывает Каржаубай. – Было несколько фактов обнаружения дефектных труб – они были своевременно заменены. В целом же все соответствует стандартам, по технологии это, думаю, самый современный из подобных проектов в Казахстане.

– По мощности наша КОС, конечно, уступает тем, что работают в больших городах, Астане и Алматы, - уточняет Иштван Киш, но по технологии мы – лучшие!

Сейчас главное событие на КОС – запуск процесса выращивания бактерий, которые будут производить биологическую очистку сточных вод. На сегодняшний день только этот сектор канализационно-очистной установки введен в действие. Светится мониторами пульт управления, операторы следят за параметрами. Они в норме, значит, процесс идет правильно.

Совсем скоро о проекте КОС будут говорить, как о свершившемся факте. Но у специалистов впереди реализация еще более инновационного Проекта повторного использования воды.

Г. ТРУХИН.

Новый парк в Кульсары

В городе Кульсары создается новый парк культуры и отдыха. Стоит ли говорить, что для населенного пункта, расположенного в полупустынной зоне с суровыми климатическими условиями, это более чем актуально. Естественно, «Тенгизшевройл» не остался в стороне от этого события.

16 августа в административном центре Жылыойского района состоялась церемония закладки парка Достык. Место посадки было украшено в этот день разноцветными шарами. Большой стенд с красочной схемой будущего парка, громкая музыка привлекли внимание жителей. Но пришли они сюда не ради праздного интереса, а чтобы внести свой вклад в улучшение благоустройства родного города. Многие горожане привели своих детей.

Надо подчеркнуть, что создание нового парка в городе – инициатива ТШО. Мероприятие организовано как часть большого природоохранного проекта «Изучение возможностей озеленения Жылыойского района», который рассчитан на три года. Пока это пилотный проект посадки саженцев с комом земли, специалисты намерены изучить возможности повышение приживаемости зеленых насаждений в условиях повышенной солености почвы и жаркого климата. Всего до конца этого года в городе Кульсары запланировано посадить 2000 саженцев. Так что будущий парк не

просто зона отдыха, но и площадка долгосрочного мониторинга.

На праздничной церемонии аким района Максим Избасов поблагодарил ТШО и специально приехавшего генерального директора Тима Миллера за начало внедрения очень важного для региона проекта. Обращаясь к горожанам, он призвал их беречь посаженные деревья и способствовать превращению парка в самое лучшее место отдыха в городе.

В свою очередь руководитель ТШО подчеркнул, что для «Тенгизшевройла» вопросы охраны окружающей среды всегда имеют приоритетное значение. - Мы будем продолжать улучшать наше сотрудничество в будущем и внедрять другие проекты, направленные на улучшение благосостояния населения района, - сказал Т. Миллер. – Пусть парк, который, я абсолютно уверен, мы все вместе здесь создадим, станет знаком нашей большой дружбы и совместной работы на благо людей района и вашим любимым местом отдыха!

Это пожелание горячо поддержали выступившие на церемонии жители Кульсары. В знак благодарности и признательности аким Жылыойского района М. Избасов вручил Тиму Миллеру символический ключ от парка Достык.

После торжественной части был проведен короткий инструктаж по технике безопасности, и началось главное – посадка первых саженцев.

Около восьмидесяти свободных от работы жителей города, а также представители НПО и СМИ района приняли участие в благородной акции. Дети с радостью помогали взрослым. 200 саженцев карагача, клена и ясени были посажены в этот день. Всего же на первом в парке будет посажено более 700 деревьев.

К слову сказать, наш подрядчик ТОО «Экостройстандарт» отлично подготовился. Территория парка была огорожена металлическим забором, установлены красивые ворота. Саженцы и биогумус были доставлены вовремя. Был организован обильный полив растений, так как день выдался жарким. Все участники были обеспечены перчатками, инвентарем.

Растущее дерево — это всегда символ плодородия и процветания, олицетворение жизни.

ТШО и впредь будет проводить подобные мероприятия с целью вовлечения общественности в проекты, проводимые в рамках программы озеленения и благоустройства города, и для формирования высокой экологической культуры.

В закладке парка Достык участвовали также аким г. Кульсары Ш. Кейкин, генеральный менеджер отдела отдела по связям с правительством и общественностью ТШО Р. Артыгалиев, зам. генерального менеджера ОСПО Дэйв МакИннис, зам. генерального менеджера ОЕ/ТБ и ООС Кенганов Н..

Гульнар ТАСКАЛИ,
старший специалист
отдела экологии ТШО

В дар районной больнице

16 августа в районной больнице г.Кульсары состоялась церемония дарения 15 сплит систем от ТШО. Генеральный Директор ТШО Тим Миллер в своем выступлении отметил: «Мы надеемся, что эти сплит-системы сделают пребывание в больнице более комфортным для пациентов и обеспечат приятные рабочие условия для сотрудников районой лечебницы».

Он напомнил, что с момента своего основания в 1993 году совместное предприятие направило более 830 миллионов долларов США на финансирование различных социальных проектов для населения Атырауской области, в том числе и Жылыойского района, а также и сотрудников компании. Бюджет предусматривает выделение в 2013-м году 25 млн долларов США на программу социальной инфраструктуры «Игилик» (основная часть средств будет направлена на строительство детских садов и школ в г.Атырау и в Жылыойском районе). 1,3 млн. долларов США направляется на реализацию проектов Программы социальных инвестиций, направленной на улучшение качества здравоохранения и образования. Кроме этого, 140 млн. долларов выделено на природоохранные проекты и проекты по повышению надежности производства, направленные на улучшение показателей по охране окружающей среды.

Т. Миллер поблагодарил акима Жылыойского района Максима Избасова за постоянную,

конструктивную поддержку в реализации важных социальных проектов в Жылыойском районе. Аким района Избасов и заведующий районной больницы Куаныш Утегенов, с благодарностью приняв дар от ТШО, выразили увереность в прочном благотворном сотрудничестве.

Галия ЕСЕНОВА.

От зелёных дворов к «садам Семирамиды»

В рамках проекта фонда «Алшы» по озеленению города при инвестиционной поддержке ТШО был проведён мини-конкурс по номинации «Самый зелёный двор в Атырау». Победителем конкурса стал Семончев Анатолий Алексеевич – оператор крана компании «Дойтег», проживающий по адресу: г. Атырау, ул. Узынарал, дом, 41.

С 1992 года он вместе с родителями стал выращивать сад во дворе особняка, который утопает в зелени. В нём растут берёзы, вербы, сирень, бульданеш, груши, вишни, абрикосы, яблони, виноград (и дикий, и культурных сортов), сливы различных сортов, включая, торн (мелкая слива), цветы овощи.

Даже посажены деревья хвойных пород. Примечательно, что туя была сначала взращена из семян в домашних условиях вместе с комнатными растениями, а потом через 2 года пересажена во двор. Из 5-ти саженцев выжили три, и они пошли в рост, медленно, но необратимо.

Интересно, что в целях удобрения почвы Анатолий завёл кроликов и кур, помёт которых щедро даёт питательные вещества для корней зелёных питомцев.

Хозяин сада – трудолюбивый человек, хотя и работает в вахтовом режиме, но всегда радуется новой встрече со своим любимым садом, заботлив по отношению к нему, увлечённо читает различную литературу по озеленению, ставит эксперименты.

Анатолий обоснованно считает, что озеленение личного двора, улучшает микроклимат не только ареала, в котором живёт его семья, но и климат города в целом. Он также считает, что выращивание зелёных насаждений имеет одновременно огромное воспитательное значение для подрастающих поколений. Не случайно, что от его родителей это увлечение передалось самому Анатолию, а теперь и его детям. Можно с уверенностью утверждать, что читатели познакомились с династией садоводов, продолжающей преемственность и традиционность любимого занятия, в русле которого дети Анатолия и его супруга трудятся, не покладая рук, помогая и поддерживая главу семейства в этом увлекательном и благородном деле.

Этот пример показывает нам, что независимо от агрессивной почвы, неблагоприятных климатических условий, человеческий труд способен создать «Эдем» или насадить «сады Семирамиды» даже там, где, казалось бы, сама природа препятствует успешному озеленению и садоводству.

Больше бы нам таких подвижников и патриотов родного края!

Бекет КАРАШИН,
Директор фонда «Алшы»

Энергоснабжение будет надежным

В систему энергоснабжения заводов КТЛ введен новый мощный трансформатор

У заводчан КТЛ еще свежи воспоминания о суровой зиме 2012-года, когда по причине срыва электроснабжения произошла остановка завода. Скрупулезное расследование аварии привело техническую комиссию к решению: для обеспечения надежной и долгосрочной работы оборудования необходима замена трансформаторов Т-5 и Т-6, питающих внешнезаводские объекты комплекса. Временная схема с использованием существующих трансформаторов производства компании ABB не гарантировала 100-процентную надежность энергообеспечения.

В связи с этим был размещен заказ на покупку новых, аналогичных Т-5 и Т-6, трансформаторов. Тендерная комиссия остановила выбор на китайской «ALSTOM-Шанхай», довольно молодой, но быстро развивающейся компании, ориентированной на потребителей из стран Азии.

Эта компания известна тенгизским энергетикам, она ранее уже разрабатывала и поставляла свою продукцию на объекты ТШО: на ЦРП установлены трансформаторы Т1-Т2 данной фирмы. Немаловажным фактором было то, что китайские электрики выразили готовность предоставить возможность еще на стадии изготовления проводить инспекцию и вносить корректировки в конструкцию для обеспечения соответствия требованиям «Тенгизшевройла».

Требования ТШО превосходили установленные стандарты, однако в «ALSTOM-Шанхай» отнеслись к вопросу с пониманием. В марте текущего года они пригласили группу инженеров-электриков из ТШО на заводские испытания первого из заказанных трансформаторов. Была сформирована группа специалистов, в которую вошли супервайзер Бауыржан Алипов, инженеры Сергей Дементьев, Михаил Кузьмичев, Энди Наппер и Александр Ларгин, все опытные специалисты-электрики.

- Целью нашего визита в Шанхай было проведение заводских испытаний, проверка оборудования на соответствие международным стандартам и требованиям, принятым в ТШО, проверка разработанных чертежей на соответствие собранных схем, - рассказал Александр Ларгин. – Нас впечатлили не только радушный прием, но и электротехническая лаборатория компании, оснащенная новейшим оборудованием для проведения полного комплекса необходимых испытаний. Проведенная здесь работа обогатила нас новым опытом, т.к. в основном мы занимаемся установкой и эксплуатацией оборудования, и этот опыт оказался очень ценным. Тесты позволили нам изучить комплекс программ по подготовке такого рода оборудования для пуска в эксплуатацию.

Опуская технические детали, понятные только специалистам, отметим, что испытания длились две недели. Специалисты ТШО выявили ряд позиций, по которым надо было произвести конструктивные доработки или применить комплектующие детали и узлы повышенной надежности. Внесли ряд предложений, например, по установке в операторной ГТС-1 дистанционных распределительных панелей нагрузки для каждого трансформатора. Это позволит не только управлять ступенями трансформаторов, не проводя сложных и не всегда безопасных мероприятий, но и осуществлять непрерывный мониторинг состояния трансформаторов и вводных выключателей. В конструкции данных панелей предусмотрена световая индикация всех сигналов состояния трансформатора, что позволяет своевременно произвести комплекс мероприятий и предотвратить аварии, отключения и т.д. Большое внимание было уделено полной проверке работоспособности всего нового оборудования трансформатора и соответствия схем. Т.к. закупаемое оборудование находилось на стадии финальной сборки и проверки, присутствовала возможность корректировки оборудования согласно требованиям и правилам ТШО. Надо понимать, что все необходимые изменения проще и правильнее внести на заводе-изготовителе, получив соответствующую гарантию, чем в краткие сроки пытаться изменить что-то на месте установки. В соответствии с выявленными замечаниями были скорректированы действия по наладке оборудования, а также внесены изменения в рабочие чертежи.

Бауыржан Алипов и Александр Ларгин в Шанхае

- Проведенные испытания убедили нас в качестве и надежности данного оборудования, - продолжает Александр. - Это для нас имеет особое значение, т.к. данные трансформаторы отвечают за электроснабжение четырех технологических ниток завода КТЛ. Введя их в эксплуатацию мы получаем возможность устанавливать необходимый уровень напряжения в зависимости от потребностей энергосистемы, не выводя оборудование из сети и не проводя дополнительных действий и операций. В проекте так же учтены замечания от отдела эксплуатации ГТС-1 для оптимальной, удобной и безопасной работы персонала. Сотрудники компании «ALSTOM-Шанхай» в полном объеме приняли и учли предъявленные нами требования и замечания. В дальнейшем это и для них послужит хорошим опытом.

Остается добавить, что первый из заказанных трансформаторов уже прибыл в Тенгиз. Он установлен и вводится в эксплуатацию. В результате тесного сотрудничества в период совместной работы тенгизские и шанхайские электрики получили не только большой опыт и технические знания, но и установили рабочие отношения для развития взаимовыгодных отношений в будущем.

Г. ТРУХИН.

Высокие гости из «Шеврона»

11-12 сентября объекты ТШО в Атырау и Тенгизе посетили представители корпорации «Шеврон» – Дон Кэмпбел, генеральный менеджер по внешним связям, и Дэйв Самсон, генеральный менеджер по связям с общественностью. Визит длился два дня и, по признанию гостей, оказался очень насыщенным. ОСПО и представители других отделов ТШО приложили все усилия, чтобы в полной мере рассказать об осуществляемых проектах и показать объекты, как социальные, так и производственные.

В первый день гости ознакомились с двумя из десяти осуществляемых проектов «Тенгизшевройла» в рамках Программы социальных инвестиций. Это – совместная с Ассоциацией семейных врачей Казахстана программа по профилактике сердечнососудистых заболеваний и Партнерство ТШО и IREX – «Поколение века информационных технологий» и «Учителя века информационных технологий». Благодаря этим проектам учителя школ, врачи и средние медицинские работники получили возможность получения новых знаний и практических навыков по актуальным вопросам своей профессиональной деятельности. В обоих проектах аудитории предоставлены новые технологии, знакомство с которыми в повседневной практике затруднено ввиду отсутствия четкой программы профессиональной подготовки.

Представители Шеврон встретились и пообщались как с руководителями, так и с участниками (волонтерами) проектов. получив мнение и оценку от самих бенефициаров.

Затем, в головном офисе ТШО, состоялась встреча гостей с работниками отдела по связям с правительством и общественностью ТШО, в ходе которой Д. Кэмпбелу и Д. Самсону, впервые прибывшим в Атырау, рассказали о деятельности отдела, и в целом о производстве в ТШО, ознакомили их со структурой правительства в Республике Казахстан, методами работы, отличиями от госструктуры США.

На второй день гости побывали в Тенгизе. Тур включал объезд ЗВП, серных карт, КТЛ, посещение поселка Шанырак. Кэмпбелу и Самсону показали, как живут работники Тенгиза, какие возможности есть для их досуга.

Дон и Дэйв были весьма впечатлены визитом. Они восхитились профессионализмом и разносторонностью наших сотрудников, а также тем, с каким воодушевлением сотрудники ТШО и подрядных компаний работают на таком значимом для Шеврона проекте, как Тенгиз.

В память о посещении Атырау и Тенгиза генеральный менеджер ОСПО ТШО Рзабек Артыгалиев вручил гостям подарки – фотоальбом «20 лет ТШО» и альманах «Казахские ковровые изделия», выпущенный ТШО совместно с Центральным Государственным музеем РК в поддержку культуры и обычаев казахского народа.

Меруерт СУХАНКУЛОВА.

ПБП – укрепление культуры безопасного поведения

Думаю, коллеги со мной согласятся: наша компания Тенгизшевройл - это очень большая, многонациональная и дружная семья. А в большой семье старшие всегда и во всем помогают младшим - разве не так? Так и у нас, и особенно в вопросах техники безопасности. Каждый год мы принимаем новых сотрудников в свой огромный коллектив на разные рабочие участки, и сразу же с первых дней начинаем опекать их, обучать и наставлять по всем процессам, которые прививают культуру безопасного поведения, как на работе, так и в быту.

Одним из таких процессов в ТШО и является Программа безопасного поведения (ПБП). Используя мировой опыт, в 2003 году ТШО внедрил данный процесс для сотрудников эксплуатации производства, но уже через 3-4 года мы поняли, что программа значительно позволила улучшить состояние техники безопасности на производстве, сравнив данные по травматизму с другими подразделениями. И в 2009 году программа была распространена уже на всю структуру ТШО, включая и подрядные компании. На данный момент количество наблюдателей, зарегистрированных в базе данных ПБП, составляет свыше 9500 человек. Важно понимать, что чем больше наблюдений, тем больше возможности выявить небезопасное поведение и предотвратить случаи травматизма на рабочих местах.

Программа нацелена на предотвращение травм и повышение культуры безопасности труда путем проведения наблюдений между коллегами и предоставления немедленной обратной связи. Процессом управляют руководящие комитеты, состоящие в основном из рядовых работников, включая представителей подрядных организаций. Применение её очень просто: прежде, чем начать наблюдение, необходимо только предупредить наблюдаемого о его начале начале. Программа заключается не в том, чтобы прятаться за углом и смотреть, сколько нарушений можно зафиксировать. Эта программа направлена на то, чтобы помочь людям закрепить то, что они делают правильно, для повторения таких действий в будущем. Единственное, обязательное условие для наблюдателей: пройти полный курс «Наблюдатель по ПБП», чтобы правильно понимать, как работает процесс в целом, и научиться делать наблюдение верно.

Вот несколько ключевых правил, делающих этот процесс делают её успешным

• Никаких дисциплинарных взысканий – в базе данных регистрируется только имя наблюдателя, но не того, за кем наблюдают. Наказание не может вмешиваться в процесс, иначе он не будет работать!

• Обратная связь - программа направлена на укрепление позитивного поведения. Очень важно отметить то, что люди выполняют правильно. Позитивный отзыв на подкрепление правильных действий должен быть дан немедленно, осуществление обратной связи играет значительную роль.

• Право на приостановление работ. Если во время наблюдения наблюдатель заметит небезопасные действия наблюдаемого коллеги, то останавливает его, и они вместе устраняют их на месте, обсуждая возможные последствия.

Участие в программе безопасного поведения - это забота друг о друге и возможность помочь своему коллеге ответственно относиться к вопросам безопасности, чтобы каждый день возвращаться к своей семье, детям целыми и невредимыми. А не это ли самое важное для каждого из нас?!

Ольга ФИЛЮШКИНА,
Координатор ПБП ТШО

Как в большом кино!

Одним из влиятельных средств пропаганды безопасности и культуры производства в ТШО стало… кино!

Гульнара ШАРИПОВА, специалист по Технике Безопасности «Группа консалтинга и комплексной поддержки проектов»

Хорошее кино, как правило, богатый материал для размышления. Черпать полезную информацию и познавать жизненный путь героев – это и есть откладывать для себя нужный опыт и нужные знания в реальной жизни. Чем лучше фильм, тем ярче эмоции. Но вряд ли кто-то станет отрицать способность фильма влиять на человека, как положительно, так и отрицательно. Кино способно полностью поменить настроение, дать возможность переосмыслить взгляды на определенные вещи. Начав разбираться в поступках героев фильма, вы сможете лучше понимать, как поступить в реальной жизни. Фильмы играют огромную роль. Мы создаем себе кумиров, то есть, находим персонажей, которые становятся примером для подражания.

Так же и мы... Пишем сценарий к фильму, потом всей группой обсуждаем его, предлагаем свои комментарий, выбираем актеров, выучиваем роли и ... – Хлопушка, съемки начинаются!

В «Тенгизшевройле» особое внимание уделяют культуре безопасного труда, ТБ и охране окружающей среды. Наряду с этими программами, в ТШО внедрена и активно развивается Программа безопасного поведения, в которую вовлечены все работники ТШО и подрядных компаний.

Практика ПБП, в целом, не сложна. Ее применение требует минимального уровня подготовки. Действуя непрерывно, ПБП способствует выявлению недочетов и вносит исправления в существующие системы, которые создают условия рискованного поведения и позволяют разработать новые системы, которые поощряют безопасные, направленные на решение поставленной задачи виды поведения. При правильном применении это становится очень проактивным, позитивным подходом к управлению безопасностью и здоровьем. Этот подход распространен повсеместно и доказал свою эффективность в различных областях промышленности. В целях продвижения этой Программы, ТШО применяет все передовые методы и технологии. И одной из изюминок этой программы у нас стали видеоролики, созданные собственными силами с участием сотрудников компании. Теперь, можно сказать, каждый работник имеет возможность внести свой вклад в программу не только проводя ежемесячные наблюдения, но и участвуя в съемках роликов по ПБП (если, конечно, как и в настоящем кино, его или её «увидит» в роли Режиссер). А разнообразие видеороликов просто восхищает.

За прошедшие три года уже были сняты и раскручены в локальной сети 19 роликов (каждый – в трех языковых версиях, казахской, русской и английской).

- Безопасность при подъемах и спусках по лестнице
- Передвигаться по установленным дорожкам
- Защита рук
- Работа на высоте
- Офисная эргономика
- Опасности самодельного инструмента
- Зоны защемления
- Поскальзывание и падения
- Безопасность при вождении
- Движение задним ходом и парковка автомашины
- Уменьшение использования бумаги
- Защита глаз и лица
- Положение при использовании телефона
- Офисная эргономика – Перерывы
- Экономия электроэнергии
- Безопасное питание
- Безопасное управление вилочным погрузчиком
- Предотвращение положения под ударом
- Порядок на рабочем месте

Темы роликов охватывают различные аспекты поведения. Они доступны для всех, в том числе и для работников подрядных компаний, на веб-сайте ТШО. Ролики можно также использовать как наглядное пособие во время пятиминутных собраний по технике безопасности, так как их продолжительность не более 3-4 минут. Как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Стоит отметить, что руководство ТШО и руководители отделов не остаются в стороне. Они всячески поддерживают и поощряют участников данной программы и награждают их особыми наградами. В 2011-м году даже проводилась торжественная церемония по двум номинациям «Лучший видеоролик» и «Лучшая роль» с вручением «маленького Оскара» по ПБП. Все как в большом кино!!!

Радует тот факт, что сотрудники компании активно помогают и поддерживают этот приятный, но в то же время нелегкий процесс видеосъемок. Недавно нашей группой был снят ролик с названием «Предотвращение положения под ударом», где участвовали семь сотрудников отдела консалтинговой поддержки проектов. Это Калиева Анара – специалист по ТБ, Суйеумаганбетова Назгуль – аналитик, Шарипова Гульнара – специалист по ТБ, Курекешова Айнур – старший административный ассистент, Есенбаева Айгерим – администрассистент, Жатаганов Азамат – переводчик и также Сидорова Екатерина – аналитик по затратам. Группа работала увлеченно, на съемки ушло больше семи часов, все устали, но съемочную площадку никто не хотел покидать, все ждали от режиссера знаменитые слова «Все! Снято!». Помню, как нам не терпелось поскорее выложить наш ролик на веб-сайте ТШО, и какова была радость увидеть наше детище!

Хочу отметить, что съемки видеороликов способствуют тому, что сотрудники в начале и в течение всего процесса съемок открывают в себе такие хорошие качества, как работа в команде и укрепление командного духа; поддержка коллег по работе; навыки сценариста и режиссера. И так приятно замечать, что после выхода видеоролика люди начинают следовать рекомендациям. Однажды я даже получила письмо от менеджера одной группы, где он просит переслать это видео одному из сотрудников, который беспечно, отключая внимание, пользуется сотовым телефоном при ходьбе, забывая даже о переходах на дороге…

Роликов нами снято уже, повторюсь, почти два десятка. Но на этом мы не собираемся останавливаться, будем и дальше развивать свои кинематографические навыки и радовать сотрудников новыми шедеврами по Программе безопасного поведения!

Новая карта Атырау

Отделом земельных отношений и недвижимости в текущем, юбилейном для ТОО «Тенгизшевройл», году завершено издание интереснейшей по содержанию план-схемы города Атырау.

Особенности новой карты города Атырау в том, что она, во-первых, получена не только с помощью космических снимков, но и с использованием данных наземного дешифрирования, во-вторых, несет информационную нагрузку, так как сформирована по типу туристической схемы.

Интересен процесс изготовления данного издания. Когда держишь в руках образец этой карты, не представляешь, сколько вложено времени и труда. В связи с интенсивным строительством города, выполнялась топографическая съемка вновь появившихся объектов. Карта имеет электронную основу. Вся информация цифровалась в программе Corel Draw, для каждого, даже самого мелкого объекта, разрабатывался свой условный знак. Карта создана послойно. Каждый слой содержит свою информацию. Например: слой зданий, слой названий улиц, слой цветовой заливки и так далее. Вся информация занесена в базу данных. Опытные дизайнеры потрудились над тем, чтобы карта была привлекательной. Печать карты выполнена с предварительным цветоделением на специальных пластинах на широкоформатном полиграфическом оборудовании. Конечно, большая заслуга в успешном завершении выпуска новой карты города – профессионализм опытного подрядчика, ТОО «ГИС».

На лицевой стороне размещена обновленная карта города Атырау, иллюстрированная фотографиями узнаваемых объектов города. На карте предоставлена самая разнообразная информация по всем учреждениям города, гостиницам, вокзалам и аэропортам, по всем медицинским и учебным заведениям, дан список улиц города с новыми названиями и многое другое. Особо выделены головной офис «Тенгизшевройла» и все объекты, находящиеся в ведомстве ТШО. По такой карте легко будет ориентироваться в городе иногородним сотрудникам и гостям компании.

Оборотная сторона представлена административно-территориальной схемой Республики Казахстан, фрагментом карты Тенгизского месторождения и, насыщена фотографиями трудовых будней и пейзажами современного нефтяного Тенгиза.

Привлекающая внимание своим дизайном, содержательная и удобная в использовании, изданная на русском и английском языках, план-схема представляет интерес для широкого круга потребителей и является хорошим подарком к юбилею крупнейшей отечественной нефтяной компании.

Добавлю, что карта города Атырау – это, естественно, не единственный, хотя и особенно приятный, результат работы отдела земельных отношений и недвижимости в части картирования территорий Партнерства. С использованием средств дистанционного зондирования, то есть космических снимков, нами периодически, в соответствии с потребностями ТШО, обновляются карты на все объекты компании.

Анатолий ЖМЫХОВ,
менеджер отдела земельных отношений и недвижимости.

Над «черным золотом» сиянье Терпсихоры...

Можно ли сделать тенгизские спортивные танцы праздником для всех нефтяников?

Факт достойный восхищения: в Тенгизе действует клуб спортивных бальных танцев!

Нефтяники люди привычные к вахтовому образу жизни. Они знают, как разнообразить расписанный по минутам график вахтового бытия. Как правило, в жилых городках на крупных месторождениях имеются спортзалы с тренажерами и игровыми площадками. Популярен в них бильярд. Ну и, конечно, имеются кино и видеосалоны, а также сауны и обыкновенные парные.

Но чтобы бальные танцы… Во время одной из командировок, в Москве, у меня было много контактов с коллегами из ЛУКОЙЛА. Расспрашивая о том, как организована жизнь российских нефтяников на сибирских и иных месторождениях, я невзначай, как бы в шутку, спрашивал о занятиях танцами. Так вот, нет подобных клубов, и, пожалуй, их нет больше нигде!

А у нас танцуют после работы уже более 10 лет!

– До публикации в газете ТШО статьи о нас в июне 2010-го года, мы занимались себе и занимались в группе. Иногда выступали на вечерах, посвященных проводам отработавших в Тенгизе менеджеров-иностранцев. Тихо, спокойно и приятно, - Ольга Ларгина, руководитель и душа клуба бальных танцев, делает театральную паузу. – Но как потом возрос интерес к нашим танцам!

Интерес на самом деле возрос. Оказывается, любят танцевать нефтяники! Звонки, просьбы принять в группу… Ольга, отдавшая искусству Терпсихоры детство и юность и снискавшая в свое время славу лучшей танцовщицы в г. Уральске, работает в ТШО координатором процесса оптимизации производства, и занятия танцами ведет, подчиняясь движению души. Значительно расширить состав группы ей было очень трудно. И все же сейчас в поселке Шанырак, где проживают тенгизские вахтовики, работает уже три танцевальные группы. К первой добавилась еще группа латинских танцев и ведомая Ларисой Череповой группа ультрамодных социальных танцев.

– О, вас уже три группы! – воскликнул Стив Грин, менеджер обслуживания поселка Шанырак, и сокрушено покачал головой. У Стива, проработавшего в Атырау и Тенгизе 19 с половиной лет, давно ставшего здесь для всех своим и даже пустившего в Казахстане глубокие корни – он женился на красавице казашке и воспитывает дочку, – несколько писем с просьбой подобрать пригодное помещение для танцоров. Было одно, не просто подходящее, а, можно сказать, прекрасное: просторный тренажерный зал с зеркальными стенами – лучше просто не найти! Но когда жильцов поселка ТШО переселили в Шанырак, зал этот переполнился гиревиками и штангистами, и вопрос в целом решили в пользу мужчин-«качков». Говорили, на время. Это «на время», к сожалению, длится уже два года.

– Конечно, обидно, конечно, жаль! – признается О. Ларгина. – У нас были планы подготовить концертную программу к 20-летию ТШО, да и вообще могли бы устраивать концертные вечера и здесь, в поселке, и на сцене офиса Атырау. Десять пар бальных танцев – это же шикарное зрелище! Девушки и парни ведь горят желанием! А по-настоящему подготовиться теперь не можем. Занимаемся в складском помещении с перегородкой, где и двум парам не станцевать. Да, атакуем просьбами Стива, Светлану Утебаеву, Булата Екшембеева, но не могут нам пока ничего ответить!

Так можно ли сделать тенгизские спортивные танцы праздником для всех наших нефтяников? Нужно! Как-то раз в Тенгиз, еще в первые годы деятельности ТШО, с концертом приезжала из Атырау группа современных бальных танцев ДК имени Курмангазы. Концерт состоялся в старом вахтовом поселке, в зале Демалыс. Успех был оглушительный, самый настоящий фурор! Такой восторженной встречи танцоры не знали ранее ни на своей родной сцене, ни в гастрольных поездках. Иностранные работники ТШО были тогда просто потрясены. А наши танцоры-любители, сочетающие свое прекрасное хобби с высокопрофессиональной работой в ТШО, не имеют дорогих костюмов и платьев (они все приобретают или шьют на собственные средства), не тренируются на дубовом паркете. Все они более чем скромны. Но все они – с пылающей душой и готовы показать зрителям – своим друзьям и коллегам – все свое умение, свои искренние чувства, которые в танце выражаются с потрясающей силой.

У «Тенгизшевройла» и менеджмента поселка Шанырак в данном случае имеется замечательная возможность подтвердить свою заботу об условиях труда и быта сотрудников (что, вообще-то, факт неоспоримый) прекрасным аргументом. Более того, аргументом поистине уникальным. Разве не так?

Георгий ТРУХИН.

ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ:

1986 год. На заре освоения Тенгизского месторождения

1988 год. Строится ТГПЗ.

1991 год. Визит специалистов из «Шеврона».

1992 год. Президент «Шеврона» К. ДЕРР (в центре), первое интервью на тенгизской земле.

1990-е годы. «Проект века» на старте.

6 апреля 1993 года. Создано СП «Тенгизшевройл».

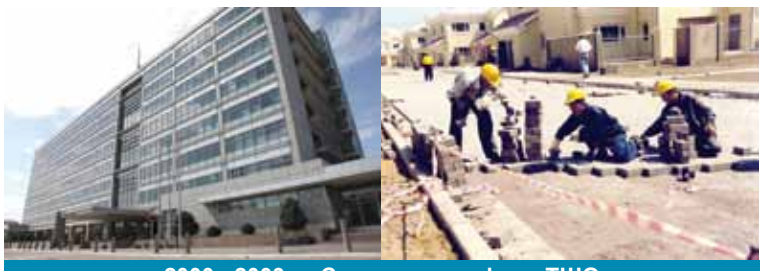
Тенгизский нефтегазовый комплекс сегодня

1993 г., август. Визит президента РК Н.На

двадцать лет успеха!

2003 - 2008 гг.
Строительство ЗВП / ЗСГ.

5 июня, 2008 год. Пуск Звода второго поколения.



2000 - 2003 гг. Сооружение офиса ТШО
и деревни Достык в Атырау

2013 год, апрель. Празднование 20-летия ТОО «Тенгизшевройл».

зарбаева в СП ТШО.

Первые годы совместного предприятия.

КСО – индикатор зрелости и мощи бизнеса

Корпоративная социальная ответственность – сравнительно новое для нашей бизнес среды. На заре формирования рыночной экономики в Казахстане создававшиеся компании лишь декларировали свою причастность к социальной сфере, ограничиваясь выплатой налогов государству. Затем в жизнь вошли понятия «социальный проект», позже – «социальная программа». Появились «коллективные договоры», «социальные пакеты компаний». Наконец, деятельность субъектов бизнеса стали соизмерять с запросами общества и вкладом в развитие инфраструктуры…

О принципах корпоративной социальной ответственности «Тенгизшевройла» – интервью генерального менеджера отдела по связям с правительством и общественностью ТШО Рзабека Даутовича АРТЫГАЛИЕВА.

Р. АРТЫГАЛИЕВ: – Даже в эволюции терминологии, то есть понятия корпоративной социальной ответственности отражается динамика развития экономики нашего государства, да и перемены в обществе – тоже.

Начало деятельности совместного предприятия «Тенгизшевройл» в 1993-м году сопровождалось реализацией крупной инфраструктурной программы «Бонус Фонд Атырау» в объеме 50 миллионов долларов США, выделенных корпорацией «Шеврон» для решения неотложных социальных проблем региона, оказавшегося по известным причинам в тисках экономического кризиса. ТШО еще только нащупывал подходы к решению фундаментальных вопросов жизнедеятельности вновь созданного предприятия, но социальные проекты в Атырауской области реализовались. Именно тогда был достроен мощный хлебозавод, сооружена газовая магистраль от перекачивающей станции Редут до областного центра длиной 25 км, построена новая котельная, решившая закоренелую систему теплоснабжения города Атырау, модернизированы водоочистные сооружения, построен диагностический центр при областной больнице и внедрена новая система лечения туберкулеза по программе всемирной Организации Здравоохранения. Это был первый пример масштабной программы решения вопросов социальной сферы одним предприятием.

По завершении «Бонус Фонда Атырау» «Тенгизшевройл» добровольно разработал и принял при горячей поддержке коллектива социальную программу «Игилик», в этом году отметившую уже свое 15-летие. Ее годовой бюджет вырос с 2 миллионов долларов в 1998-м году до 25 миллионов в 2013-м. «Игилик» - это школы, больницы, электро- и газоснабжение населенных пунктов, новые водоочистные комплексы и многие другие большие и малые инфраструктурные, образовательные и медицинские проекты, оказавшие существенное влияние на качественное преобразование жизни в Атырауской области. В течение последних лет в рамках «Игилика» «Тенгизшевройл» осуществил кардинальную реконструкцию системы водоснабжения города Кульсары, фактически построив новую. Этот насущный для кульсаринцев вопрос не решался десятилетиями, с шестидесятых годов прошлого века. В ближайшее время проблема будет снята с повестки дня, ТШО уже выполнил весь объем строительных работ, чистая питьевая вода пришла в город с сорокатысячным населением. Участвовать в наиболее актуальных, затрагивающих интересы больших групп населения проектах и решать их основательно и надолго – таков принцип программы «Игилик». Он себя полностью оправдал.

Напомнив об этих программах, я хочу подчеркнуть, что ответственность за регион, в котором дислоцированы производственные мощности и ведется активная экономическая деятельность компании, «Тенгизшевройлу» была присуща с самого начала.

– Но понятие КСО гораздо шире, чем только инфраструктурные проекты.

Р. А. – Совершенно верно. Именно так, комплексно, мы и подходим к этому вопросу. Последние годы ТШО практикует издание «Отчета по корпоративной социальной ответственности» компании. В нем – итог деятельности за очередные два года, и рассчитано издание на широкую читательскую аудиторию. Отчет охватывает все направления деятельности ТШО. А почему?

Давайте порассуждаем. У нас есть документ «Путь ТШО», в котором отражена внутренняя корпоративная философия компании. В частности, главным приоритетом «Тенгизшевройла» названа безопасность сотрудников. Компания обязуется обеспечить своим работникам все условия для того, чтобы каждый трудился совершенно безопасно и вернулся с работы здоровым и невредимым. Обеспечивается это и совершенством технологий, и комфортными условиями на рабочем месте, и необходимой защитной одеждой и СИЗ, и строгой производственной дисциплиной и ответственным отношением к требованиям ТБ. Разве это не элемент социальной ответственности? Мы считаем это важной составляющей комплексного подхода. Далее, условия проживания, питания, быта наших сотрудников, как вахтовиков, так и работающих по пятидневному графику. Они у нас одни из лучших в Казахстане и в системе «Шеврона». Многие знают о поселке Шанырак, построенном непосредственно на территории месторождения, в 20 километрах от заводского комплекса. Для тенгизских нефтяников созданы практически гостиничные условия. Кроме спальных номеров с кондиционированным воздухом, к услугам людей помещения для отдыха, прекрасно оборудованные тренажерные залы, магазины, междугородная и международная телефонная связь, многоканальное кабельное телевидение. В поселке отличный, постоянно функционирующий бассейн, кинотеатр, крытые и открытые спортивные площадки. Еще один бассейн постоянно функционирует в поселке ТШО. Несколько столовых обеспечивают работников трехразовым горячим питанием, причем рацион разнообразный, учитывающий предпочтения многонационального коллектива. Клиника в Тенгизе – одно из самых оснащенных медицинских учреждений в области. Применительно к «Шеврону» это также одна из лучших медицинских структур. Замечу, все эти услуги предоставляются сотрудникам ТШО абсолютно бесплатно, расходы покрываются компанией. Здесь мы подошли вплотную к такому понятию, как «социальный пакет». И я с гордостью отмечу, что социальный пакет в ТШО тоже один из самых лучших в Республике Казахстан. У нас высокая, конкурентная для нефтяной промышленности, заработная плата, продуманная система поощрений за высокий профессионализм, личные успехи в труде и вклад в общий успех предприятия. Специальные программы поощряют стремление работников к повышению образования и профессиональному росту, причем это не только материальное стимулирование, но и предоставление бесплатного обучения или стажировки за рубежом. И это тоже – социальная ответственность. О её эффективности, на мой взгляд, красноречиво свидетельствуют такие факты: в ТШО более 80-ти процентов персонала – национальные сотрудники, так называемая «текучесть кадров» незначительна, а резюме от желающих работать в нашей компании ежемесячно присылают сотни и сотни людей. Добавлю, что ТШО за последние годы последовательно завоевал Серебряную, Золотую Премии и Гран-при Республиканского конкурса «Парыз» за достижения в социальных вопросах.

– Вышесказанное характеризует отношение компании к собственному персоналу. Но давайте, Рзабек Даутович, выйдем, так сказать, за границы Тенгизского нефтяного месторождения. О программах «Бонус Фонд Атырау « и «Игилик» вы уже упомянули. Но есть и другие компоненты корпоративной ответственности бизнеса.

Р. А.: - Бизнес не должен замыкаться на собственном коллективе и своей производственной деятельности. Это бесперспективно, в современном мире это уже не проходит. Я считаю уровень корпоративной социальной ответственности индикатором зрелости и мощи той или иной компании. У нефтяной промышленности своя специфика, и ответственность перед населением и территорией деятельности тоже специфична. Иными словами, нельзя говорить о какой-то ответственности, если в результате производства наносится ущерб окружающей среде или игнорируются интересы живущих вокруг людей. Несколько фактов. «Тенгизшевройл» рекультивировал все загрязненные участки на территории своей ответственности, полученные в «наследство» от прежней экономической деятельности еще в советский период. Нефтяных пятен от земляных амбаров на нашей территории нет, на их месте, как и на месте бывших земляных карьеров, уже вовсю растут степные травы и кустарник, высаженный в рамках наших природоохранных проектов. С 2000-го года в проекты, направленные на минимизацию воздействия производства на окружающую среду, компания вложила 2,5 миллиарда долларов США. В 2009-м году был осуществлен уникальный Проект утилизации газа, и ТШО первой, и на сегодняшний день единственной, из нефтяных компаний в Казахстане прекратил рутинное факельное сжигание газа. Уровень сброса газа на факелы был снижен сразу на 94 процента! После реализации ПУГ ТШО признан мировым лидером по вопросам сжигания газа. Это безусловный успех не только организации производства и технологий, но и социальной ответственности «Тенгизшевройла». Начав в 2005-м году программы утилизации накопившейся серы, ТШО на настоящий момент реализовал ее на внешнем рынке более семи миллионов тонн. На открытом хранилище в Тенгизе сейчас остается чуть более двух миллионов тон элементарной серы, и мы близки к ликвидации ее складированных запасов. В настоящее время реализуются два проекта по воде – коренная модернизация системы канализации и водоочистки и совершено инновационный Проект повторного использования воды. Наряду с тем, что в самих технологиях очистки нефти заложены принципы экологичности, и степень их чистоты достаточно велика, ТШО активно стремится к наивысшему уровню чистоту производства и добивается на этом пути весомых результатов. Напомню, что наша компания в течение нескольких лет подряд признается самой безопасной компанией в Казахстане. Безопасной в широком смысле слова, в том числе и с точки зрения охраны окружающей среды.

ТШО занимает лидирующие позиции и в вопросе увеличения казахстанского содержания. Доля казахстанских компаний в бюджете расходов 2012-го года составила 60 процентов. В 2011 – 2012 гг.. компания затратила 3,4 миллиарда долларов на закупку казахстанских товаров и услуг. При этом мы не только приобретаем, но и способствуем качественному росту казахстанских компаний, их выходу на европейский уровень и сертификации. У нас действует программа поддержки малого и среднего бизнеса, благодаря которой немало компаний и фирм прошли путь становления и сейчас являются заметными субъектами в нефтяной экономике.

Касаясь отношений, или, лучше сказать, взаимодействия с обществом – населением области, я не стану перечислять построенные нами школы, больницы, подстанции и т.д. Но назову несколько проектов, эффект от которых неосязаем, однако он реален и важен. Я имею в виду Программу социальных инвестиций ТШО с ежегодным бюджетом в 1 миллион долларов, которую мы реализуем помимо социальной программы «Игилик». Ранее мы использовали этот фонд в основном на разовые субсидии – материальную помощь малоимущим слоям, пенсионерам, инвалидам. Четыре года назад, пересмотрев и коренным образом изменив стратегию, направили средства на поддержку НПО, в том числе и вновь создаваемых, работающих с населением. Внедрение новых образовательных программ, в том числе и по обучению языкам, профилактика сердечно сосудистых заболеваний, привлечение волонтеров к участию в экологических проектах, помощь учителям в освоении компьютерных технологий, без которых IT-оборудование используется далеко не в полной мере – вот неполный перечень направленности проектов Программы социальных инвестиций. За каждым таким проектом – конкретные люди, учителя, врачи, школьники и юношество, для которых открылась возможность получить новые знания и навыки, как важный инструмент для дальнейшей жизни. Только в г. Кульсары выполнены и продолжаются 19 таких проектов, и все они положительно восприняты и получили одобрение у людей.

Можно привести целый ряд показателей вклада «Тенгизшевройла» в экономику региона и Республики Казахстан в целом. Ограничусь главным. Суммарный экономический эффект от прямых поступлений в экономику страны с начала деятельности нашей компании превысил 81 миллиард долларов США. Эти выплаты государству напрямую зависят от роста производства и из года в год увеличиваются. С такой же стабильностью растут объемы наших вложений в социальную сферу.

Однако эффект от серьезной, продуманной и многовекторной социальной политики не ограничивается размером вложенных средств. Если осуществленные программы проекты приносят реальную, долговременную пользу, служат на благо людям – это и есть конкретный и ожидаемый результат.

Многотысячный и многонациональный коллектив «Тенгизшевройла» имеет все основания гордиться вкладом компании в социальное развитие региона и страны.

Интервью записал
Г. ТРУХИН

Опубликован сводный отчет «ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ. Отчет по корпоративной ответственности за 2011-2012 годы». Это уже третье издание такого рода, предпринимаемое компанией для информирования широкой общественности о социальной политике ТШО, программах и результатах осуществления проектов компании, влияющих на развитие социальной сферы в Атырауской области и стране в целом. Отчет охватывает все сферы деятельности «Тенгизшевройла»: производство, ТБ и культуру производства, охрану окружающей среды, казахстанское содержание, добровольную социальную программу «Игилик» и Программу социальных инвестиций, развитие сотрудников. В Отчете сосредоточены статистические данные, которые дополнены информацией, раскрывающей принципы социальной политики ТШО и содержание конкретных проектов. В издании есть и рассказы о людях – активных участниках большой работы.

Богато иллюстрированный буклет будет полезным источником информации для всех, кому интересно развитие нефтяной отрасли экономики Казахстана и, в частности, ее крупнейшего предприятия – ТОО «Тенгизшевройл».

Отчет размещен также на вэб-сайте ТШО: **www.tengizchevroil.com**

Областной газете «Атырау» – 90 лет

Торжество в честь 90-летия со дня основания газеты «Атырау» началось с научно-практической конференции, прошедшей на базе Атырауского государственного университета им. Х. Досмухамедова. В ней приняли участие ветераны труда и войны, ветераны-журналисты, нынешний коллектив газеты «Атырау, директоры районных изданий, представители областного управления, департаментов и общественных организаций, студенты, профессоры-преподаватели университетов. «Тенгизшевройл» также не остался в стороне от празднования юбилея печатного издания, ставшего флагманом областной прессы.

Мы гордимся тем, что со дня своего основания на протяжении 20 лет наше предприятие получало объективную информационную поддержку со стороны газеты «Атырау». Ведь за газетой стоят тысячи казахстанцев. И ни один из них не сомневается в правдивости информационного потока газеты, которая на протяжении почти столетнего периода была одним из маяков печатного слова и смогла создать региональную летопись народа,

жаждавшего независимости и в результате упорных усилий получившего ее. Газета особо выделяется тем, что приводит весомые аргументы и всесторонний анализ пути становления нашего предприятия, его вклада в экономику страны. В своем выступлении на торжественном мероприятии советник отдела по связям с правительством и общественностью «Тенгизшевройл» Шанель Джолли остановилась на роли газеты в истории общества и Тенгизского месторождения.

– Мы верим, что газета, имеющая девяностолетнюю историю и ставшая флагманом областной журналистики, еще много лет будет завоевывать сердца читателей правдивыми и искренними общественно-политическими новостями, интересными и завораживающими произведениями, и останется авторитетным изданием независимого Казахстана и его крупного экономического региона – Атырауской области. Сегодня, мы с нетерпением ждем каждый новый номер газеты, которая имеет около 30 тысяч читателей. Недавно, в номинации среди печатных изданий конкурса журналистов, посвященного 20-летнему юбилею компании «Тенгизшевройл», газета заняла первое место, а главный редактор газеты Исатай Балмагамбетов выиграл гран-при за содержательный материал о жизни Тенгиза. Мы выражаем благодарность работникам редакции - Ермеку Бигалиеву, Мендибаю Сумесинову, Косуйыму Мукашу, Каржау Оразбаеву, Ерлану Алтыбаю, внесшим вклад в освещение становление Тенгиза, искренне благодарим Толегена Беришбая, который оставил свой след на страницах газет «Новости ТШО», а ныне занимает должность директора «Атырау-Акпарат». Тендик Жауыров и Шипенгали Дауенов, руководившие редакцией газеты в разные годы являются нашими наставниками/учителями в СМИ, с которыми мы не теряем связь. Мы всегда руководствуемся их богатым опытом, - сказала она.

Любое торжество не обходится без подарков. «Тенгизшевройл» решил подарить редакции десятки компьютеров с целью облегчения работы коллектива газеты.

Девяносто лет – значительная ступень в жизни газеты. Мы желаем коллективу газеты, освещающей интенсивное развитие нефтяного Атырау, где разрабатывается гигантское месторождение Тенгиз и живут представители многих национальностей, творческого успеха и семейного благополучия.

Светлана КАИРГАЛИЕВА,
Советник отдеа по связям
с правительством
и общественностью

Работа и праздник – ВМЕСТЕ!

Сотрудники ТШО, работающие над Проектом будущего развития в английском городе Фарнборо торжественно отметили День Конституции Республики Казахстан и профессиональный праздник День работника нефтегазового комплекса.

Небольшой коллектив, в котором дружно и с большим энтузиазмом работают иностранные и казахстанские специалисты, здесь, в Фарнборо, все воспринимают как отличную и сильную команду, мы же сами считаем себя почти семьей. Поэтому и работаем вместе, и отдыхаеи илии отмечаем личные или общие праздники тоже все вместе.

По случаю Дня Конституции РК и Дня нефтяника руководством проекта ПБР-ПУУД был организован праздничный обед. Директор проекта Пол Бенуа поздравил коллег от имени группы руководства. Затем слово взял Сабит Ажибек, начальник эксплуатации завода ПБР, По поводу дня работника нефтегазовой отрасли он отметил что данный профессиональный праздник был официально введен указом президента Назарбаева в 2003 г. Таким образом президент еще раз отметил значимость нефтегазовой отрасли для дальнейшего развития страны. Этот день отмечают не только те работники которыю работают на промысле, на производстве, но и те кто занимается сбытом нефтегазовой продукции, а также работники тех служб которые занимаются транспортировкой в нефтегазовой отрасли и строительством производственных объектов и социальной инфраструктуры необходимой для отрасли.

После Пола выступил Сабит Ажибек, кратко рассказавший об истории принятия и значении Основного Закона Республики Казахстан. Нормативно-правовой акт высшей юридической силы государства, закрепляющий основы политической, правовой и экономической систем страны – Конституция – по сути, является вторым в истории народа Казахстана сводом законов, ведь еще три столетия назад были приняты «7 уложений Тауке-хана». Сабит горячо поздравил коллег и с Днем работника нефтегазовой отрасли Казахстан. Первая казахстанская нефть Казахстана была получена еще 1899-м году в Доссоре. Сегодня Казахстан входит в число ведущих нефтяных стран мира, а Тенгизский нефтяной комплекс, развитие которого продолжается, - настоящее достояние страны. Работать на нем – и честь, и высокая ответственность.

На праздничный обед были приглашены и английские коллеги. Они разделили с нами гордость за успехи Казахстана и нашей компании – «Тенгизшевройл».

Мейрамгуль НУРГАЛИЕВА.
Фарнборо, Великобритания –
специально для «ТШО жаналыктары».

Растет число «ФМШат»

Семь лет подряд в Атырау во время летних каникул работает выездная Летняя физико-математическая школа Специализированного учебно-научного центра Новосибирского государственного университета (СУНЦ НГУ). Больше это уникальное учебное заведение известно под старым названием – Физико-математическая школа Новосибирского Академгородка.

Школа организована Управлением образования Атырауской области при спонсорской поддержке ТОО «Тенгизшевройл».

- Нам очень по душе, что первое приглашение в этот казахстанский город, состоявшееся 2007-м году, оказалось началом стабильного и из года в год укрепляющегося сотрудничества, - говорил на открытии летней ФМШ директор школы Игорь Владимирович Марчук, заместитель директора СУНЦ НГУ. – Дети хотят учиться – это самое главное. Занимаясь с ними по углубленным программам, мы не только передаем знания, но и выявляем одаренных, особенно талантливых в наших науках детей, и приглашаем их продолжить обучение в Новосибирске. Мне приятно говорить о том, в нашем учебно-научном центре уже привыкли к способным юным физикам и математикам из Атырау, лучшие ваши ребята с успехом учатся у нас в Новосибирском университете.

А это как раз – результат замечательной инициативы Управления образования: наши школьники выдерживают конкурсный прием в престижные вузы Казахстана и России, уже немало бывших наших «ФМШат» – так с юмором называют себя учащиеся летней школы – учатся в европейских и американских университетах, а также в Китае.

- Интерес родителей и самих школьников к этой школе не только не ослабевает – он растет! – с удовлетворением констатирует содиректор летней школы А. Айтпаева. – В первый год ее работы мы набрали два условных класса (условных – потому что дети занимаются по несколько человек, по возрастным группам). А этим летом в школе прошли обучение 188 учеников 7, 8, 9 и 10-х классов. Сейчас в летнюю школу приезжают дети из районов нашей области и даже есть школьники из других городов.

Атырауская летняя школа – единственная в Казахстане. Ранее преподаватели из Новосибирска проводили подобные занятия в Алматы. Теперь же с удовольствием едут в нефтяную столицу. И это понятно. Для работы летней школы в Атырау созданы все условия. Дети занимаются в Казахско-турецком лицее, современном, хорошо оснащенном учебном заведении. Часть занятий, а также основные культмассовые мероприятия проводятся в помещениях Малой Академии искусств, за эти годы сдружившейся с СУНЦ и с удовольствием приглашающей и ФМШат, и преподавателей снова и снова. Все творческие вечера и концерты воспитанники летней школы и академии проводят вместе. Словом, для детей занятия по математике, физике, а в этом году и по химии, на уровне, значительно превосходящем школьный, не превращаются в мучительный процесс погрызания гранита науки – они живут насыщенной, увлекательной жизнью, очень похожей на лето в пионерских лагерях.

И все же главное – желание учиться. Оно поощряется не только умными родителями и педагогами общеобразовательных школ. «Тенгизшевройл» в рамках Программы социальных инвестиций охотно поддерживает этот замечательный проект, нацеленный на будущее.

- Я впечатлен работой этой великолепной школы, - сказал, посетив ФМШ, заместитель генерального менеджера отдела по связям с правительством и общественностью ТШО Дэвид МакИннис. – Очень много талантливых детей, их способности необходимо поощрять и развивать! Этот проект достоин всяческой похвалы, и мы его будем поддерживать и впредь.

Число атырауских ФМШат растет из года в год. Это не просто хорошо – это здорово!

Г. ТРУХИН.

Как учить казахский

«Будущее Казахстана - в казахском языке. К 2025 году казахский язык станет главенствовать во всех сферах жизни и станет языком повсеместного общения».

Н. А. НАЗАРБАЕВ,
Президент Республики Казахстан.

В ТШО развивается и совершенствуется программа обучения сотрудников государственному языку

Сегодня компании все больше осознают факт прямой зависимости своей конкурентоспособности от уровня подготовки своих сотрудников. На современном этапе излишне говорить о важности обучения кадров. В эпоху прогресса обучение необходимо для повышения квалификации сотрудников, и руководители серьезных компаний понимают это и готовы инвестировать средства в обучение кадров. Действительно, высококвалифицированный персонал, ориентированный, прежде всего, на улучшение своих профессиональных навыков и стремящийся к внесению своей лепты в копилку достижений компании – вот в чем залог успеха любой организации. Рыночная конкуренция и потребность в оптимизации работы компании диктует требования необходимости повышения квалификации. С этим связано усиление интереса руководства компаний к наиболее популярной форме обучения персонала — корпоративному обучению, которое дает прекрасную возможность провести максимально эффективное обучение персонала.

В предыдущих номерах нашей газеты мы не раз писали о различных программах обучения, действующих в ТШО с помощью которых наши сотрудники все глубже познают в той области промышленности, в которую направлена их работа. Они проходят курсы обучения, как в стране, так и за ее пределами в форме также и стажировок в зарубежных проектах, тем самым получая бесценный опыт, измеряемый по мировым стандартам. Однако сегодня речь пойдет не о тех курсах и стажировках, которые более связаны с технологиями, промышленностью или техникой безопасности. Вопрос об изучении казахского языка.

Об этом говорили, говорят и, скорее всего, и впредь будут говорить. Как учить казахский язык? Какие есть методы изучения казахского языка? Почему казахским языком трудно дается овладеть?

Мы же сформулируем наш вопрос следующим образом: как обстоят дела в этом плане в ТШО? Какие программы и проекты были разработаны и реализованы по изучению казахского языка? Вызывает ли казахский язык интерес у иностранных специалистов? Если да, то какой? Если, нет, то почему интерес к казахскому языку менее популярен для иностранных специалистов? Но, прежде давайте все-таки сделаем немножко «овервью».

Сегодня казахский язык представляет собой большую ценность, так как он является частью уровня образования и грамотности современного общества в Казахстане. Казахский язык является ключом к карьерному росту, усовершенствованию и развитию потенциала граждан Республики Казахстан.

В данный момент в стране разрабатываются и реализуются многие различные программы по интенсивному изучению казахского языка. Современная общественность страны независимо от национальности стремится знать и говорить на государственном языке, так как Казахстан является независимым государством, которое по мере развития экономики, спорта и культуры становится известным во всем мире.

Приятен и тот факт, что казахский язык испытывает процесс обогащения принятыми в мире нормативными международными лексическими единицами в сфере ИТ, юриспруденции, медицины, промышленности и т.д.

Так как же обстоят дела со всем этим в ТШО? Все сотрудники знают, что в ТШО существуют различные проекты и программы, разработанные для развития персонала (подчеркнем, предоставляемые персоналу совершенно бесплатно), в том числе активно действует программа по изучению казахского языка. И главным действующим звеном в этом процессе, безусловно, является Управление людских ресурсов, а в частности отдел по развитию организационных возможностей. В течение уже многих лет нашими сотрудниками были пройдены различные курсы, углубленно изучаются языки, между прочим, это касается трех языков – английского, русского и казахского (по степени охвата). Немалое количество иностранных специалистов учат и казахский язык.

- Я работаю в этой должности с 2007 года, а программа по обучению казахского языка была введена еще ранее, - отмечает Балтате Турушева, старший специалист по языковому обучению. - Усилиями нашего отдела были открыты курсы по изучению казахского языка в качестве иностранного языка, как в головном офисе, так и на Тенгизе, что позволяет сотрудникам посещать занятия без отрыва от производства. Наши занятия посещают не только иностранные специалисты, но и местный персонал, желающий получить или улучшить свои знания по государственному языку. В настоящее время на Тенгизе ведутся занятия с тремя группами первого уровня и тремя группами второго уровня. Также и в Атырау открыты три группы. В головном офисе казахский язык преподает учитель с огромным стажем работы, высококвалифицированный специалист Любовь Васильевна Толстова. Она являются сотрудником нашей подрядной организации. А также, на Тенгизе работают два преподавателя, работающие по сменам.

Примечательно, что государственный язык преподает представитель некоренной нации – она русская. И каждый, кто знает Любовь Васильевну, отзывается о ней с огромным уважением. Надо признаться, это придает дополнительную мотивацию обучающимся. И надо отдать должное Толстовой: Любовь Васильевна знает наш же язык лучше многих из нас, и в этом плане должна служить нам ярким примером.

Балтате Турушева

Синхронный переводчик группы по развитию бизнеса Дана Чулкова, занимающаяся у Толстовой, отмечает: «Я работаю здесь уже три года, начала посещать курсы казахского языка примерно через год после устройства в ТШО. В моей группе преподавала Любовь Васильевна. Именно благодаря ее профессионализму и энтузиазму мне действительно удалось улучшить свои знания казахского языка. Так как я работаю переводчиком, то не раз сталкивалась с письмами, которые приходили из госорганов только на государственном языке. Приходилось вникать в содержание письма при помощи словаря и привлечения коллег со знанием казахского языка. В такие моменты и происходит пополнение лексического запаса, более глубокое понимание грамматики, стилистики языка. К тому же, в ТШО все объявления и публикации доступны на трех языках, что тоже способствует улучшению знаний».

- Согласно нашей внутренней процедуре в год два раза, в начале сентября и феврале мы объявляем о наборе обучающихся для новой группы, - продолжает Балтате Нургалиевна, - В сентябре открываем новую группу для иностранных специалистов и членов их семьи, которые прибывают и принимаются на работу в летний период. И после нового года с февраля начинаем принимать второй поток. К сожалению, не все изъявляют желание учить казахский язык, предполагая трудности освоения. Тем не менее, мы рекомендуем им заниматься одновременно двумя языками: казахским и русским.

Возникает вопрос, почему? Действительно, даже когда у многих есть желание изучать государственный язык, им это удается с трудом. Местные жители в ответ на этот вопрос чаще всего ссылаются на отсутствие многих терминов и трудности перевода заимствованных иностранных слов. А что же говорят иностранные специалисты?

- Для меня оба языка интересны, ведь изучая язык, мы познаем культуру, обычаи и традиции народа. В Казахстане, однозначно, люди весьма доброжелательны. Я это знаю по моим коллегам. Касательно изучения казахского языка, трудность состоит в том, что сложно воспринимать звуки, что делает трудным запоминание слов. В процессе изучения языка важным фактором является заучивание наизусть как можно больше слов и таким образом обогащение словарного запаса. Однако мне очень повезло с моими коллегами: каждый день я больше узнаю о казахском языке, и я уже даже начинаю понимать многие слова. Это очень замечательно! - с энтузиазмом восклицает советник отдела по связям с правительством общественностью Шанель Джолли.

Наверное, это еще раз подчеркивает о необходимости «ускорения» процесса заимствования принятых во всем мире терминов. Ведь никто не спорит, что в настоящее время, если сделать сопоставительный анализ языков, те языки, которые считаются развитыми, по большому счету развиты как раз таки за счет заимствования слов. Впрочем, это вопрос оставим специалистам.

- Среди всех учащихся особенно хочу отметить одного человека – это генеральный директор нашей компании Тим Миллер. Несмотря на свою занятость (как ни как первое лицо компании, самый большой груз ответственности на его плечах) он активно занимается изучением казахского языка. Наверное, он самый первый генеральный директор, проявивший инициативу и желание изучить казахский язык в первую очередь, - продолжает разговор Б. Н. Турушева. - Наверное, все замечают, что всегда улыбающийся наш генеральный директор со всеми местными сотрудниками здоровается на государственном языке. Приятно же! Для создания наилучших условий, мы даже готовы проводить и уже начинаем проводить индивидуальные занятия по мере наших возможностей для иностранных специалистов. Одним из тех, кто вот уже в течение долгого периода времени занимается изучением казахского языка, является Петко Иванов, специалист Финансового отдела.

Ну, а какие еще меры предпринимаются для повышения интереса и для «синхронного» продвижения процесса обучения казахского языка параллельно с развитием новых технологий? Можем ли мы ожидать от отдела по развитию организационных возможностей какие-либо ноу-хау в данном направлении?

Как рассказали в отделе обучения, в октябре месяце текущего года планируется приобрести 75 лицензий на программное обеспечение по изучению казахского языка. Это большой шаг в процессе обучения, ведь это создаст отличную возможность обучения в режиме онлайн. Программы были разработаны британской компанией специально для контингента ТШО. С прошлого года в ТШО введена английская версия этой программы, которая называется «English City» («Английский город»), и аналогично к этой программе, программа по изучению казахского будет называться «Казах Сити». Программа предназначена для пользования иностранными специалистами, она будет прикреплена в опции системы ГИЛ, откуда 75 пользователям будут предоставлены доступ для пользования. Это будет как пробное тестирование программы, если данная программа будет пользоваться популярностью, то количество лицензий на следующий год увеличится.

Отделом по развитию организационных возможностей также проводятся семинары и конкурсы по деловому казахскому языку. Ведь в ТШО уже давно и активно занимаются внедрением государственного языка в документооборот и повседневную практику. И автор этих строк, в частности, участвовал в одном из таких конкурсов в качестве члена жюри, а также посещал многодневные курсы по делопроизводству и навыкам устного перевода. В проведение подобного рода мероприятий активно вовлекаются как третьи стороны, так и внутренние ресурсы, в частности один из таких курсов вела ведущий переводчик отдела ОП, ТБ и ООС Куралай Бекенова. Особенно запомнился сотрудникам творческий вечер, посвященный нашему великому поэту Абаю Кунанбаеву. Роль Абая тогда отлично сыграл генеральный менеджер отдела стратегического планирования Мурат Мунбаев.

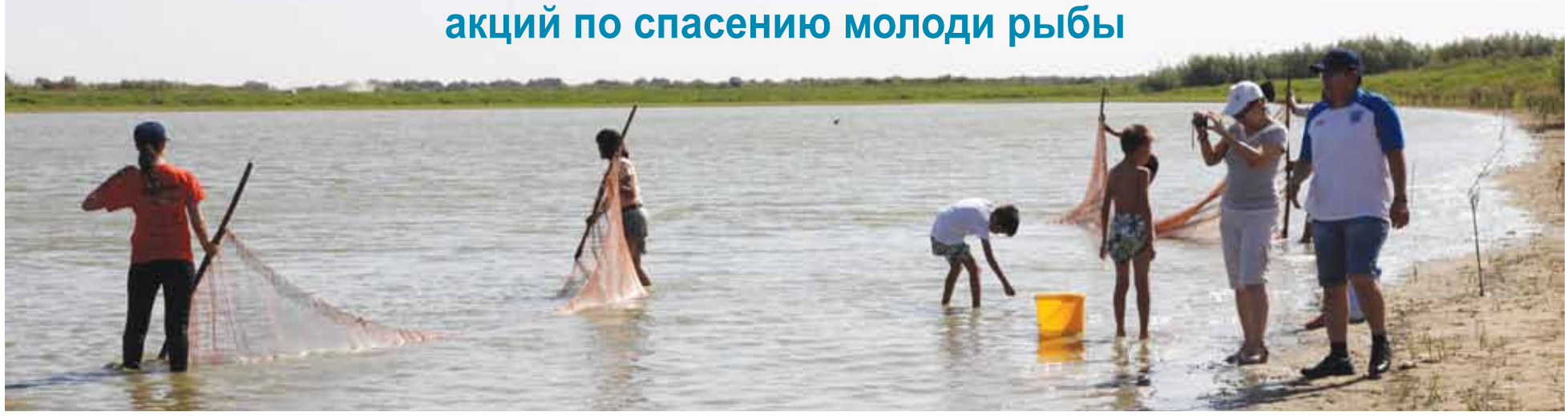
Программа развития обучения казахскому языку расширяется. Предполагается введение курса по бизнес-казахскому, где будут проводиться такие семинары, как «Деловая переписка», «Язык презентации», будут организованы специальные курсы для сотрудников УЛР, Финансового отдела и т.д.

Все сказанное – весомый аргумент в пользу конкретной заботы компании о росте своих сотрудников. Мы много говорим о наших производственных достижениях, многомиллионных часах, отработанных без потери рабочего времени, о проектах, направленных на улучшение окружающей среды. ТШО вносит огромный вклад в развитие страны в целом, и в том числе по таким социально важным вопросам, как развитие и расширение круга применения государственного языка. Более того – является примером целеустремленности и эффективности в решении этого вопроса.

Шалкар ЕЛЕШЕВ.

Мал малек, да дорог!

Подведены итоги летних добровольных акций по спасению молоди рыбы



Они такие маленькие! И такие красивые… – десятилетняя Аделина впервые увидела так близко маленьких рыбешек. С трепетом выбрав мальков из бредня в ведро с водой, она осторожно, боясь спотыкнуться и расплескать ценную ношу, понесла выловленных рыбок к грузовику. В кузове машины – большие емкости с охлаждаемой гранулированным льдом водой из Урала. Мальков осторожно переливают сюда. Некоторое время они поплавают здесь. День жаркий, долго рыбешек так содержать нельзя: от повышения температуры вода теряет растворенный в ней кислород, и мальки «уснут». Для того и лед, чтобы их сохранить и, довезя до реки, выпустить в проточную воду.

Аделину привез на акцию по спасению мальков из так называемых «отшнурованых» (то есть, замкнутых, не имеющих выхода в реку) водоемов папа, сотрудник ТШО Самат Джанглишов. И не только ее – специалист Управления людских ресурсов взял с собой все семейство: жену Акмарал и еще двух дочек, семилетнюю Камиллу и восьмимесячную Альмиру.

– День солнечный, погода хорошая, - поясняет Самат. - Маленькая пусть подышит свежим воздухом, а старшим полезно, так лучше поймут, что природу надо беречь. Гордиться будут, что мальков спасали!

Собственно, в этом и смысл волонтерских десантов, которые организовал отдел по связям с правительством и общественностью ТШО совместно с активистами волонтерской программы «Ынтымак»: усилить в людях понимание причастности каждого человека к делу охраны окружающей среды. Три поездки на оставшиеся после весеннего паводка и постепенно высыхающие «озера» в Махамбетском районе стали не только нужными и продуктивными акциями, но и хорошим примером для других компаний и общественных организаций.

– Мы уже подвели итоги совместной работы, – сообщил руководитель Махамбетского районного отдела рыбной инспекции Арман Мулдашев. – Вашими добровольцами спасено более тридцати тысяч мальков сазана, жереха, леща и других частиковых пород рыбы. Это очень хороший результат, мы вам очень благодарны.

Первый раз такая поездка была организована год назад. В областной инспекции рыбоохраны идею ТШО восприняли с пониманием, но и с удивлением. Давно уже подобных инициатив не поступало. Инспекция привлекает ряд предприятий-природопользователей к спасению мальков, но они помогают, главным образом, техникой. Своими же силами инспекторы решить проблему не в состоянии. А тут Гульнара Айтжанова, советник Отдела по связям с правительством и общественностью ТШО, предложила вполне конкретную помощь – людей, готовых вылавливать молодь рыбы!

Самат Джанглишов привез на озеро всю свою семью...

... а Гульзада Мусина – сыновей и дочку.

Мы писали об этом в газете, но напомним еще раз. В прежние годы работы по спасению мальков в рыбном крае были делом естественным, планомерным и… увлекательным! Огромную пользу приносили живой природе, в первую очередь, а также рыбному хозяйству отряды «голубых патрулей», организуемые во время летних каникул при школах и других учебных заведениях. Подростки и юноши с удовольствием выезжали на озера и, плодотворно сочетая труд с отдыхом, спасали десятки миллионов мальков рыбы, в том числе и ценнейших осетровых пород. Это в большой степени способствовало сохранению уникальных рыбных запасов Урала. Времена изменились, такой целенаправленной работы уже не ведется. Но дело это необходимое, если серьезно думать о будущем .

В этом отношении пример «Тенгизшевройла» ценен даже самим фактом организации спасательных акций.

– Процесс пошел, как говорят, по нарастающей, – подтверждает результативность этой работы Г. Айтжанова. – Если первый раз люди, причем только наши сотрудники, поехали больше из любопытства: а что это такое – спасение мальков? То уже на второе озеро не было отбоя от желающих поехать и поработать. Живо откликнулись иностранные специалисты ТШО – для них это оказалось и вовсе делом уникальным. Появились волонтеры из других компаний. Уже на вторую поездку взрослые взяли с собой детей…

Томас Уайтхед, казахстанский волонтер из Техаса

Интерес понятен. Дело, в общем-то, нетрудное – бери бредень в руки и затягивай рыбешек. А результат налицо: вот они, серебристые искорки рыбешек, вроде бы обреченные погибнуть в затхлых, пересыхающих низинах, но спасенные и выпущенные в вольную воду большой реки! Стоит сказать и о том, как много получает человек, хотя бы однажды принявший участие в подобной работе, осознавая, что он стал СПАСИТЕЛЕМ ЖИВОГО на родной земле!

– Я являюсь сотрудником ТШО, а приехал в Казахстан из Техаса, США, – делился своими впечатлениями на берегу водоема Томас Уайтхед, не выпуская из рук бредня. - Раньше в подобных делах не участвовал, но вот уже второй раз принимаю участие в акции по спасению мальков здесь, в Казахстане, и не только доволен, но и горжусь этим фактом. Знаете, спасая мальков, я сам становлюсь немного другим, еще больше человеком, что ли?.. Думаю, это отличный пример не только для казахстанских компаний, но и для всего мира, как надо конкретно помогать делу охраны окружающей среды и беречь природу.

На этом и поставим точку. Тридцать тысяч рыбешек – не миллионы. Но кто-то пробовал определить реальную ценность таких благих деяний для нашей хрупкой природы? Наверное, это бесценно.

Г. ТРУХИН.

Над степным простором... беспилотник!

Непривычную картину можно было наблюдать пару недель назад близ производственных объектов в Тенгизе и неподалеку от города Кульсары.

С рук мужчины вдруг взмывал ввысь задорно жужжащий маленький не то самолетик, не то вертолетик, кружил в небе несколько минут и возвращался обратно. И не куда-нибудь, а точнехонько к хозяину, прямо в руки!

Занятия авиамодельного кружка? Но таких кружков на территории Атырауской области давно уже не существует. Конструктор-изобретатель испытывает новое творение? Тоже не то: нет у нас былого изобретательского энтузиазма, да и условий для технического творчества тоже нет.

Ответ таков. По запросу отдела оптимизации производства, ТБ и охраны окружающей среды ТШО (сокращенно ОП/ТБ и ООС) для нужд мониторинга производилась аэрофотосъемка объектов с высоты птичьего полета.

- Такие снимки необходимы нам для отслеживания реализации проектов, имеющие экологический эффект, - поясняет Майя Имангазиева, руководитель группы экологических проектов. Воздушные съемки самые выигрышные, так как лучше всего передают общую картину статуса проектов: до и после. Раньше мы нанимали для этих целей вертолет. Это дорого, да и сложно: не всегда получается снять именно с той точки, с какой хотелось бы. В этом году впервые решили использовать для этих целей беспилотный воздушный аппарат, после того как убедились в его безопасности. Супер ноу-хау, можно сказать.

«Тенгизшевройл» в рамках Комплексной программы охраны окружающей среды не только реализует крупные и актуальные проекты – об этом регулярно рассказывается в газете, – но и осуществляет постоянный контроль состояния окружающей среды. Производится он разнообразно, с помощью автоматических станций наблюдения, регулярного отбора проб грунтовых вод и почвы, а также выездными мобильными группами экологов. Фотосъемкам в этом деле принадлежит далеко не последняя роль. Уже много лет ТШО использует спутниковые снимки, регулярно производит и аэрофотосъемки.

В этом году возникла необходимость обновить фотографии территории открытого хранения серы. Запасы складированной серы значительно уменьшены в результате активной маркетинговой деятельности ТШО, из семи так называемых серных карт осталась одна, которая также в разработке. Получить снимки этого хранилища для наглядности и сравнения с прошлым периодом – вот, собственно, основная задача. Кроме этого, ТШО сейчас подключился к программе озеленения города Кульсары, чтобы эта работы была выполнена эффективно, также очень полезна аэрофотосъемка. Компания-подрядчик из Астаны и предложила нам экономичный и, скажу откровенно, весьма привлекательный способ решения этого вопроса. Получив согласие, она пригласила из Москвы специалиста с его удивительным винтокрылым помощником. А дальше уже конкретная работа, которую мы и выполнили.

Надо сказать, впечатляющая это работа! Умный летательный аппарат российского производства «привязан» к спутниковой системе навигации GPS, это в нашем случае. Оператор, можно назвать его фотографом, штурманом, программистом – как больше нравится, вводит задание: на какой высоте и в каких точках надо произвести съемку. Ну, и все – полетели! А потом, по команде «Домой!» вертолетик снижается и, подобно обученному беркуту, садится на руку «охотнику». Честное слово, иногда хотелось ущипнуть себя: не сказка ли это?

Нет, уже не сказка. Работа выполнена. Качество съемки – великолепное!

Гульмира ТУЛЕГЕНОВА, специалист отдела экологии.

Малая авиация большого проекта

Динамика деятельности «Тенгизшевройла» такова, что инфраструктура производственного комплекса должна отвечать самым современным требованиям, чтобы отвечать возложенным на нее задачам. В ТШО отлично организована работа транспорта, услугами которого в полном объеме обеспечивает предприятие компания ESS, давний и проверенный партнер. В ритме настоящего города живет поселок Шанырак, в котором для работающих вахтовым методом нефтяников Тенгиза созданы прекрасные условия для быта и отдыха. Однако надежной логистикой или комфортом в городке сейчас мало кого удивишь. А вот собственным аэродромом – не примитивной вертолетной площадкой или приемлемой для взлета-посадки «кукурузника» ровной полоской, а самым настоящим аэропортом – вряд ли располагает еще какая-либо казахстанская компания.

Тенгизский аэродром – предмет особой гордости нефтяников.

- Многие прилетающие удивляются, что здесь, посреди степи – прекрасная бетонная взлетная полоса, и аэровокзальный комплекс, обеспеченный всем необходимым для выполнения воздушных рейсов, - говорит Владимир Куляхтин, авиаинженер, а в недалеком прошлом высококлассный пилот-вертолетчик. Владимир Валентинович один из самых опытных здесь авиаторов, стоял у самых истоков зарождения регулярного авиационного обслуживания Тенгизского нефтекомплекса. Изменилось качество воздушных перевозок по маршруту Атырау – Тенгиз – Атырау, менялись компании, обслуживающие этот маршрут, сменился тип самолетов, а В. Куляхтин на своем месте. Авторитетный, требовательный авиатор и влюбленный в самолеты и в Тенгиз человек.

Пилот Нуржан Бегесинов

- Долгое время рейсы между Атырау и Тенгизом выполняли на самолетах советской разработки и чехословацкого производства – юрких и надежных L-410, - рассказывает В. Куляхтин. - Регулярно выполнялось по два рейса в сутки, туда и обратно. Плюс срочные специальные рейсы по потребности ТШО. Любили тенгизсцы эти небольшие красивые и быстрые самолеты! Но был один недостаток. Если по количеству пассажиров они были вполне приемлемы, то по багажу… Пассажир брал с собой на борт только ручную кладь ограниченного габарита и веса. Весь остальной багаж мы доставляли отдельно, наземным транспортом. Это, конечно, доставляло определенные неудобства.

Четыре года назад в ТШО решили перейти на другой тип воздушных судов. Выбор был остановлен на самолете канадского производства Dash-8. Это машина класса привычного для нас Ан-24, немного поменьше, но более современная. «ДЭШка» берет на борт 37 пассажиров, столько же, сколько две 18-местные «Элки», и при этом располагает большим багажным отделением. Это несомненный плюс. Но для данного самолета нужна более длинная взлетно-посадочная полоса.

Полосу реконструировали, удлинили и укрепили. Заодно построили аэровокзальный корпус с залом ожидания на 50 пассажиров и вспомогательные помещения для служб аэронавигации и связи, обслуживания и заправки самолета. Тенгизский аэрокомплекс прошел строгую сертификацию и получил статус аэропорта. С мая 2010 года ежедневные рейсы выполняются на новом воздушном судне.

Компания «Прайм-Авиэйшн», выигравшая тендер на воздушное обслуживание ТШО, обеспечивает ежедневные регулярные рейсы из Атырау в Тенгиз и обратно, в некоторые дни недели - по два рейса. Получасовой перелет – прекрасная экономия времени для специалистов-нефтяников. На поезде такая поездка занимает, вместе с автобусом от г. Кульсары до Тенгиза, не менее 6,5 часов, фактически теряется целый рабочий день. А воздушное сообщение позволяет, прилетев рано утром, вечером возвратиться, успев решить актуальный вопрос. Вот это по-современному! К тому же полет на самолете всегда, хоть маленький, но праздник!

– Это точно! – соглашается пилот Нуржан Бегесинов - Я летаю не один десяток лет, но ощущение романтики и праздника не покидает. Хотя для меня это ежедневная работа. И мы стараемся делать все, чтобы и нашим пассажирам летать с нами было безопасно и приятно. Это только называют так –«малая авиация». На деле все точно так же, как и на крупных линиях. Те же требования по безопасности. Те же допуски к полету: метеоусловия, воздушные коридоры. Тот же подход к комфорту для пассажиров.

Малая авиация в Тенгизе давно стала серьезным подспорьем для решения серьезных производственных задач на большом нефтегазовом проекте.

Г. ТРУХИН.

На Кубок Тенгиза

Под знаком 20-летия образования «Тенгизшевройла» со 2 по 8 сентября 2013 года среди отделов ТШО и подрядных компаний, прошел ежегодный турнир «Кубок Тенгиза» по футзалу, баскетболу, волейболу, настольному и большому теннису, приуроченный к Дню нефтяника. Основной целью организации данных соревнований являлась пропаганда здорового образа жизни среди работников, дружбы и солидарности между участниками, способствование и развитие массового любительского спорта. В нем приняло участие рекордное за историю турнира количество команд и участников. За право стать победителями состязались по футзалу 31 команды, по волейболу 16 команд, по баскетболу 8 команд, 38 участников по настольному теннису и 16 участников по большому теннису.

Соревнования на Кубок Тенгиза проходили в напряженной и волнующей борьбе. До последнего момента не было ясно кому улыбнется фортуна. А фортуна улыбнулась на сегодняшний день лучшим из лучших. Звание победителей, они заслужили по праву в честной спортивной борьбе. Победители и участники были награждены грамотами, медалями и ценными призами. Все игры были проведены с соблюдением правил техники безопасности, без каких-либо происшествий и потерь рабочих часов.

Мы поздравляем победителей, призеров, участников и болельщиков турнира! Спасибо всем за участие в великолепном и незабываемом спортивном турнире, за интересную игру и болельщикам за поддержание спортивного духа!

Бейбит ИХСАН , специалист УЛР.

Выйти на поле – и победить!

Выиграв Кубок Акима области, футболисты дворовой команды одержали не только спортивную победу

Двор является естественной средой обитания городского жителя. Особенно – для детей и подростков, ведь далеко не открытие, что именно в дворовой среде формируется значительная часть фундамента личности. За эту среду необходимо бороться, благоустраивать и облагораживать ее, а не уходить от ее проблем, какими бы сложными они сегодня ни казались. И в этом плане хочется рассказать о… футболе.

Что такое любительский (читай, дворовый) футбол сейчас? Практически это почти такие же соревнования, как и профессиональные чемпионаты внутри Казахстана.

Лет десять назад в чью-то светлую голову в среде казахстанских спортивных чиновников пришла очень нужная и актуальнейшая идея организации занятий спортом в доступной (шаговой) близости от дома – во многих дворах и на школьных площадках были смонтированы футбольные мини-поля с искусственным покрытием. Этот почин дал мощный импульс для возрождения спортивных занятий подростков, ранее не знавших, куда себя деть. Отрадно видеть, что эти площадки всегда заняты. Не только подрастающее поколение, но и люди старшего и среднего возраста гоняют кожаный мяч наравне с подростками. Однако гонять можно часами… неделями… все лето… А что толку?

На этом фоне в наши с Муратом Озгановым (он работает экспедитором в проекте модернизации системы пожарного водоснабжения завода), головы пришла мысль собрать подростков микрорайона Сарыкамыс для создания команды по мини-футболу и попытаться принять участие в соревнованиях.

Осенью прошлого года идея получила воплощение. В команду вошли четыре ученика средней школы мкр Сарыкамыс, два студента и четверо молодых людей, которые уже работают в различных предприятиях города. Стали вместе тренироваться, выстраивать линии атаки и защиты, как-то формировать философию своей игры. Нам с Муратом пришлось стать штабом команды и заняться всеми вопросами сразу – и тренингом, и снабжением, и организацией занятий, и воспитательной работой в коллективе. Да-да, коллектив формировался на глазах! Было непросто, но это, нас, признаемся, очень и очень увлекло! Мы всегда старались довести до ребят мысль, что без любительского футбола не было бы футбола профессионального. Разница лишь в том, что профессионалы получают деньги, быстрее бегают и сильнее бьют. Почему бы и нашему дворовому футболу не постараться, чтобы на нас обратили должное внимание?

Узнали о том, что существует областной турнир на Кубок Акима области. А почему бы не принять участие? Решили для начала проверить в каком-нибудь матче, насколько мы все же команда – может, просто поддались амбициям? Первую “обкатку” сарыкамыская дворовая команда провела со сборной PSNK. Недочеты отразились, как в зеркале. Не хватало сыгранности, было много других шероховатостей, над устранением которых надо было еще работать и работать.

Стали еще усерднее тренироваться. А главное – желание участвовать в соревнованиях усиливалось и усиливалось. Хотелось выйти на поле – и победить! У игроков появился огонь в глазах…

Результат – участие в “Кубке Акима области” 12-13 августа 2013 года. В этих соревнованиях участвовали 12 команд – мкр Балыкшы, Киткрай (так и называется команда), мкр Жумыскер, Жамбыл, Стройконтора, шк. имени Алтынсарина, Тендык, мкр Алмагуль, старый аэропорт, Сарыкамыс, Авангард-1, Авангард-2.

Турнир освещался телеканалами “Хабар” и “Казахстан-Атырау”, что для наших воспитанников тоже явилось вдохновляющим фактором.

…Свисток арбитра, первая игра!

Но сначала не о схватках и их итогах.

Алибек Шыныбаев, *учитель физкультуры школы №33* мкр Сарыкамыс: - Я имею непосредственное отношение к этим ребятам, т.к. работаю в этой школе учителем физкультуры. Само слово “физическая культура” очень емкое. Оно включает не только выполнение каких-либо упражнений на уроках, привить подростку любовь к спорту, отвлечь его от многих соблазнов улицы, про которые я сейчас не хочу говорить. Физическая культура – это уважительное отношение человека к самому себе. Мое мнение – если человек уважительно относится к себе, он с таким же уважением будет относится и к окружающим его людям. В этом вопросе дворовый футбол, один из компонентов развития физической культуры по отношению к моим ученикам, друзьям. Поэтому сам я с удовольствием играю в эту игру вместе с ними. Со своей стороны хочется поблагодарить нашего тренера Озганова Мурата, что находит время и занимается с нами все свое свободное время. Также хочу выразить огромную благодарность руководству проекта МПЗ ТШО в лице Тома Макинтайра, поддержавшему своих сотрудников,которые являются нашими наставниками. С их стороны всегда мы получаем поддержку, будь то покупка различного спортивного инвентаря, футбольной формы и т.д.

Аманбол Изгалиев, *ученик 10 класса школы №33*, самый молодой участник команды: - Раньше я знал, что нужно прийти со школы, подготовить уроки, чтобы отчитаться перед родителями. После – что хочешь, то и делай. А вот как раз делать-то было нечего. Постоянно сидеть за компьютерными играми меня не слишком-то и влекло. Да и родители ругали, что я могу зрение посадить. Вдруг создали футбольную команду – и все изменилось! Теперь я ложусь спать и просыпаюсь только с одной мыслью – тренироваться, тренироваться, тренироваться! Не вижу себя вне футбола. Футбол для меня все – и встреча с друзьями, и общность интересов. Даже девочки начали мною интересоваться, потому что нас стали показывать по телевизору. Раньше часто слышал слово «адреналин» и думал, что это какой-нибудь наркотик. Сейчас для меня это слово ассоциируется со спортом, с нашим коллективом, с победами во время соревнований!

…По окончании турнира на Кубок Акима области призы вручал сам руководитель Атырауской области Бактыкожа Измухамбетов. Наша совсем юная команда микрорайона Сарыккамыс получила из его рук главный приз – Кубок. МЫ ПОБЕДИЛИ!!!

Ребята абсолютно не ожидали, что выйдя против маститых, взрослых “дядей”, смогут стать лучшими. Они были, конечно, очень рады победе, но в то же время и растеряны, что вполне понятно. Призы были соответствующие: медали каждому спортсмену, диплом, кубок и Hi-Fi компонентный музыкальный центр, который мы все вместе решили передать Сарыкамыской школе. Зимой ведь ребята тренируются в школьном спортзале.

Теперь, главная наша с Муратом “головная боль”, чтобы наши спортсмены не “зазвездили”, продолжили серьезно тренироваться, повышая мастерство и с прицелом на новые соревнования.

Подводя итог, нужно заметить, что физическое здоровье, повышение уровня коммуникабельности подростков, заполнение вакуума «праздного шатания» по улицам, ведет к снижению уровня преступности и хулиганства, отвлечению от вредных привычек и наклонностей. Массовое вовлечение людей разного возраста в занятия спортом – это лишь некоторые позитивные последствия здорового образа жизни.

Мы с Муратом уверены, что успех подростков в игре – это закладывание основы, фундамента их кропотливого труда в команде.

И здесь интересы всех совпадают: от действительного развития массового футбола непосредственно в наших дворах и на школьных площадках выиграют все. И жители, и родители, и дети, и полиция, и медицина, и спорт.

Ильдар АЛИМГАЛИЕВ,
заместитель менеджера Проекта модернизации пожарного водоснабжения ТШО.

ОТ РЕДАКЦИИ:
Публикуя этот материал, мы хотим подчеркнуть приверженность сотрудников нашей компании к благотворительной деятельности. Автор статьи, Ильдар Алимгалиев, известен своей личной поддержкой детских домов, участием и организацией различных благотворительных акций. Поступая так по зову своего доброго сердца, он всегда находит поддержку в коллективе, среди коллег и друзей. Как и другие сотрудники ТШО, горящие желанием помочь детям-сиротам, престарелым людям и инвалидам. Мы видим в этом не только разовые акции – это отражение коллективного духа нашей компании, имеющей масштабную добровольную социальную программу «Игилик», другие социальные проекты и главное – сотрудников, труд которых не только упрочивает достижения коллектива, но и является действенным фактором преобразований в регионе. Значение этого – будь то новая больница, газопровод, школа или же вот такая футбольная команда, отвоевавшая несколько подростков от сомнительных удовольствий «улицы», безмерно.

Итоги турнира Кубок Тенгиза, посвященного Дню работника нефтегазового комплекса

ФУТЗАЛ. 1-е место – команда компании «Умирзак», **2-е место** – команда «Тенгиз» отдела Эксплуатации Производства, **3-е место** – команда компании «Юлмар Сервис». **«Лучший нападающий»** – Жайык Бейсенбек (команда компании «Юлмар Сервис»), **«Лучший защитник»** – Сергеев Артем (команда «Тенгиз» отдела Эксплуатации Производства), **«Лучший вратарь»** – Алиманов Сапарбек (команда компании «Умирзак»).

БАСКЕТБОЛ. 1-е место – команда Проекта Модернизации Противопожарного Водоснабжения Завода, **2-е место** – команда Промысла, **3-е место** – команда компании «Ариадна». **«Лучший нападающий»** – Касенов Данияр, (команда компании «Ариадна»), **«Лучший защитник»** – Баутиста Эрик, (команда Проекта Модернизации Противопожарного Водоснабжения Завода), **«За лучшую технику»** – Ахметкариев Талгат, (команда Промысела).

ВОЛЕЙБОЛ. 1-е место – сборная команда ТШО, **2-е место** – сборная подрядчиков команда «Жастар», **3-е место** – команда Пожарно-аварийной службы. **«Лучший нападающий»** – Калмыков Георгий, (сборная команда ТШО), **«Лучший защитник»** – Маратулы Жарас, (сборная подрядчиков команда «Жастар»), **«За лучшую технику»** – Кушалиева Гульмира, (женская команда ТШО).

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС. Мужчины.

1-е место – Кусаинов Дулат, отдел Информационных Технологий, **2-е место** – Смаков Ашим, отдел Проектирования и Строительства Производственных объектов, **3-е место** – Пигасов Игорь, отдел Проектирования и Строительства Производственных объектов. **«Лучший игрок»** – Максутов Нуржан, отдел Эксплуатация Производства.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС. Женщины.

1-е место – Ибрагимова Айтжан, отдел ООС и ТБ, **2-е место** – Крижановская Дина, отдел Проектирования и Строительства Производственных объектов, **3-е место** – Куатова Гульжан, отдел Материально технического обеспечение. **«Лучший игрок»** - Инкабаева Айтолкын, отдел бурения

ТЕННИС. Мужчины. 1-е место – Куренков Тимур, проект Оптимизации второго Поколения, **2-е место** – Мири Лон, отдел Проектирования и Строительства Производственных объектов, **3-е место** – Котляревский Сергей, отдел Поддержка автоматизации. **«Лучший игрок»** - Ким Виктор, группа Развития Компетентности.

ТЕННИС. Женщины. 1-е место – Бесчастная Татьяна, отдел Службы Безопасности, **2-е место** – Алжанова Гульмира, отдел Проектирования и Строительства Производственных объектов, **3-е место** – Байшуканова Зинаида, отдел Проектирования и Строительства Производственных объектов. **«Лучший игрок»** - Бесчастная Татьяна, отдел Службы Безопасности и Степанова Ирина, отдел Эксплуатация Производства;

Луна над Актолагаем

По периметру Тенгизского месторождения расположено двенадцать так называемых СНОСов – станций наблюдения за окружающей средой. Они в автоматическом режиме ведут круглосуточный мониторинг за состоянием атмосферы, передавая данные в компьютерную сеть «Тенгизшевройла». От беспристрастного «ока» датчиков не ускользнет ни малейшее изменение воздушной среды – аппаратура здесь самая современная.

Георгий ТРУХИН.

Постоянный мониторинг ведется и на территории заводского комплекса и промысла. Регулярно снимаются пробы воздуха, почвы и грунтовых вод. Для этого, в соответствии с требованиями стандартов, определены фиксированные точки замеров, пробурены замерные скважины, размещены метеостанции.

Точно также наблюдение ведется за состоянием воздуха, воды и почвы у населенных пунктов – поселка Косчагыл и г. Кульсары.

Но экологи ТШО следят за состоянием природы не только вблизи, но и на дальних подступах к Тенгизу, периодически выезжая для проверок вглубь территории Жылыойского района Атырауской области, где располагается Тенгизское месторождение.

- Формально мы можем ограничиться и обязательными замерами, - поясняет аналитик отдела экологии Тенгиза Жанаргуль Искакова. – Но для полноты картины такие дальние поездки очень полезны, так как позволяют собственными глазами убедиться в состоянии живой природы. Существует же в ТШО космический мониторинг окружающей территории, позволяющий с помощью спутниковых снимков отслеживать изменение ареала растительности вокруг Тенгиза. Вот и мы периодически выезжаем. Особенно важно наблюдать за наиболее яркими, что ли, уголками местной природы – это более наглядно.

Год назад Жанаргуль вместе с другими сотрудниками побывала на меловом плато Аккергешин, изумительном по красоте известковом образовании Юрского периода в сорока километрах восточнее города Кульсары. Причудливые меловые скалы поразили засидевшихся за мониторами компьютеров экологов своей фантастической красотой. Белизна плато на фоне синего неба взывала к восторгу. Разнообразная растительность, чем степной ландшафт похвастаться не может, веселый щебет стремительных стрижей, внезапно замолкающих, когда очередной оборот владений совершает король этих мест красавец беркут – эта картина не просто завораживала, но и заставляла гордиться: природа здесь чиста и величественна, она ничем и никем не потревожена и сохраняет свое великолепие.

Тогда были собраны образцы растений, воздуха и грунта - меловых пород и почвы. Никакого

Жанаргуль Искакова

загрязнения анализами не зафиксировано.

Но на территории Жылыойского района есть еще одна природная жемчужина. Это грандиозное меловое плато Актолагай, расположенное еще дальше, на границе Атырауской и Актюбинской областей. Здесь скалы гораздо выше, чем в Аккергешине, более трехсот метров против 50-60. Многокилометровый сдвиг земной коры обнажил Юру в еще большем многообразии. Склоны и впадины здесь хранят замечательные реликты поры динозавров: окаменелые останки аммонитов, раковин брахиоподов, чешуйки панцирей доисторических существ. Автору этих строк посчастливилось в одной из поездок сюда вместе с детской палеонтологической экспедицией (я ездил в качестве журналиста, снимал телефильм) стать свидетелем уникальной находки – окаменелого позвонка, который позже был классифицирован учеными как позвонок морского динозавра – плиозавра! Но это, действительно, уникум. Обычно же всех приезжающих сюда в восторг приводят другие находки – отлично сохранившиеся зубы вымерших десятки миллионов лет назад гигантских акул. Красивые, блестящие, словно только что покрытые лаком, треугольники или пики, разрезающие бумагу, будто стальное лезвие, легким прикосновением!..

Вот он, Актолагай! С его самой высокой, 380-метровой, скалы, прозванной гробницей из-за схожести с древними культовыми сооружениями, еще несколько лет назад ночью просматривалось красноватое зарево – факелы над Тенгизским газоперерабатывающим заводом. Сегодня их никто не разглядит по простой причине: уже четыре года ТШО не сжигает попутный газ, перераспределив его потоки для нужд собственной технологии или направив на производство бытового газа. А днем здесь владычествуют орлы. Они облюбовали одну из красивейших гряд плато и сосредоточили там свои гнездовья. В ясный солнечный день, когда от Актолагая восходят ввысь мощные потоки прогретого воздуха, величавые птицы устраивают грандиозные хороводы, выстраивая в небесах огромный парящий ажурный купол. Здесь множество грызунов, в основном это мыши-полевки, лис и карсаков; иногда прибегают из степи волки – но только тогда, когда стада сайги находят на плато пристанище. Увы, сайгаков теперь нет – безудержное браконьерское истребление в 1990-е годы на потребу китайским изготовителям стимулирующих снадобий сделало свое дело, реликтовые антилопы мигрировали из этих мест.

Но Актолагай остался Актолагаем – белоснежный, грандиозный, потрясающий. Все так же здесь провожает взглядом заходящее солнце горделивая «Екатерина Вторая» - силуэт скалы удивительно напоминает русскую царицу. Все так же задумчиво взирает на кружащих орлов «Индеец» с характерным горбоносым профилем. Как и сотни лет назад, никак не решатся убежать в степные просторы «Мужчина и Женщина», оторвавшиеся от основной меловой гряды и застывшие в раздумье. (Названия скал даны в кавычках, потому что они официально не закреплены, а просто соответствуют рождающимся образам).

И, конечно, всегда спокойно и величаво встает над вечерним Актолагаем луна – наверное, всевечным оком богини Дианы, осматривающей лучшие уголки своих несметных богатств, земной природы.

Ей здесь не о чем беспокоиться. Экологи?.. Они пусть приезжают сюда отдохнуть, надышаться чистейшим воздухом, устать от заманчивых горных троп, поговорить с орлами и наслушаться сказок от ясных звезд.

Фото автора.

Газета ТОО «Тенгизшевройл». Выходит один раз в месяц на казахском, русском и английском языках.

Главный редактор **– Георгий ТРУХИН,**

Над газетой работали:
Дэвид МакИННИС, Шанель ДЖОЛЛИ, Айбар ХАМИЕВ, Ерлан ИСЛЯМОВ, Шалкар ЕЛЕШЕВ, Сергей МАЛЬЦЕВ.

Газета зарегистрирована в министерстве культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан от 21 ноября 2001 года.
Выдано свидетельство о регистрации за №2482-Г.
Адрес редакции: 060011, город Атырау, ул. Сатпаева, 3, офис ТОО “Тенгизшевройл”.

Телефон: +7(712) 302-6870, +7(712) 302-6247.
Факс: +7(712) 302-6729, +7(712) 302-6752 .

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:
Тим МИЛЛЕР
Ануарбек ДЖАКИЕВ
Брэд МИДДЛТОН
Рзабек АРТЫГАЛИЕВ
Мурат МЫНБАЕВ
Шолпан АЛТЫБАЕВА
Самат АЖЕНОВ

Газета сверстана и подготовлена к печати Отделом по связям с правительством и общественостью ТОО “Тенгизшевройл”. Отпечатано в типографии ТОО «Компания Leader Offset Printing». Индекс 050034, г. Алматы, пр. Райымбека, 212 «А».

Тел: 8 (7272) 68 55 68.
Тираж 2000

ТШО ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО