



Поздравляем
с 120-летием казахстанской нефти!



ТШО ЖАҢАЛЫҚТАРЫ

Новости ТШО | №05 (243) | сентябрь-октябрь, 2019 г.

Визит Президента РК в Атыраускую область

Во время визита в регион Касым-Жомарт Токаев провел расширенное совещание по вопросам развития нефтегазовой отрасли, приуроченное к 120-летию казахстанской нефти. В совещании приняли участие аким Атырауской области Нурлан Ногаяев, министр Энергетики Канат Бозумбаев, министр Экологии, геологии и природных ресурсов Мағзум Мирзағалиев, председатель Правления АО «ФНБ «Самрук-Казына» Ахметжан Есимов, президент российской нефте-

газовой компании ПАО «Лукойл» Вагит Алекперов, а также руководители компаний «Тенгизшевройл», «НСОС» и «Карачаганак Петролеум Оперейтинг», депутаты Сената Парламента РК, нефтяники и геологоразведчики.

В своем выступлении Касым-Жомарт Токаев подчеркнул, что топливно-энергетический комплекс играет большую роль в экономике Казахстана. Президент, отметив важность

(Окончание на 2-стр.)



Заседание Совета партнеров ТШО

19 сентября в г.Алматы состоялось очередное заседание Совета партнеров «Тенгизшевройл». На этом заседании Совета партнеров принимаются соответствующие меры для повышения эффективности деятельности и согласовывается бизнес-план дальнейшего развития компании.

Председатель Совета партнеров Жакып Марабаев, объявив заседание открытым, поздравил всех участников со 120-летним юбилеем казахстанской нефти. В своем выступлении он отметил важность программы «Сохрани жизнь» в соблюдении личной и производственной безопасности. Помимо этого, г-н Марабаев поддержал иници-

ативы и проекты ТШО по увеличению производственных показателей. Он выразил благодарность руководству ТШО за проделанную работу в национализации кадров в компании.

Генеральный директор ТШО Имер Боннер в своем докладе рассказала об успешной деятельности компании в соответствии с 6 основными бизнес-приоритетами. Имер Боннер отметила отличные достижения в технологической безопасности, в то же время упомянула о важности извлечения уроков от несчастных случаев. Текущая деятельность ТШО ведется в соответствии с основными приоритетами, производственные показатели находятся на пути к историческому рекорду. Она также сообщила об успешном выполнении с опережением плана на 2 дня ежегодного капитального ремонта на производственных объектах КТЛ-1. Третьим бизнес-приоритетом является реализация Проекта будущего расширения – Проекта управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД).

По словам г-жи Боннер, этот год является очень важным для ПБР и про-

ектная группа прикладывает максимум усилий для успешной реализации ПБР. Если говорить о бизнес-приоритетах, то г-жа Боннер отметила важность ПБР-ПУУД для экономики страны и рассказала о планах по увеличению бюджета на развитие доли местного содержания.

Кроме того, она также отметила улучшение плана национализации кадров и инвестиции в развитие сотрудников компании. Не остались без внимания и вопросы технологии, рассказала она про работы по реализации цифровой трансформации, инвестиции в технологию. По пятому бизнес-приоритету, генеральный директор охватила пять важных вопросов, таких как оптимизация производства, оптимизация транспортных затрат, реализация проектов, сокращение затрат и неиспользуемых запасов. В завершении по шестому бизнес-приоритету, она говорила о перспективных возможностях вне ПБР и результатах некоторых ключевых этапов проекта.

Далее, она кратко представила бизнес-план компании на 2020-2023 годы. Генеральный директор закончила

свое выступление такими ключевыми сообщениями, как недопущение личных и технологических происшествий в области безопасности, которые могут повлиять на здоровье людей, окружающую среду, производство, и что этот год является конструктивным этапом ПБР.

Также на заседании выступили главный менеджер отдела оптимизации производства, техники безопасности, охраны окружающей среды Дэн Уедлейн, генеральный менеджер по финансам Райгуль Джетписова, заместитель генерального менеджера отдела стратегического планирования и анализа Калибек Муханов, которые поделились основными задачами своих отделов.

Все участники заседания Совета партнеров единогласно поддержали операционный и капитальный бюджет компании на 2020 год и план по контрактам.

Следующее заседание Совета партнеров ТШО запланировано на 16 апреля 2020 года.

Ойрат Азбергенов,
консультант отдела стратегического
планирования и аналитики.



Визит Президента РК в Атыраускую область

(Начало на 1-стр.)

дальнейшего развития нефтегазовой отрасли, поставил перед Правительством и местными исполнительными органами ряд конкретных задач.

Глава государства подчеркнул важность эффективного использования природных ресурсов, защиты экологии. Для этого, как считает Касым-Жомарт Токаев, необходимо использовать современные технологии, модернизировать устаревшее оборудование, сокращать выбросы, предотвращать утечку нефти и газа. Важным приоритетом в этой работе Президент назвал повышение информационной открытости нефтегазовых компаний и их экологической ответственности.

В ходе расширенного совещания с докладом выступил министр Энергетики Канат Бозумбаев.

– С момента начала разработки первого месторождения по истечении более векового периода в стране успешно разрабатывается более 300 нефтяных месторождений. На заре независимости, благодаря стратегически верному решению Елбасы, в отрасль привлечены инвестиции и технологии мировых компаний Шелл, Тоталь, СНИС. С каждым новым проектом нефтяная отрасль за период независимости республики нарастила объемы и потенциал. Сделан серьезный скачок в запасах нефти

с 5,3 млрд баррелей в 90-х годах до 30 млрд баррелей. Казахстан встал в один ряд с ведущими странами-экспортерами нефти – на 12-е место по извлекаемым запасам нефти (4,6 млрд тонн) и 22-е место по запасам газа (3,9 трлн куб. м). Объем добычи нефти увеличился более чем в 3,5 раза с 25 млн тонн в 1991 году до 90 млн тонн, — сообщил министр, рассказав, что за годы независимости добыто более 1,5 млрд тонн нефти и 741 млрд куб. метров газа. Общий объем поступлений в Национальный фонд составил порядка 31,6 трлн тенге.

К 120-летию казахстанской нефти в добывающем секторе по итогам 8 месяцев объем добычи нефти составил 59,8 млн тонн. Министр подчеркнул, что в нефтегазовой отрасли, и в значительной мере в крупных проектах, продолжается осуществление ряда крупномасштабных и долговременных инженерно-технических проектов. Так, в нефтедобыче основной прирост инвестиций в среднесрочный период и в объеме 44,5 млрд долларов США приходится на реализацию трех проектов: Проект будущего расширения Тенгиза (36,8 млрд долл. США), Проекты расширения 1-го этапа Кашагана (2 млрд долларов США), Проекты продления уровня добычи на Карачаганак (4,5 млрд долл. США).

На совещании выступили председатель правления АО «ФНБ «Самрук-Казына» Ахметжан Есимов, министр Экологии, геологии и природных ресурсов Магзум Мирзагалиев, президент российской нефтегазовой компании ПАО «Лукойл» Вагит Алекперов, генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл» Имер Боннер и руководители «NCOC» и «Карачаганак Петролеум Оперейтинг».

Выступление генерального директора ТОО «Тенгизшевройл» Имер Боннер

Ваше превосходительство г-н Президент, добрый день!

Здравствуйте уважаемые гости!

От лица ТОО «Тенгизшевройл» выражаю благодарность за предоставленную честь присутствовать на праздновании знаменательной вехи истории Казахстана – 120-летию обнаружения нефти.

Мы стали свидетелями впечатляющей истории роста, развития и достижений не только нефтегазовой отрасли, но и народа Казахстана.

ТШО гордится своим вкладом в эту историю.

История производственных показателей ТШО

На протяжении более чем четверти века ТШО работает на благо Казахстана путем ответственного ведения хозяйственной деятельности и постоянных усилий по поддержанию безаварийной и бесперебойной эксплуатации производства.

Сейчас трудно представить, что в 1993 г. объем добычи предприятия составлял всего 1 млн тонн. К концу прошлого года он вырос до 28,6 млн тонн, что составляет примерно 35 процентов всей сырой нефти, добываемой в стране. Это поистине впечатляющее достижение!

Компания стабильно демонстрирует высокие показатели в течение последних 5 лет. Надежность заводов достигла исторического максимума в 98 %; суточный объем производства держался на рекордно высоком уровне почти 40 дней подряд.

В основе этих достижений лежат инвестиции в капитальный ремонт, на-

целенный на поддержание целостности и надежности оборудования заводов.

Фактически, на сегодняшний день, 9400 специалистов трудятся над безаварийным завершением ежегодного капитального ремонта, крупнейшего и сложнейшего в истории предприятия.

Как раньше, так и сейчас огромное значение в разработке Тенгизского и Королевского месторождений придает технологиям.

В качестве примеров технологий, помогающих непрерывно повышать качество нашей работы, можно привести сейсмический анализ, закачку сырого газа и современные методы управления технологическим процессом.

Достижения цифровизации способствуют эффективному применению данных для повышения обоснованности, продуктивности и скорости процесса принятия решений на всех этапах производственной деятельности – от разработки резервуара до взаимодействия с потребителем готовой продукции.

Текущий и перспективный планы расширения

Думая о будущем, мы реализуем следующий проект расширения на Тенгизском месторождении.

На сегодняшний день Проект будущего расширения – Проект управления устьевым давлением ТШО является крупнейшим капитальным проектом мировой нефтяной промышленности; ежедневно в его реализации занято 48 000 казахстанских граждан.

География проекта обширна: модули производятся в Казахстане, Южной Корее и Италии; ожидается, что в будущем ввод данного проекта в эксплуатацию позволит увеличить объем производства с 28 до 39 млн тонн.

Сейчас проект выполнен на 65 процентов и продолжает достигать важ-

ных вех по мере наращивания темпов строительных работ на пути к началу промышленной добычи нефти.

Однако данный проект не единственный в нашем активе перспективных возможностей.

Мы также работаем над экспериментальным проектом повышения нефтеотдачи путем заводнения пласта и бурением первой горизонтальной скважины. Оба проекта несут в себе огромный потенциал дальнейшего увеличения добычи нефти на Тенгизском и Королевском месторождениях.

Безусловно, наряду с решением указанных производственных задач, ТШО придает колоссальное значение деятельности на благо страны и сообществ, в которых мы работаем.

Выплаты Республике Казахстан

Сумма прямых финансовых выплат республике с 1993 г. составила 141 млрд долларов США. Мы инвестировали более 1,8 млрд долларов США в сотрудников и социальные программы, включая 250 млн долларов США, вложенных в развитие социальной инфраструктуры.

За тот же период компания затратила 30 млрд долларов США на закупку местных товаров и услуг, при этом только в 2019 году расходы на местное содержание составят 4 млрд долларов США.

Мы всячески поддерживаем казахстанские компании, помогая им формировать устойчивые бизнес-модели, и активно выступаем за создание совместных предприятий с местными компаниями в тех случаях, когда это возможно.

Мы глубоко признательны Правительству Республики Казахстан и Министерству энергетики за постоянное внимание, уделяемое вопросу привлечения иностранных компаний для создания производственных центров в Казахстане.

Заключение

120-летняя история нефтегазовой отрасли наполнена невероятными событиями, и ТШО гордится тем, что стало частью этой истории.

Наши успехи были бы немислимы без стабильной поддержки Правительства, сообществ, в которых мы работаем, а также наших талантливых и целеустремленных сотрудников.

Мы верим, что партнерство ТШО и Республики Казахстан является ярким примером выдающихся результатов плодотворного сотрудничества.

Мы надеемся на продолжение нашего взаимовыгодного партнерства и, со своей стороны, намерены способствовать экономическому росту страны, развитию данной благородной отрасли и созданию благоприятных возможностей для будущих поколений казахстанцев.

В заключение позвольте от всей души поздравить вас, г-н Президент, уважаемых гостей и всех работников нефтегазовой отрасли с 120-летним юбилеем открытия первой нефти в Казахстане.

С праздником! Спасибо!

Спецкорр «ТШО жаңалықтары».

Фото на 1-2 стр. фотокорреспондента областной газеты «Атырау» **Ерлана Алтыбаева.**

Касым-Жомарт Токаев отметил трудовые заслуги нефтяников

В рамках визита Глава государства Касым-Жомарт Токаев принял участие в торжественном собрании в честь 120-летия казахстанской нефтегазовой промышленности, прошедшем в спорткомплексе «Жайык» АГУ им. Х. Досмухамедова. Он поприветствовал

ми и передовыми практиками в нефтяной сфере. И напомнил, что сегодня национальная компания «Казмунайгаз» успешно реализует крупные проекты с такими корпорациями, как Chevron, ExxonMobil, Shell, Лукойл, Eni, Total, CNPC и другими.



На фото: Президент Республики Касым-Жомарт Токаев награждает Кенжетая Тлегенова

участников торжественного собрания и отметил трудовые заслуги нефтяников перед республикой, поздравив их с профессиональным праздником. Президент также подчеркнул, что нефтяная промышленность Казахстана имеет долгую и славную историю. В частности, он сказал, что в нашей стране стало больше отечественных специалистов, овладевших современными технология-

Касым-Жомарт Токаев также подчеркнул важность преемственности поколений казахстанских нефтяников, отметив значительный вклад в становление отрасли основоположника отечественной нефтяной промышленности Сафи Утебаева, имя которого на днях было присвоено Атыраускому университету нефти и газа.

– В этом зале сидят большие про-

фессионалы и ценные специалисты. Уверен, что накопленный вами опыт и знания позволят провести серьезную отраслевую модернизацию, а значит внести еще больший вклад в процветание нашей Родины и улучшение жизни граждан. Согласно Стратегическому плану развития отрасли к 2025 году добыча нефти должна превысить 100 миллионов тонн, а также 77 миллиардов кубометров газа в год. Очевидно, что дальнейшее развитие невозможно без восполнения минерально-сырьевой базы и прироста запасов. С этой целью разрабатывается программа масштабной геологической разведки на 2021-2025 годы. По оценкам экспертов, потенциальный ресурс Центрального и Северного Казахстана составляет порядка 18 миллиардов тонн условного топлива при общем ресурсном потенциале Казахстана в 75 миллиардов тонн, – сказал Касым-Жомарт Токаев. – К 2025 году предполагается обеспечить ежегодный устойчивый рост ВВП на уровне 5% и выше. В достижении этих целей большую роль будет играть нефтегазовый сектор страны, – заключил Глава государства.

В завершение торжественной церемонии Касым-Жомарт Токаев вручил 41 государственную награду отличившимся работникам нефтегазовой промышленности, приехавшим из разных регионов страны в Атырау. Среди них вице-президент корпорации Шелвон Джей Джонсон был награжден орденом «Достык» II-степени, а также суперинтендант промысла Кенжетай Тлегенов – Почетной Грамотой Президента РК.

С. Шектибайкызы.



Обсужден проект нового Экологического кодекса

Параллельно с визитом президента в Атыраускую область в честь празднования 120-летия казахстанской нефти в ТОО «Тенгизшевройл» прошла встреча трех крупнейших операторов - ТШО, КПО и NCOC с председателем Ассоциации KAZENERGY Тимуром Кулибаевым и представителями министерств энергетики и экологии, геологии и природных ресурсов по обсуждению проекта нового Экологического кодекса.

На встрече присутствовали министр Энергетики Канат Бозумбаев, генеральный директор Ассоциации KAZENERGY Болат Акчулаков, министр Экологии, геологии и природных ресурсов Магзум Мирзагалиев, а также

генеральные директора всех трех операторов: Имер Боннер (ТШО), Ричард Хоув (NCOC) и Эдвин Блом (КПО).

Собрание открыли с торжественной ноты. Министр Энергетики РК Канат Бозумбаев наградил Тимура Кулибаева и Кадыра Байкенова, первого министра Энергетики независимого Казахстана, юбилейной медалью, выпущенной к 120-летию казахстанской нефти.

После официальной части участники встречи приступили к бурному обсуждению проекта нового Экологического кодекса, который должен быть представлен Парламенту в декабре текущего года. Его введение планируется на 2021 год. Представителей нефтегазовых ком-

паний интересовали основные три вопроса: подземные воды, хранение серы и ее квалификация, налоговые обложения. Все эти вопросы были открыто обсуждены, стороны приводили различные доводы в защиту своих позиций. После дискуссии было принято решение о продолжении обсуждения данных вопросов и внесения изменений в проект кодекса, согласно предложениям компаний.

Следует отметить, что ранее в столице республики г. Нур-Султан была создана специальная рабочая группа для оптимизации нового Экологического кодекса так, чтобы не ущемлять права компаний и сохранить экологическое состояние в стране.

Айжан Искужиева, специалист отдела по связям с правительством и общественностью.

Фото **А. Хамиева.**

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Награжден медалью "Ерен еңбегі үшін"

Все высокие и значимые достижения ТШО неразрывно связаны и основаны на компетенции и знаниях сотрудников. Именно они трудятся в сложных условиях месторождения Тенгиз и на их плечах лежит основной груз ответственности.

В рамках торжественных мероприятий, посвященных 120-летию первой казахстанской нефти, заслуженной государственной наградой - Медалью "Ерен еңбегі үшін" (За трудовое отличие) награжден наш коллега - Сабит Ажибек, управляющий эксплуатации нефтегазового промысла ТОО «Тенгизшевройл». Награду на торжественном собрании в Министерстве энергетики вручил Министр энергетики Канат Бозумбаев.

Сабит уже более 26 лет работает в ТШО, общий стаж – 33 года. На всех занимаемых должностях Сабит зарекомендовал себя как профессиональный, ответственный



ный и трудолюбивый специалист.

За свою карьеру Сабит занимал различные должности с большой степенью ответственности: машинист обходчик 4 разряда по котельному оборудованию в энергоцехе, начальник смены службы эксплуатации внешних объектов производства по очистке газов от сернистых соединений и окиси углерода, начальник отдела хранения и отгрузки продуктов (серы), начальник эксплуатации завода, управляющий эксплуатацией нефтегазового промысла, управляющий отдела эксплуатации ПБР, управляющий эксплуатации нефтегазового промысла.

В настоящее время он выполняет критически важную роль в качестве управляющего, в составе

команды отдела Эксплуатации производства. В своем повседневном взаимодействии он всегда демонстрирует высокий уровень профессионализма, соответствующий всем применимым законам и нормам Республики Казахстан и поддерживает самые высокие этические стандарты пути ТШО.

Мы поздравляем Сабита с заслуженной государственной наградой и желаем ему здоровья, новых достижений в безопасном ведении работ на производстве, плодотворной деятельности на благо компании и партнеров ТШО.

Ерлан Ешмуханбетов,
советник отдела
по связям с правительством и общественностью.

НАЗНАЧЕНИЕ

С 4 октября 2019 года Калибек Муханов назначен на должность генерального менеджера отдела стратегического планирования и анализа ТШО.

Калибек получил степень бакалавра в области финансов и бухгалтерского учета в Атырауском государственном университете, а также степень магистра делового администрирования в области общего управления в Манчестерской Школе Бизнеса в Великобритании. С начала своей карьеры в ТШО в 2000 году Калибек занимал различные должности с возрастающей степенью ответственности, включая должность начальника группы по финансовой поддержке маркетинга и транспортировки, заместителя менеджера группы внутреннего контроля и менеджера отдела внутреннего аудита в финансовом отделе, менеджера по логистике и транспортировке в отделе маркетинга и транспортировки, и в последнее время должность заместителя генерального менеджера отдела стратегического планирования и анализа.

Калибек был выбран на эту должность на основе его лидерских навыков и опыта, технических знаний, а также опыта в области стратегического планирования, бизнес управления и взаимодействия с различными заинтересованными сторонами.



Успешно завершён капремонт на заводе КТЛ-1

Как известно, ТШО ежегодно производит останов одной из технологических линий для проведения капитального ремонта. Ремонт подобного масштаба проводится с целью обеспечения высокой надежности и целостности технологических процессов.

Капремонт на заводе КТЛ-1 начался в запланированный срок 1 августа и был завершён 9 сентября 2019 года. Реализация проекта заняла 40 дней по сравнению с запланированными 42 днями, что является уникальным сроком для ремонтов подобного масштаба. Завершение всех запланированных работ, а также непредвиденного дополнительного объема, позволило заводу КТЛ-1 перейти на надежный 5-летний цикл работы.

Во время капремонта в обе смены пиковое количество персонала составило свыше 9 400 человек, а также совместно с бизнес-партнерами количество отработанных часов на подготовительные работы и проведение работ составило 7 000 000 часов. Несмотря на огромное количество людей,

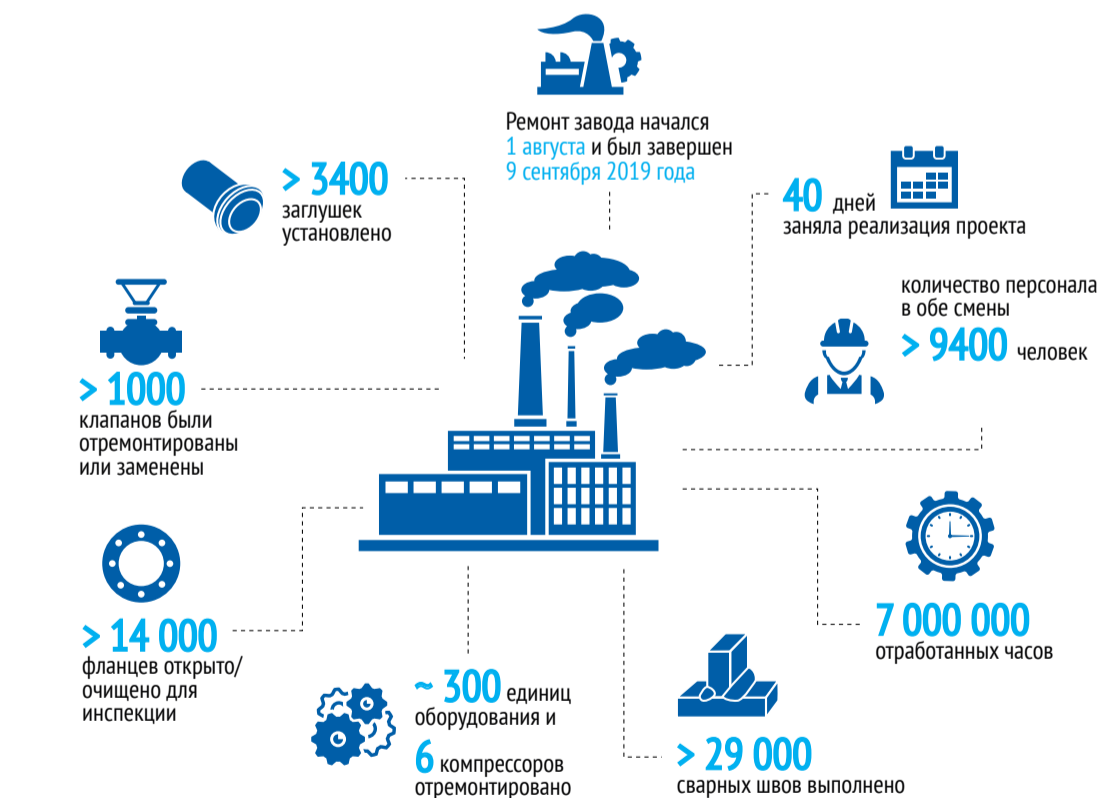
капремонт был проведен безопасным образом, без травм с потерей рабочих дней.

Останов, чистка и запуск оборудования были завершены в пределах установленных сроков. Эти работы включали в себя завершение всех запланированных механических ремонтов и работ, выявленных в рамках механического окна.

В числе основных работ капремонта можно выделить следующее:

- выполнено более 29000 сварных швов;
- отремонтировано около 300 единиц оборудования и 6 компрессоров;
- открыто/очищено свыше 14000 фланцев для инспекции;
- были отремонтированы или заменены свыше 1000 клапанов;
- установлено свыше 3400 заглушек.

По словам менеджера эксплуатации производства Шона Хэнраhana, благодаря стремлению всего персонала к выполнению поставленных перед ними задач, поддержанию коммуникации, приверженно-



сти своевременному принятию решений, а также оказанию поддержки бизнес-партнерам ТШО, нам удалось завершить сложный капитальный ремонт безопасно и раньше запланированного срока.

– Во время моих частых поездок на участки капитального ремонта я наблюдал вашу неотъемлемую силу и способность работать как единая команда. В реализации

такого крупного капитального ремонта нами было задействовано множество команд, и было очевидно, что, в целом, у нас была «команда команд» с общей целью, доверием и сотрудничеством между всеми командами – отметил Шон.

Успешное завершение крупнейшего в истории ТШО при полном отсутствии травм и с опережением графика капремонта является ярким

примером приверженности принципу «единой команды ТШО» в ходе выполнения работ. Поздравляем наших коллег из отдела эксплуатации производства и всех тех, кто оказывал поддержку в проведении капремонта с таким замечательным достижением.

Арслан Агишанов,
сотрудник отдела по связям с правительством и общественностью.



Памятник «Мунай ата»

В преддверии празднования 120-летия казахстанской нефти в торжественной обстановке перед зданием Атырауского университета нефти и газа был открыт памятник великому нефтянику Сафи Утебаеву, прозванному в народе «Мунай ата» (в пер. с каз. – мунай – нефть, ата – дедушка). Следует отметить, что с 2019 года в честь 110-летия со дня рождения нефтяника университет гордо носит имя заслуженного нефтяника СССР и Казахстана.

На мероприятии присутствовали заместитель акима области Айбек Крамбаев, заместитель председателя Ассоциации KAZENERGY Узакбай Карабадин, представители общественности области, а также потомки Сафи Утебаева.

Его дочь Светлана и сын Максот Утебаевы поблагодарили всех собравшихся за те почет и уважение, которые оказывают их отцу и после его ухода из жизни.

Более того, в честь нефтяника в рамках образовательной программы «KAZENERGY» студентам высших учебных заведений, обучающимся на нефтегазовых и энергетических специальностях была присуждена «стипендия имени Сафи Утебаева» (стипендиальная программа компании Шеврон имени Сафи Утебаева). В этом учебном году обладателем стипендии имени Сафи Утебаева стала магистрантка 2 курса специальности «Химическая технология органических веществ» Атырауского университета нефти и газа Арыстанова Мадина. В ходе торжественного мероприятия генеральный директор Атырауской региональной компании Шеврон Кульжанов Ильяс вручил сертификат магистрантке.

Памятник, общей высотой 7 метров, был изготовлен при поддержке акимата Атырауской области и АО «Эмбаунайгаз». Автор – заслуженный деятель Республики Казахстан, худож-



ник, скульптор Ескен Сергебаев.

Гости возложили цветы и посетили музей имени Сафи Утебаева.

Конференция «Казахстанская нефть: вчера и сегодня»

После торжественного открытия памятника Сафи Утебаева, Атырауский университет нефти и газа радушно встретил всех гостей международной научно-практической конференции, посвященной 120-летию казахстанской нефти, «Казахстанская нефть: вчера и сегодня».

Основная цель конференции – это продвижение инновационных технологий недр-

пользования и современных образовательных технологий при подготовке специалистов, которые впоследствии станут знаменитыми нефтяниками и гордостью Атырауской области.

На открытии конференции присутствовали заместитель председателя Ассоциации KAZENERGY Узакбай Карабадин, президент Казахстанского общества нефтяников-геологов Балтабек Куандыков, представители ТШО, Эмбаунайгаз и NCOC, а также ветераны нефтегазовой отрасли Республики Казахстан, которым в торжественной обстановке вручили юбилейные медали, выпущен-

ные к 120-летию казахстанской нефти. Такими же медалями были награждены преподаватели и профессора университета.

Компания Тенгизшевройл выступила одним из спонсоров данного мероприятия. Как отметил в своей приветственной речи менеджер по технологии добычи нефти, Герой Труда Руслан Куатов, будучи сам выпускником университета нефти и газа: «Особое внимание ТШО уделяет кадровой политике. Мы гордимся тем, что подрастает новое поколение нефтяников, и я очень рад, что благодаря подобным конференциям у молодежи есть шанс перенять опыт старшего поколения и привнести свежие идеи. Как я уже отметил, Атырауский университет нефти и газа – кузница кадров нефтегазовой отрасли. Здесь обучилось не одно поколение сотрудников нашей компании, и я надеюсь, что и в дальнейшем университет будет радовать нас молодыми и талантливыми кадрами».

На конференции приняли участие более ста человек из России и Казахстана. Свои работы представили и молодые специалисты.

Айжан Искужиева.

ФОРУМ

Локализация производств оригинального оборудования

Недавно в городе Атырау состоялся форум на тему - Локализация производств оригинального оборудования (ОЕМ) при содействии ТОО «PSA» и трех крупных операторов нефтегазовой отрасли ТОО «Тенгизшевройл», «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» и «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В.»

На Форуме была представлена стратегия Операторов по локализации ОЕМ товаров с целью ознакомления со своими потребностями производителей оборудования в краткосрочной и среднесрочной перспективах. По итогам форума его участники выдвинули свои предложения и идеи для создания производств на территории РК.

В ходе выступления в рамках круглого стола по локализации ОЕМ-товаров генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл» Имер Боннер объявила о ряде инициатив, реализуемых компанией для локализации определенных видов товаров и трансфера технологий. По ее словам, ТШО совместно с крупными поставщиками достигли соглашений, которые позволят выпускать клапана международного стандарта, а также производить их сервисное обслуживание на территории Казахстана. Помимо этого, в стране в скором времени начнут работу два учебно-практических центра. Озвученные соглашения были приняты в рамках планов развития ка-

захстанского содержания в долгосрочных контрактах ТШО.

«ТШО имеет долгосрочные контракты с производителями оригинального оборудования, столь необходимыми для нужд Тенгизского месторождения и нефтегазовой отрасли страны, в целом. В рамках этих долгосрочных контрактов были разработаны планы развития казахстанского содержания» - сообщила Имер Боннер.

Так, по словам генерального директора ТШО, ТОО «Шнайдер Электрик» откроет учебный центр в городе Атырау для обучения специалистов в области энергетики и автоматизации систем энергоснабжения. Отмечается, что этот центр станет первым в стране, выпускники которого пройдут профессиональную сертификацию по международным стандартам. По словам Имер Боннер, открытие учебного центра запланировано на 4 квартал 2019 года.

Еще одним проектом, позволяющим казахстанцам получить навыки и знания мирового уровня, станет центр автоматизации и опытная лаборатория на базе Казахстанско-Британского Технического Университета в Алматы. Соглашение об открытии этой площадки было подписано в рамках контракта с компанией Honeywell Kazakhstan – мирового лидера в области автоматизации систем управления технологическими процессами. Сообщается, что двери этого центра откроются в октябре 2019 года.

Локализовать производство клапанов в рамках соглашений с ТОО «Тенгизшевройл» намерены компании Cameron и MRC. Как сообщила Имер Боннер, ТШО совместно с поставщиками разработало около ста планов развития казахстанского содержания в



рамках долгосрочных контрактов, в том числе с оригинальными производителями оборудования.

Планы развития казахстанского содержания в долгосрочных контрактах ТШО применяются с 2016 года и уже зарекомендовали себя как эффективный инструмент. Так, в рамках одного из таких контрактов, в Казахстане локализовано производство респираторов капюшонного типа по лицензии британской AVON Protection. Лицензиаром выступило казахстанское предприятие ТОО «QHSE – AkBarys».

Доля местного содержания в закупках товаров и услуг в ТОО «Тенгизшевройл» демонстрирует непрерывный рост. С 1993 года затраты ТШО на казахстанские товары и услуги превысили 30 млрд долларов США.

На Форуме также был подписан ряд документов: Меморандум о взаимопонимании между Министерством энергетики РК, полномочным органом ТОО «PSA» и КПО, Меморандум о взаимопонимании между Министерством энергетики РК, полномочным органом ТОО «PSA» и NCOC, ну и наконец между Министерством энергетики РК и

ТШО с целью повышения доли местного производства на территории РК при приобретении товаров у производителей оригинального оборудования. Более того были подписаны несколько рамочных соглашений и контрактов между производителями и Операторами.

На интерактивной секции круглого стола участникам была предоставлена возможность тесного общения с представителями ОЕМ производителей: Schneider Electric, General Electric, Honeywell, Baker Hughes и другими, а также с представителями компаний операторов.

Организаторы мероприятия уверены, что данная инициатива придаст дополнительный стимул отечественным предприятиям в определении перспективных сфер освоения новых производств и локализации производства товаров в соответствии с международными стандартами. Это позволит увеличить долю местного содержания во всех текущих и будущих нефтегазовых проектах.

Марат Даулетьяров,
советник по вопросам казахстанского содержания.

ПРОЕКТ БУДУЩЕГО РАСШИРЕНИЯ: ДНЕВНИК

ИТАЛИЯ: завершение работ по изготовлению модулей

30 июня 2019 г. из итальянского порта Марина-ди-Каррара был отправлен пятый модуль газотурбинного генератора (ГТГ), предназначенный для проекта развития инфраструктуры выработки электроэнергии (РИВЭ). Это последний модуль ГТГ, отправленный группой изготовления модулей в Италию. Остальные четыре ГТГ успешно поставлены с опережением графика.

Учитывая имеющиеся в системе внутренних водных путей РФ (ВВП РФ) ограничения по габаритам, модули ГТГ были разделены на четыре части. Четыре части состоят из основного модуля ГТГ, разделенного на нижнюю и верхние секции, и дополнительного сборного модульного блока (СМБ) для вспомогательного оборудования, также разделенного на нижнюю и верхние секции.

Разработкой инженерно-технической документации и закупкой основного оборудования для модулей ГТГ занималась компания «Дженерал Электрик».

21 декабря 2015 г. на площадке «Чимолаи» в коммуне Ровередо в северной Италии приступили к резке стали для производства модуля ГТГ №4 для ПБР. Изготовленные конструкции модулей были перевезены на баржах с причала площадки до порта Марина-ди-Каррара, откуда были отправлены на самоходных модульных транспортерах (СМТ) до сборочной площадки БХДЭ в г. Авенца.

Тем временем в г. Авенца с сентября 2016 г. уже велись работы по изготовлению выхлопных труб модулей. Первые модульные конструкции для ГТГ №4 прибыли в ноябре 2016 г., следом с небольшим отставанием в



феврале 2017 г. поступили конструкции для модуля №1, в августе 2017 г. - для модуля №3 и в январе 2018 г. - для модуля №5.

Модуль ГТГ №4 – единственный, сборка конструкций которого полностью проходила на производственной площадке и была успешно завершена в августе 2017 г. Это первый случай испытания ГТГ «Фрейм 9» при полной нагрузке на производственной площадке, поскольку в обычной отраслевой практике испытания проходят в полных оборотах без нагрузки. Объем топливного газа, использованного во время испытаний,

соответствовал годовому объему потребления газа в пятистах домах. В целом, пять ГТГ способны вырабатывать приблизительно 625 МВт, что является достаточным для подачи электроэнергии в сто тысяч домов или работы 11 миллионов электрических лампочек мощностью 60 Вт.

11 июля 2018 г. после успешно проведенных испытаний модуль ГТГ №4 был отправлен на перевалочную базу в г. Бургас, что оказалось на шесть дней раньше предусмотренного контрактом срока поставки. Модуль ГТГ №2 был отправлен 12 сентября на два дня раньше срока. В ноя-

бре 2018 г. принято решение, что дополнительный объем пусконаладочных работ, которые ранее планировалось выполнить на Тенгизе, будет перенесен в Италию. Затем 12 февраля 2019 г. был отправлен модуль ГТГ №3, а 12 апреля – модуль ГТГ №4, опережая вновь пересмотренные в контракте сроки поставки на два дня.

В декабре 2017 г. на пике работ по изготовлению и сборке модулей на площадке «Чимолаи» и в г. Авенца были задействованы 774 человека. На изготовление модулей по всем фронтам работ были затрачены 4,4 млн человеко-часов. В период с августа 2017 г. и до завершения работ по изготовлению модулей (отработаны более 1,4 млн человеко-часов) не произошло ни одного происшествия с потерей рабочих дней или случая с оказанием медицинской помощи. Численность группы ПБР по надзору за работами по изготовлению модулей достигла пика в мае 2018 г. и составила 39 человек, полностью демобилизовать ресурсы группы из Италии планируется к октябрю 2019 г.

Директор ПБР/ПУУД Мик Крейли:

«Мы всегда готовы услышать вас и сделать шаг вперед»

Современный мир меняется так стремительно, что техника устаревает, технологии обновляются, новые изобретения появляются каждый день. И только люди остаются нашей главной ценностью, каждый сотрудник со всей его уникальностью позволяет нашей компании достигать поставленных целей и делать мир немного лучше. Об этом говорилось на краткой сессии по вопросам вовлеченности с участием директора FGR-WPMP Мика Крейли, состоявшейся 1 августа 2019 года. Данная сессия, организованная Советом ТШО по вовлеченности, является частью инициативы, поддерживаемой Генеральным директором ТШО Имер Боннер.

Участники сессии, среди которых были представители отдела финансов, отдела развития казахстанского содержания, контрактного отдела и других, рассуждали о понятии «вовлеченность и многообразие», делились своим видением и пытались понять, какие действия будут эффективными для

повышения вовлеченности в компании.

Вовлеченность – один из факторов, определяющих долгосрочное развитие компании. Любой бизнес базируется на людях, и от каждого из сотрудников зависит то, каким этот бизнес станет. Когда мы говорим о корпоративной вовлеченности, мы говорим не о набивших оскомину лидерстве или проактивности, а прежде всего о желании каждого человека в команде сделать своё рабочее место лучше и комфортнее. Не стремиться к развитию и улучшению – к сожалению, путь к деградации, поэтому только вовлеченные люди могут поменять этот мир.

«Пожалуйста, не думайте, что нужно быть показательно довольным или просто молчать, если вы видите, что можно делать что-то продуктивнее, полезнее и быстрее – давайте свой отклик, предлагайте ваши пути решения. Мы всегда готовы услышать вас и сделать шаг вперед», – поделился в начале сессии директор проекта ПБР-ПУУД Мик Крейли, таким



образом, задав тон обсуждения.

Как отмечали участники сессии, под многообразием сотрудники ТШО понимают, а также принимают и уважают то, что каждый из нас обладает своей индивидуальностью, включая национальность, возраст, пол, образование, навыки, привычки и предпочтения. Каждый принёс в компанию свой бесценный опыт, взгляды на рабочий процесс, свои способности и свои мечты.

«Мы верим, что именно многообразие делает нас сильнее, а каждого из нас – более открытым и терпимым», – прозвучало на сессии.

Что касается вовлеченности, то многие участники отметили, что именно благодаря многообразию, у нас есть одна

общая особенность: вовлеченность каждого сотрудника в рабочий процесс, а именно:

- сотрудник видит себя в компании в течение долгосрочного периода, надеясь развиваться вместе со всеми;
- сотрудник ассоциирует себя с компанией, позитивно отзываясь о ней;
- сотрудник готов предлагать пути улучшения рабочего процесса;
- сотрудник прикладывает все усилия, чтобы развиваться внутри компании и, тем самым, развивать её;
- сотрудник участвует в деятельности, направленной на улучшение рабочих отношений с коллегами, создавая в коллективе комфортную среду для работы.

Рассказав также о своем собственном опыте и о трудностях, с которыми ему приходилось сталкиваться на заре своей карьеры, Мик Крейли отметил в завершении, что «только взаимодействуя с другими мы можем сделать этот мир ещё лучше, ярче и интереснее».

«Мы призываем каждого сотрудника – растите, развивайтесь, учитесь новому и делитесь опытом с окружающими. Мы приветствуем каждого нового человека, интересуясь его личностью и культурой, которую он представляет, и делаем всё для того, чтобы эта компания стала для него не только домом, но и пространством для реализации всех своих идей и талантов», – подытожил он.

Фактор вовлеченности

Иногда каждому человеку просто необходимо остановиться, осмотреться и подумать о том, что завтрашний день зависит от нас самих. В работе все точно так же - проактивность влияет на обстоятельства, а саморазвитие приводит к росту и продвижению по карьерной лестнице. К такому выводу пришли участники краткой сессии, организованной Советом по вопросам вовлеченности ТШО.

Недавно состоялась интерактивная сессия с участием Айдар Досбаева, заместителя директора ПБР-ПУУД. Лейтмотивом встречи была важная тема - вовлеченность сотрудников, которая напрямую сказывается на качестве их работы и влияет на результаты деятельности компании в целом.

Сессия прошла в интерактивном формате: участники активно отвечали на вопросы, делились идеями и голосовали.

В ходе генерации идей Айдар Досбаев начертил матрицу вовлеченности из четырех ячеек. В каждой из них участники отмечали условия, от которых зависит степень вовлеченности каждого сотрудника. В первую очередь, какие корпоративные традиции и условия труда, которые создает компания/проект. Во-вторых, подход линейного руководителя в постановке задач и организации работы команды. В-третьих, командные отношения, взаимовыручка и командный дух. Это все, наконец, влияет на осознанность самого сотрудника быть вовлеченным в работу и выполнять добросовестно поставленные перед ним задачи. Главная идея матрицы, показать три составляющие, которые непосредственно влияют на условия, при которых персонал будет в полной мере вовлеченным в работу.

Со стороны организации участники назвали важность таких факторов, как комфортные условия работы, высокий уровень корпоративной культуры, благоприятный внешний имидж и справедливая система оплаты труда.

Не менее важна роль линейного менеджера, который



должен служить ролевой моделью и опытным наставником, поддерживая атмосферу приверженности и доверия, поощряя инициативы, и создавая условия роста для перспективных сотрудников. Еще одна немаловажная деталь - роль линейных руководителей и их участие в процессе вовлеченности. Правильный выбор модели поведения, эффективность и стиль управления - все это напрямую влияет на степень вовлеченности сотрудников.

Большую роль играет синергия работников, их командный дух, принятие во внимание культурных различий, взаимоуважение, активная взаимопомощь и стремление к урегулированию конфликтных ситуаций.

И, наконец, выбор самого сотрудника. Его заинтересованность в работе, сочетание проактивности, организованности и лояльности.

Во второй половине

сессии сотрудники ПБР-ПУУД голосовали по всем параметрам, чтобы определить степень вовлеченности персонала на проекте на сегодняшний день.

По результатам голосования выяснилось, что значимую роль играет мотивационный процесс (удовлетворенность значимых потребностей сотрудников), исходя из которого формируется вовлеченность и лояльность. Другими словами, сотрудник вовлечен, если он видит «условия для успеха» - перспективные условия своего профессионального развития и самореализации.

Айдар Досбаев также привел примеры создания благоприятных условий, которые воодушевляют работников различных компаний быть вовлеченным и эффективно выполнять свои обязанности.

В конце сессии Айдар Досбаев рассказал о своем

собственном опыте вовлеченности, который помог ему получить конкурентные преимущества. О том, насколько важна погруженность в процесс, проактивность и осознанный выбор в пользу вовлеченного поведения.

«Ваша вовлеченность необходима компании, но прежде всего она необходима вам. Качество завтрашнего дня в полной мере зависит от того, как вы действуете сегодня. Если каждый из вас будет относиться с энтузиазмом к тому, что он делает, заниматься самообразованием и более широко использовать собственные возможности, то у вас появится уверенность, потому как приобретенный качественный опыт это и есть главный капитал, который дает возможность улучшить ваш выбор следующей ступени профессионального развития» - подытожил г-н Досбаев.

Комментарии участников:

Самал Уразгалнева, Ведущий менеджер по развитию потенциала, ПБР-ПУУД:

– С термином «Вовлеченность» я знакома не первый год. «Вовлеченность» является одним из принципов международного стандарта по качеству ISO 9001. И на вчерашней сессии были озвучены несколько принципов системы менеджмента качества (СМК) — это лидерство руководства, управление взаимоотношениями, вовлечение персонала и другие. Это важно и очень радует, что руководство не только заинтересовано в данном процессе, но и применяет и поддерживает принципы требований системы менеджмента качества на проекте.

Асхат Ергалиев, Координатор по исследованию рынка, группа по развитию казахстанского содержания, ПБР-ПУУД:

– Для меня корпоративная вовлеченность означает активное и проактивное участие в жизни компании; поиск возможностей для вовлечения процессов и систем в то, как выполняются проекты. Когда взаимодействуют между собой отделы, когда все работают как члены команды, а не обособленно. Кроме того, вовлеченность должна включать свободу права выбора, а также право выразить свое мнение относительно оптимизации и рабочего процесса, в который мы вовлечены.

KAZENERGY



Неделя Казэнерджи

Неделя энергетики в Казахстане, организованная Ассоциацией KAZENERGY, прошла с 23 по 27 сентября в городе Нур-Султан. В течение недели были организованы разного вида мероприятия, и представители нефтяной и энергетической сфер мира получили хорошую возможность рассказать о своих достижениях в области энергетики и обсудить текущие вопросы.

На конференции, посвященной 120-летию нефтяной промышленности Казахстана выступила с речью генеральный директор ТШО Имер Боннер, и рассказала о 120-летнем успехе нефтяной промышленности Казахстана, и в том числе об увеличении добычи нефти Тенгизшевройл в последние четверть века от 1 млн до 28,6 млн тонн в год, и о том что, на данный момент показатели компании составляют около 35% от общего производства нефти в Казахстане.

Цифровизация в стране идет полным ходом. В связи с этим организаторы недели энергетики провели цифровую интерактивную выставку. В выставке приняли участие многие компании со своими стендами, в том числе такие компании, как КазМунайГаз, Карачаганак, НКОК, Каспийский трубопроводный консорциум, КазМунайГаз Интернешнл, Тенгизшевройл.

В церемонии открытия приняли участие Премьер-министр Республики Казахстан А. Мамин, председатель Ассоци-

ции KAZENERGY А.Кулибаев, Председатель Правления АО «НК КазМунайГаз» С. Айдарбаев. Гости уделили особое внимание стенду ТШО. Благодаря переходу на цифровую энергию, у ТШО теперь появилась возможность провести обзор по производственным объектам компании через VR-очки. В течение недели все посетители тянулись к стенду ТШО, и смогли «посетить» завод второго поколения на Тенгизе и строительную площадку завода третьего поколения в рамках проекта будущего расширения. Посетители были благодарны сотрудникам компании за возможность «посетить» производственные объекты.



В течение недели состоялись Симпозиум SPE, XI Молодежный форум KAZENERGY и Женский энергетический форум

KAZENERGY. На пленарной сессии женского энергетического клуба, организованный в виде ток-шоу, от имени ТШО приняла участие Зайгуль До-

салиева, заместитель директора группы по производству строительных модулей проекта ПБР-ПУУД в Южной Корее. В сессии в основном были

затронуты такие темы как роль женщин в бизнесе, в том числе в области энергетики, продвижения по службе, заработной платы женщин по сравнению с мужчинами.

Форум Казэнерджи, который длился неделю, воодушевил своих участников на дальнейшие достижения.

На одном из важнейших мероприятий в Казахстане неделе KAZENERGY сотрудники отдела по связям с правительством и общественностью ТШО, Проекта будущего расширения, по развитию местного рынка и ИТ работали как один организм, продемонстрировав приверженность к принципам «единого ТШО».

Бахытгуль Халел,
сотрудник отдела по связям с правительством и общественностью.



Машиностроение – драйвер индустриализации Казахстана

Недавно в г.Нур-Султан прошел VII форум машиностроителей Казахстана «Машиностроение – драйвер индустриализации Казахстана!». Организаторами Форума выступили Министерство индустрии и инфраструктурного развития РК, Союз машиностроителей Казахстана при поддержке Правительства Республики Казахстан и Национальной палаты предпринимателей Казахстана «Атамекен».

С приветственной речью выступил Председатель Правления ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» Мейрам Пшембаев.

Также на форуме выступили заместитель Премьер-министра РК Женис Касымбек, министр Индустрии и инфраструктурного развития РК Роман Скляр, член Коллегии (министр) по промышленности и агропромышленному комплексу Евразийской экономической комиссии Александр Субботин, помощник Президента РК Маулен Ашимбаев, и другие.

На пленарном заседании форума приняли участие более 1000 делегатов, руководителей ведущих казахстанских и зарубежных машиностроительных предприятий, представителей центральных государственных органов, квазигосударственного сектора, институтов развития,

бизнес ассоциаций и крупных потребителей машиностроительной продукции.

«Объем импорта продукции машиностроения составляет 39% от общего импорта Казахстана, в денежном выражении это \$13 млрд. И чем больше мы будем замещать импортную продукцию нашей отечественной, тем больше будет создано рабочих мест и больше денег останется в экономике страны. Планируется субсидирование ставки вознаграждения по займам машиностроительных предприятий в банках второго уровня по программам АО «ФРП «Даму», выделение через АО «БРК-Лизинг» средств на лизинг оборудования в размере не менее 50 млрд тенге ежегодно», – отметил председатель Союза машиностроителей Мейрам Пшембаев.

На форуме обсуждались такие важные и актуальные темы, как стратегические направления развития отрасли в условиях вызовов нового времени, вопросы импортозамещения, стимулирования производства, повышения статуса молодых специалистов, обсуждение новых подходов в условиях цифровизации.

Форум приурочен к Году молодежи, поэтому интерес вызвали мотивационные встречи опытных специали-



стов с молодежью и конкурс робототехники. Главной темой стало обсуждение конкурентоспособности отечественных предприятий, роста доли импортозамещения машиностроительной продукции и переход на индустрию 4.0.

В настоящее время отрасль машиностроения производит огромное количество продукции, начиная от запасных частей до высокотехнологического современного оборудования, а также производит тепловозы, пассажирские и грузовые вагоны, автомобили, трансформаторы. Машиностроение является отраслью, которая способствует развитию всей экономики-отметил помощник Главы государства Маулен Ашимбаев в ходе форума.

По итогам пленарной части форума прошла церемония

награждения нагрудным знаком «Құрметті машина жасаушы». Министр индустрии и инфраструктурного развития РК Роман Скляр вручил нагрудные знаки заслуженным работникам машиностроительной отрасли.

В рамках Форума проходила выставка достижений предприятий машиностроительной отрасли, а также были организованы дискуссионные площадки по направлениям: нефтегазового, электротехнического, горно-металлургического, автомобильного и других видов машиностроения.

На секции нефтегазового машиностроения Даниэль Жолдыбаев, директор отдела по развитию отечественного рынка ТОО «Тенгизшевройл», представил участникам информацию по развитию машиностроения, дальнейших планах

по реализации дорожной карты развития машиностроения, а также представил информацию об успехах сотрудничества ТШО с машиностроительными предприятиями.

После своего выступления заместитель генерального директора НКОК Ермек Марабаев вручил сертификат о достижении международного стандарта качества компании «Карлскрона».

Компания «Бомер Арматурен» поделилась своим успехом по достижению международных стандартов качества в производстве шаровых клапанов и соответствии требованиям крупных заказчиков в нефтегазовой отрасли.

Марат Даулетьяров, советник по вопросам казахстанского содержания.

КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Для нужд месторождения Тенгиз

Около 40 компаний приняли участие в работе Форума, целью которого является изучение и обсуждение возможностей казахстанского рынка услуг в области организации питания, управления объектами и транспортировки. Организатор Форума – ТОО «Тенгизшевройл».

К участию в работе Форума были приглашены сервисные предприятия, зарегистрированные в базе данных потенциальных поставщиков ТШО и компании, проявившие заинтересованность в оказании соответствующих услуг. Мероприятие посетили представители министерства Индустрии и инфраструктурного развития РК, а также АО НК «Казмунайгаз».

Участникам был пред-

ставлен обзор текущих и будущих потребностей ТШО в кейтеринговых, административно-эксплуатационных и транспортных услугах на Тенгизском месторождении и в г. Атырау. По словам спикеров, на настоящий момент в столовых Тенгизского месторождения подается около 30 тысяч порций горячей еды в день. В столовых Тенгизского месторождения помимо норм СанПиНа соблюдаются стандарты GMP, положения системы управления безопасностью пищевых продуктов и стандарты корпорации «Шеврон» по безопасности пищевых продуктов.

Как рассказывают представители ТШО, значительные возможности для потенциальных поставщиков существую-



ют и в сфере обслуживания административных, хозяйственных и жилых объектов. На Тенгизском месторождении имеются потребности в надлежащем обеспечении работников прачечными и клининговыми услугами, обслуживании многочисленных объектов рекреационной направленности, эксплуата-

ции и поддержки бытового и хозяйственного оборудования, а также поставке расходных материалов.

Далее участникам форума был представлен обзор транспортно-дорожных услуг, необходимых на Тенгизском месторождении. Согласно данным компании, ежедневный поток пассажиров

составляет около 270 тыс. человек. Помимо пассажирских перевозок, на Тенгизе также востребованы услуги по управлению автопарком компании, очистке дорог и взлетно-посадочных полос от снега и ремонтно-техническому обслуживанию транспортных средств.

Завершился форум обзорной презентацией, описывающей процесс сотрудничества с ТОО «Тенгизшевройл». Для потенциальных поставщиков существует база данных SEOI, доступная на внешнем сайте ТШО. Подача заявок и регистрация в этой базе данных является бесплатной абсолютно для всех поставщиков. После форума участники и организаторы смогли пообщаться в B2B сессиях и наладить контакты для дальнейшего сотрудничества.

Ерлан Ислямов, советник отдела по связям с правительством и общественностью.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ



ЦИФРОВАЯ ЮРТА: Будущее начинается сегодня

... Когда существует связь между сотрудниками компании, наделены полномочиями и вовлечены на цифровом уровне, сила бизнеса невероятно возрастает. Мы рассматриваем системы и решения от ИТ-гигантов, таких как Microsoft, SAP, Oracle и другие, которые позволяют компаниям продвигаться в своих маршрутах по цифровой трансформации, как следствие, осуществлять беспрецедентный уровень операционной эффективности.

Цифровая трансформация

во всем мире прокладывает путь к захватывающему будущему. Мы находимся на пороге крупного технологического прогресса в сторону более интеллектуальных вычислений – в одной стороне происходит рост данных, количество датчиков и облака, искусственного интеллекта, машинного обучения и смешанной реальности.

Это не единственное препятствие на пути к успеху: прогрессирующий пробел в навыках представляет собой серьезный вызов. Перед ком-

паниями есть обязательства нанимать и обучать, но большинство из них ищут новые навыки, которые не могут быть автоматизированными. Это превращает креативность как улучшение изобретательности каждого отдельного сотрудника важным, чем когда-либо.

По сравнению с организациями с низким уровнем инновационной эффективности, эти с более высоким уровнем хотят:

- Быть лучшим в использовании данных и технологии
- Иметь успешные усилия по цифровой трансформации
- Достигать цели своих работников
- Удовлетворять требования заказчиков
- Быть прибыльной организацией

Построение эффективности инноваций в масштабе требует целенаправленных усилий – установление связи между инноваторами, привлечения их к выбору инновационных

идей и оснащения лидеров для разделения ответственности за риски.

Управление идеями - это способность получать обратную связь или идеи от внутренних и внешних заинтересованных сторон с целью применения полученной обратной связи в будущие продукты. Управление идеями - это простой, но очень важный процесс для компаний. Этот процесс может применяться как для сложных, так и для простых задач. Но, как и многие другие процессы, управление идеями работает лучше всего, когда имеет поддержку от руководства на всех уровнях управления.

Группа ИТ ТШО рада сообщить о запуске программы «Цифровая юрта», целью которой является сбор идей сотрудников с дальнейшей реализацией внутренними ресурсами отдела. Будучи аналогом конкурса «Цифровой Доджо», проводимого в Шеврон, наша

«Цифровая юрта» представляет собой площадку для сбора инновационных идей и предложений, где лучшие идеи будут отбираться путем голосования и экспертной оценки и представляться возможностями для их реализации.

Задачи 1-й сессии «Цифровой юрты» - упростить и улучшить отчетность с помощью панели мониторинга, используя возможности автоматизации и визуализации платформы «PowerBI». Другой основной и важной целью 1-й сессии «Цифровой юрты» является построение внутреннего ОС и свободное владение платформой Power BI для обеспечения лучшего процесса принятия бизнес-решений и поддержки цифровой трансформации ТШО.

Для более подробной информации, посетите:

go.chevron.com/tcody

Ерке-Булан Утегенов,
менеджер ИТ проектов.

Проведение первой цифровой недели в ТШО

Недавно в ТШО была проведена первая цифровая неделя, это было праздничное мероприятие, посвященное тому, как мы используем технологии для преобразования всей нашей работы.

«Мероприятия и действия, предпринимаемые в рамках Цифровой недели, обеспечивают для нас инструменты и подходы для повышения наших цифровых навыков, они помогают нам адаптироваться к меняющимся практическим методам работы, – так сказала генеральный директор ТШО Имер Боннер. – Мы рады тому, что у нас имеются возможности, чтобы обеспечивать наши ценности и трансформировать работу соответствующим образом».

В головном офисе ТШО были организованы «Цифровые киоски», где посетители узнали о науке по обработке и анализу данных, об искусственном интеллекте и автоматизации роботизированных процессов, включая ожидаемую всеми

нами гибкую программу «Цифровая Юрта ТШО». Второй день был посвящен общению с партнерами, включая такие компании как Samsung и Panasonic, которые информировали участников о практических методах цифровой работы в ходе своих презентаций и плакатных сессий.

«Я знал о нарастающих темпах работы по цифровизации в ТШО еще до проведения цифровой недели, однако теперь я лучше оцениваю масштабы и широту такой работы», – сказал один из участников. Киоски предоставили отличную информационную сводку по цифровой деятельности, как для тех, для кого эта тема является новой, так и для тех, у кого уже имеется большой опыт. Каждый нашел для себя что-то новое».

«Цифровизация приносит много преимуществ в повседневной работе и сокращении затрат для всей компании. Это приводит к динамике инноваций, которая дает больше



возможностей, предлагаемых новыми технологиями. Цифровая юрта – это ТШО ИТ мероприятие, целью которого является создание среды инноваций для сотрудников компании», – сказала Фариза Нуржауова, координатор ТСО Digital Yurt. «Мне было очень приятно помочь с организацией и координацией первой в истории нашей компании цифровой недели».

В середине недели близкие к нам команды представили для коллег собственные истории успеха по цифровизации и усвоенные уроки. Задаваемые

затем вопросы и обсуждения еще раз обратили внимание на то волнение и любопытство, которое имеет место вокруг цифровой трансформации в ТШО.

В заключительной части недели основное внимание было переключено с команд на отдельные лица, так как занятия по производительности проводились для тех, кто проявил интерес к тому, чтобы повысить свои цифровые навыки.

«Это было очень напряженное время для команды, которая занималась координацией запуска цифровой недели в ТШО»,

– сказала аналитик по цифровизации и производительности Айгерим Рахимбаева. – То, что мы все собрались вместе, – это оказалось очень благодарным и успешным делом. В течение недели мы все стали свидетелями тому, как было предложено множество идей, были заданы вопросы, проявлено желание узнать еще больше о том, как цифровая трансформация принесет ценности в работу нашего предприятия».

Тайт Саймон,
советник по связям
с общественностью
корпорации Шеврон.

КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Полезный тренинг

Группа развития казахстанского содержания возобновила проведение тренингов по Методологии Расчета Казахстанского Содержания на квартальной основе для всех действующих подрядчиков ТШО. Эти тренинги

проводятся для того чтобы Подрядчики ознакомились и освежили свои знания о расчетах КС для товаров, работ и услуг, нормативно-правовых аспектах этого процесса, и о том как это относится к ведению бизнеса с ТШО. Также пожалуйста, будьте осведомлены что начиная с мая для сотрудников ТШО этот тренинг доступен онлайн через систему LMS.

Для одной из будущих сессий, Департамент развития местного рынка ТШО планирует пригласить представителей Информационно-Аналитического Центра Нефти и Газа Министерства Энергетики, чтобы они поделились своими знаниями о Методологии Расчета Казахстанского Содержания и напрямую ответили на вопросы наших Подрядчи-

ков. В целом, мы считаем что регулярные тренинги должны помочь нашим Подрядчикам в составлении отчетов по казахстанскому содержанию и наша группа тесно работает с Подрядчиками если у них бывают вопросы по этой теме.

**Группа развития казахстанского
содержания ТШО.**

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА



Microsoft Teams – простота работы в команде

В 2016 году корпорация Microsoft запустила платформу Microsoft Teams, объединяющую в себе сразу несколько направлений, удовлетворяющих запросы практически каждой рабочей команды, включая чаты, видеоконференции, общую работу над документами, облачные хранилища и многое другое.

Интересно, что первое время, около двух лет, Teams можно было использовать только по платной подписке на Office 365, что делало его недоступным для многих, поэтому предпочтение отдавалось конкурентным продуктам.

В 2018 году Microsoft объявил запуск бесплатной версии Teams, которую может скачать любой желающий, что привело к всплеску интереса к продукту и его популяризации. На сегодняшний день Teams можно назвать одним из самых интересных интегрированных продуктов и вот почему:

I. Лёгкое общение

В чат можно добавить практически неограниченное количество человек. В отличие от конкурентных продуктов, количество сообщений и поиск по ним нелимитированы.

Помимо обычных чатов, общих и частных, для пользователей доступны индивидуальные и групповые аудио и видеозвонки, которые легко заменяют привычные совещания с личным присутствием.

Одной из привлекательных особенностей продукта, помимо вышеперечисленного, являются планирование собраний и интеллектуальные функции видео,

позволяющие проводить масштабные видеоконференции, использовать цифровой холст Microsoft Whiteboard для примечаний и заметок, доступный как участникам во время встречи, так и пропустившим её. Также доступна технология Intelligent Capture, изменяющая масштаб и качество картинки, так что даже при плохом соединении участникам встречи будет доступно изображение в хорошем качестве.

II. Хранилище данных

В разных планах объём составляет от 1 Тб, что с лихвой покрывает возможность хранить все рабочие документы, как групповые, так и персональные, в облачном хранилище, что отменяет необходимость постоянной пересылки документов коллегам и/или использования сторонних облачных хранилищ.

III. Доступ к приложениям Office Online

В Microsoft Teams всем привычные офисные программы (Excel, Word, Power Point, Outlook и OneNote) становятся доступными не только в виде привычных программ на ПК, но также и в веб-версии. А это значит, что интегрированная работа над документами в этих приложениях становится ещё проще и удобнее, даже у тех участников команды, у кого в данный момент нет доступа к десктопным версиям программ.

IV. Интеграция со сторонними сервисами

Перечислять все не имеет необходимости, но важно отметить интеграцию с сервисами Adobe, используемыми



практически повсеместно, а также Trello и Evernote.

V. Безопасность

Все ваши данные защищены на всех этапах хранения и передачи.

MS Teams будет интересна компаниям, которые по роду деятельности требуют полный контроль над инфраструктурой ИТ.

Как вы можете заметить, Microsoft создали новый продукт, который со временем может прийти на смену привычному сейчас Skype. Конечно, нельзя сравнивать продукты с разными задачами - ведь Skype создан для коммуникации и обмена файлами, а Teams, помимо данных функций, предполагает уже совместную работу над контентом, включая интеграцию со сторонними приложениями. Также нужно помнить, что MS Teams – полностью облачная реализация, в отличие от Skype, что делает доступ к любым перепискам и документам с любого носителя гораздо проще. Однако же, нужно помнить, что пока MS Teams хорош больше для постоянных коммуникаций внутри группы и командной работы над проектами, Skype уже больше по привычке используют для отдельных звонков и диалогов, поэтому стоит ожидать, что в ближай-

шие годы, как в Microsoft это и планируют, Teams станет одним из ведущих продуктов для любых коммуникаций, касающихся бизнеса.

Подытоживая, можно сказать, что Microsoft Teams - одно из лучших предложений на рынке, которое безусловно стоит попробовать по нескольким причинам, даже тем, кто не является фанатом MS Office или считает последние версии Windows слишком замороженными.

Таким образом, в данной платформе предусмотрены все необходимые функции для качественного взаимодействия рабочей команды.

Во-вторых, MS Teams удобно использовать с любого устройства - для каждой операционной системы существует своё приложение с одинаковым функционалом, а это значит, что конфликта интересов между пользователями различных устройств возникнуть не должно.

В-третьих, всевозможные интеграции решают вопрос постоянной необходимости использования десятка разных, не связанных друг с другом, программ и приложений в работе над проектом.

И, пожалуй, самое главное - MS Teams очень удобен в коммуникации между командой, включая даже возможность запрета на коммуникации между определёнными сотрудниками, что не возможно ни в одном из бесплатных конкурентных сервисов.

На данный момент Teams используют уже более полумиллиона компаний, а это значит, что продукт у Microsoft получился действительно стоящий того, чтобы хотя бы попробовать работу с ним.

Камшат Жумагулова.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

В производственной безопасности не бывает мелочей

На всех объектах ПБР-ПУУД уделяется пристальное внимание организации безопасного производства работ, но в основе всего лежит сохранение жизни и здоровья каждого участника проекта путем создания, развития и внедрения лучших практик планирования работ. Об этом в интервью рассказал Асет Амиров, специалист по контролю качества безопасного производства работ.

– Асет, расскажите, пожалуйста, как Вы выбрали сферу ТБ?

– Впервые начав работать специалистом по ТБ на проекте SGP в 2005 году в субподрядной компании, я столкнулся с осознанием того, насколько ограничены мои знания о технике безопасности.

Первые две недели я потратил на изучение инструкций, процессов и процедур,

применимых к работам и специальностям, имевшимся в компании. Это стало для меня определенным вызовом, и я с ним, по собственным ощущениям, справился.

Через пару месяцев работы мне предложили возглавить отдел ТБ и продолжить внедрение «Культуры безопасности труда». Это было время, когда мы, команда молодых специалистов, набирались опыта, получали новые знания и впечатления.

– А как Вы начали работать на ПБР-ПУУД? Что в Вашей работе нравится Вам больше всего?

– В 2017 году я начал работать на проекте «Временные Строительные Объекты» специалистом по ТБ и через год перешел на проект по «Интеграции модулей», где продолжаю работать до сих пор.



– «Тенгизшевройл» уделяет большое внимание вопросам производственной безопасности. Расскажите, почему это важно?

– Всем известно, какое пристальное внимание уделяется для организации безопасного производства работ на всех объектах ПБР-ПУУД. В производственной безопасности не бывает мелочей.

Но в основе всего лежит сохранение жизни и здоровья каждого участника проекта путем создания, развития и

внедрения лучших практик планирования работ; создание атмосферы взаимоуважения и нетерпимости к любым проявлениям дискриминации.

В данный момент каждый из участников ПБР использует практики, повышающие уровень культуры охраны и безопасности труда на производстве, которые также будет применять в будущем, на других проектах, в других городах и странах, делясь своим опытом с другими людьми. Приятно осознавать причастность к столь значимому делу, осознавая, что твой опыт, возможно, пригодится кому-то на другом конце света. Каждый рабочий день посвящен выполнению определенных обязанностей, но проходят они по-разному, не превращаясь в рутину.

Многое из того, что мы делаем каждый день, к примеру, наблюдения, собрания, инспекции очень важны, но именно взаимодействие с людьми, разговоры с работниками за чашкой чая в перерывах, либо просто встречи на участках помогают развитию взаимопонимания и преодолению барьеров

ров между нами, повышению вовлеченности.

– Какие препятствия и риски вы видите в ежедневной работе, насколько они критичны и преодолимы?

– Многие неверно понимают фразу «Безопасность на первом месте». Безопасность не является чем-то отдельным, это неотрывный элемент единого процесса производства работ. Это и есть основа «Культуры Безопасности Труда».

Каждый день мы встречаемся с новыми людьми и видим что-то новое на участках работ. Порой люди ошибаются и здесь важно помнить, что необходимо бороться не с «нарушителями», а с самими «нарушениями», причинами, вызвавшими их.

Определив корень проблемы и идентифицировав все риски, мы даем рекомендации и помогаем внедрить их в процесс безопасного производства работ.

К. Жумагулова, советник отдела по связям с правительством и общественностью ПБР-ПУУД.

Почёт пенсионерам ТШО

ТОО «Тенгизшевройл» всегда с особым уважением относится к пенсионерам. Но в этом году уважение старшего поколения было проявлено по-особенному. В настоящее время в компании числятся 246 пенсионеров. Они внесли большой вклад не только в начало крупнейшего месторождения, который стал локомотивом нефтяной промышленности Казахстана, но и на пути его становления и развития.

В День нефтяников, который совпал со 120-летием казахстанской нефти, на приеме пенсионеров в ресторане «Султан-палас» города Атырау, главный менеджер по проектированию Кевин Каснер и генеральный менеджер департамента правового обеспечения Асет Курманбаев в своей речи рассказали о безмерности

труда каждого пенсионера в истории компании, пожелали им крепкого здоровья и долгих лет жизни. Все пенсионеры собравшиеся на данном мероприятии по решению руководства были награждены юбилейной медалью «120 лет казахстанской нефти». Радость вчерашних коллег, сегодняшних пенсионеров еще больше возросла с получением медали от имени министра Энергетики Казахстана Каната Бозумбаева.

– Я был принят в компанию ТОО «Тенгизшевройл» 6 апреля 1993 году. Таким образом, по трудовому стажу, я являюсь ровесником компании. 26 лет сознательной жизни прошло в стенах ТШО. Для меня, вышедшего на пенсию месяц назад, юбилейная медаль стала сюрпризом. Компания давала нам все, если болели, помогала восстановить здоровье, помогла нам улучшить социальное положение, оказывала финансовую поддержку нашим детям при получении высшего образования. И все еще продолжает нам помо-



гать. В качестве пенсионеров, оказывается, мы два раза в год получаем денежное вознаграждение. Они даже не забывают юбилейные даты пенсионеров, – делится своим впечатлением вчерашний активист профсоюза, сотрудник отдела материально-технического снабжения Матенов Расымхан.

С чистосердечным мнением Матенова Р. согласились и пенсионеры Талгат Букаев, Турсынбай Бахтияров, и искренне поблагодарили руководство

ТШО за теплый прием и за оказанное уважение пенсионерам.

– Численность пенсионеров ТШО растет с каждым годом. В прошлом году в списке было 225 пенсионеров, в этом году их число достигло 246. Два раза в год в преддверии праздника Наурыз и профессионального дня нефтяников пенсионерам вручается денежное вознаграждение. «Приглашая всех пенсионеров на такие вечера, мы показываем им свое уважение. Такой прием будет

организован и в городе Кульсары для пенсионеров, проживающих в Жылыойском районе. Юбилеям от имени руководства вручаются специальные подарки и адресаты. Это дань уважения нашим ветеранам, которые оставили неизгладимый след в истории становления и развития нашего предприятия», – говорит Нургуль Утеева, менеджер по социальным вопросам управления людскими ресурсами компании.

... Да, ветераны, которым вот-вот будет девяносто лет, и те, кто только достиг пенсионного возраста были рады встретить свой старый коллектив, с которыми работали бок о бок долгие годы. И с большим удовольствием слушали новости о достижениях компании в нынешние годы от руководства компании. Вечер продолжился с танцами под звуки песен местного таланта Серика Бигамбаева, увлекшись душевными разговорами они, и не думали расставаться...

С. Шектибайкызы.

СОЦИАЛЬНО-ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

УНИКАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ завершены активистами Мангистауской области

Уже полюбившийся местным жителям проект «Общественные пространства», инициированный корпоративным Фондом «Фонд Евразия Центральной Азии», в рамках Программы социальных инвестиций ПБР-ПУУД в Мангистауской области, завершил первый год своей деятельности в г. Форт-Шевченко и селах Баутино и Боранкул. В августе состоялись торжественные открытия 4 оставшихся мини-проектов из 10, реализованных в Мангистауской области в 2019 г.

21 августа состоялось открытие двух уникальных мини-проектов в Тупкараганском районе. Проект «Комната матери и ребенка» в центре села Баутино был спроектирован и создан коллективом местной амбулатории, активными молодыми мамами и беременными женщинами села Баутино. Первый в истории села центр распахнул свои двери для молодых мам и беременных женщин, которые получают необходимую помощь, за которой раньше приходилось ездить в Актау.

Церемонию посетили заместитель акима Тупкараганского района Талгат Алтынгалиев, руководитель отдела внутренней политики Тупкараганского района Досан Жеткизген и

руководитель отдела здравоохранения Тупкараганского района Шалабаева Гульшат. Все гости церемонии единогласно отметили важность открытия подобного центра для здоровья будущего поколения Казахстана.

Вторым проектом, торжественно открытым в этот день, стала «Молодежная аллея» в г. Форт-Шевченко, которая была спроектирована и построена силами местной активной молодежи и жителями города. Теперь в городе есть общественное место, где можно проводить свободное время, совершать прогулки и отдыхать вместе с семьей.

«Современная молодежь очень талантлива, способна к генерации инновационных идей, продвижению конструктивных проектов и предложений. И мы видим сегодня ярчайший пример использования потенциала молодежи г. Форт-Шевченко на благо местного населения. Открытие данного объекта – заслуга нашей молодежи», – отметил в своем выступлении Рзабек Артыгалиев, генеральный менеджер отдела по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл».

После церемонии открытия представители ТШО вместе с присутствующими



заместителем акима Тупкараганского района Талгатом Алтынгалиевым, руководителем отдела внутренней политики Тупкараганского района Досаном Жеткизген и акимом г. Форт-Шевченко, Осером Токтаган приняли участие в посадке первых деревьев на «Молодежной аллее».

23 августа открытие двух проектов также состоялось и в с. Боранкул. Проект «Моя школа – мой дом» был создан коллективом средней школы «Каракум». Родители, учителя и работники школы объединили свои усилия, чтобы проложить тротуар на территории школы для удобства детей. Теперь можно не беспокоиться за сохранение чистоты в школьном здании. Руководитель мини-проекта Карасай Нурлыбай рассказал: «Мы проделали отличную работу! Школьный тротуар готов! Большое спасибо ТШО за тренинги и семинары, за гранты, за идеи социальных проектов!

Мы знаем, что в будущем мы сможем планировать и реализовывать проекты своими силами, используя приобретенные навыки и знания».

Проект «Здоровое поколение – будущее государства» был спроектирован и построен силами коллектива средней школы «Боранкул». Уникальность этого проекта в том, что здесь были решены сразу три задачи. Теперь ученики школы «Боранкул» обеспечены чистой питьевой водой, имеют возможность заниматься начальной военной подготовкой и проводить экологические занятия на свежем воздухе.

Как мы уже не раз отмечали, уникальность мини-проектов состоит в том, что местные жители сами выявили проблемы населенных пунктов, определили пути решения, создали инициативные группы и построили общественные объекты в сообществах своими силами.

Подводя итоги деятель-

ности проекта за один год, можно смело сказать, что цель достигнута и поставленные задачи решены! Все мини-проекты, без исключения, были завершены в срок и с участием местных жителей, которых мотивировали и направляли инициативные группы, местные власти и лидеры проектов. Каждый объект, построенный участниками, имеет огромный успех и в настоящее время используется местными жителями, среди которых как дети, так и взрослые.

«Больше всего хочется отметить успешный проект «Молодежная аллея» в Форт-Шевченко. Этот проект выполняли сообща всем поселком: молодежь, местные бизнесмены, ветераны, солдаты, пожилые люди, акимы, активисты, волонтеры. По ходу проекта возникали трудности, но сообща все вопросы решались, так, например, акимат взял на себя полностью восстановление фонтана. Вклад акимата в этот проект составил более 500 000 тенге! А местные бизнесмены выделили деньги на бетон и песок. В итоге получилась настоящая, теперь уже городская аллея, и местные жители планируют достраивать и улучшать её», – рассказала менеджер проекта «Общественные пространства» ФЕЦА Алма Шолпанкулова

Впереди еще один год проекта и жители этих населенных пунктов уже обсуждают, что еще они могут сделать для себя и для своего сообщества.

Марина Фахрутдинова.

ПРОГРАММА «ИГИЛИК»

Новая школа в Жулдызе

В канун нового учебного года ТОО «Тенгизшевройл» порадовал хорошей новостью детей микрорайона Жулдыз города Атырау. В рамках добровольной социально-инфраструктурной программы «Игилик» была построена новая школа на 624 места.

Посетивший церемонию торжественного открытия школы аким города Атырау Алимхаммед Куттымуратулы пожелал всем учителям, учащимся и родителям успехов в новом учебном году.

«До сегодняшнего дня дети микрорайона Жулдыз были вынуждены посещать среднее учебное заведение в соседнем поселке. Сегодня этот недостаток был восполнен компанией «Тенгизшевройл», каждый раз вносящей свой вклад в развитие социальной инфраструкту-



ры области. От вашего имени хочу выразить искреннюю благодарность руководству данной компании», – сказал он.

Рзабек Артыгалиев, генеральный менеджер по связям с правительством и общественностью ТШО отметил, что: «Современное здание, построенное при поддержке акимата Атырауской области и спонсорской помощи компании «Тенгизшевройл» передается в дар для вашего пользования. Школа на 624 места распола-

гает учебными кабинетами, оснащенными современной техникой, спортивными залами и площадками, участками для проведения занятий на открытом воздухе и столовой. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить автора проекта ТОО «Атыраустройпроект», подрядную организацию «ДСУ Кастадор» и технического контролера «Даму» за реализацию такого проекта».

Школа построена в рамках программы добровольно-со-



циальной инфраструктуры ТШО «Игилик», фонд которой составляет 25 миллионов долларов США.

Более двадцати шести лет с момента своего формирования, компания ТОО «Тенгизшевройл» в рамках программы «Игилик» и других потратила более 1,8 миллиарда долларов США на различные социальные проекты в Атырауской области. Проекты выбираются в результате совместной работы с акимом Атырауской обла-

сти, в число которых входит строительство школ, больниц, поликлиник, линий электропередач и водопроводных сетей.

Это 92-й проект, реализованный компанией в микрорайоне Жулдыз по программе «Игилик»!

Пусть проект «Игилик» служит во благо наших детей, и школа станет счастливым местом для подрастающего поколения – будущего нашей страны!

С. Шектибайкызы.

Реанимобиль районной больнице Жылыой

Недавно генеральный менеджер отдела по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) Рзабек Артыгалиев торжественно вручил реанимобиль центральной районной больнице Жылыойского района. Аким Жылыойского района г-н Азамат Бекет от имени жителей района выразил искреннюю признательность коллективу компании на торжественном мероприятии, где приняли участие коллектив районной больницы и представители общественности города.

С момента создания ком-

пании «Тенгизшевройл» на протяжении более четверти века вносит значительный вклад в укрепление материально-технической базы медицинских учреждений района. Только в этом году ТШО передал современное медицинское оборудование на пользование местной общественности стоимостью приблизительно 1 млн. долларов США.

Мы являемся свидетелями того, что переданные компанией реанимобили, оборудование отделения реанимации, фототерапевтический аппарат и инкубатор для новорожденных, ультразвуковая



система, мобильная система для травматологии, современные высокотехнологичные компьютеры способствуют улучшению качества медицинских услуг.

От имени коллектива больницы и пациентов мы выражаем искреннюю бла-

годарность директору ТШО И. Боннер и нашему земляку, генеральному менеджеру отдела по связям с правительством и общественностью Р. Артыгалиеву, и всему коллективу компании. Процветание нашего района напрямую связано с развитием ком-

пании «Тенгизшевройл». Желаем успешного развития и достижения поставленных целей.

Нурбек Укибаев,
директор Жылыойской районной центральной больницы.

Фото К. Кунжарикова.

В дар музыкальное оборудование

Музыкальный инвентарь Атырауского филиала ОО «Казахское общество слепых» пополнился современным оборудованием. Обществу были переданы музыкальные инструменты и акустическое оборудование на сумму свыше 2 млн тенге.

«Мы надеемся, что наш скромный дар поможет организовать досуг членов Атырауского общества слепых и поспособствует их творческому развитию. Инклюзивность и уважение к различиям являются одними из главных ценностей ТШО и мы рады

поддержать инициативы, которые помогут людям с ограниченными возможностями улучшить качество их жизни и быть вовлеченными во все аспекты общественной и культурной жизни города», – подчеркнул Рзабек Артыгалиев, генеральный менеджер по связям с правительством и общественностью ТШО.

В Атырауском филиале «Казахского общества слепых» рассказали, что вопрос с музыкальным оборудованием до сегодняшнего дня стоял остро. По словам председателя Общества Жупар Сарсек-



новой, люди с нарушениями зрения проявляют живой интерес к творчеству, но, ввиду отсутствия необходимых условий и нужного инвентаря,

им не всегда представляется возможность проявить свои способности. Полученные в дар музыкальные инструменты и оборудование помогут разно-

образить досуг членов Общества и включиться в различные творческие конкурсы города и области, считает она.

Церемония дарения завершилась праздничным концертом, во время которого бенефициары Общества порадовали гостей своими выступлениями.

ТОО «Тенгизшевройл» и Атырауский филиал «Казахского общества слепых» сотрудничают не в первый раз. В течении 6 лет сотрудники компании в качестве волонтеров активно поддерживают эту организацию через социальный проект «Ынтымак» в рамках Программы социальных инвестиций ТШО.

М. Фахрутдинова,
Фото Ерлана Ислямова.

Итоги конкурса журналистов

Первая неделя сентября была посвящена празднованию 120-летия казахстанской нефти. В рамках этого мероприятия состоялся и творческий конкурс на лучшие работы среди СМИ и журналистов Атырауской области, организованный компанией «Тенгизшевройл» совместно с ТОО «Атырау-Акпарат» и областной организацией Союза Журналистов.

На очередной девятый конкурс поступило около ста материалов от пяти редакций, а именно с газеты «Прикаспийская коммуна», «Атырау», «Алтын аймак», «Алтын адам», журнала «Мунайлы мекен» и от 33 журналистов: из них 17 журналистов печатных изданий, 1 материал - от ветерана нефтяника, 1 - от радиожурналиста, 3 - от тележурналистов, 3 - от представителей районной газеты, 1 - от фотокорреспондента и 3 - от телеоператоров.

На торжественном мероприятии по итогам конкурса выступил генеральный менеджер отдела по связям с правительством и общественностью Р. Артыгалиев:

– Насколько вам известно, конкурс в этом году был

посвящен 120-летию казахстанской нефти. Казахская нефть помогла стране крепко выстоять на ногах в тяжелые годы после обретения независимости и сыграла огромную роль в дальнейшем развитии государства. За это время были открыты сотни месторождений, все они принесли пользу для страны. И для того, чтобы запечатлеть историю нефтегазовой отрасли в печатных изданиях и экранах телевизоров, мы и посвятили конкурс 120-летию казахстанской нефти в этом году. И похоже, что журналисты выполнили эту цель.

На торжественной церемонии присутствовали заместитель акима города Атырау У. Тналиев, заместитель директора ТОО «Атырау-Акпарат» Ы. Егенбердиев, председатель Атырауской областной организации Союза журналистов Казахстана А. Калусариева, которые пожелали успехов и процветания компании, которая не только организовала вдохновляющий и мотивирующий журналистов конкурс, но и ежегодно оказывала им спонсорскую поддержку.

На самом деле было нелегко определить победителей. Большинство участников конкурса стремились как можно шире раскрыть значительный вклад казахстанской нефти в экономику страны. Тем не менее, изучив поступившие материалы конкурса, коллегия жюри



не скрывала, что недочеты все еще имеются. И выразили свою надежду, что в дальнейшем участники конкурса будут работать в творческом направлении согласно Правилам конкурса.

После бурных обсуждений, мнения членов жюри сошлись в одном, и были приняты следующие решения.

В номинации «**Лучшее СМИ области**» победителем признана областная газета «Атырау». **Гран-при** был вручен ветерану журналистики, главному редактору газеты «Алтын аймак» - Беришбай Толегену. Среди телеоператоров первое место занял Онербек Жанабаев, оператор республиканского телеканала «Казахстан» в Атырауской области, второе и третье места разделили операторы областного телеканала «Атырау» Талгат Куанышев и Айбек Утемисов.

В номинации «**Лучший**

фотокорреспондент» был признан Ерлан Алтыбаев, фотокорреспондент газеты «Атырау».

В номинации «**Жас қалам/ Молодое перо**» первое и второе места заняли корреспондент газеты «Атырау» Майра Оразгалиева и корреспондент газеты «Прикаспийская коммуна» Анжелика Ли соответственно.

В номинации «**Лучший телерепортаж на государственном или русском языке**» первое место досталось Айымгуль Хайруллиной, второе место - Гульназ Каримжан, обе они - журналисты областного телеканала «Атырау».

В номинации «**Лучшая статья в русскоязычном печатном издании**» первое место заняла ветеран журналистики Любовь Монастырская, а второе место - корреспондент газеты «Прикаспийская коммуна» Светлана Новак, третье место - Алма Турганова и Марина

Куанышева из той же газеты. В номинации «**Лучшая статья в печатном издании на государственном языке**», первое место занял ветеран журналистов Мендыбай Сумесинов. Второе место разделили известный журналист Жолдасбек Кушербай и опытный нефтяник Багит Смутуллин, а третье место отдали Багитжану Жумату и Базарбаеву Азамату, уроженцам города Атырау.

«**Лучшим собственным корреспондентом республиканских СМИ**» был признан собственный корреспондент телеканала Казахстана в Атырауской области Жандос Темиргалиев, а второе место занял главный редактор республиканского журнала «Мунайлы мекен» Женис Аронов.

Победители и призеры были награждены специальными дипломами и памятные подарками.

С. Кайргалиева.

Айтыс акынов

«Нефтяники, давайте нефть, об этом просит вас страна...»

...Под таким названием прошел Айтыс акынов в областной филармонии им.Н.Жантурина, организованный ТОО «Тенгизшевройл» при поддержке Атырауского областного филиала Союза писателей Казахстана. Вел мероприятие директор областного филиала Союза писателей Казахстана Койшыгул Жылкышиев. Честь открыть айтыс выпала генеральному менеджеру отдела по связям с правительством и общественностью ТШО Рзабеку Артыгалиеву.

– Тенгизшевройл всегда уделял особое внимание развитию народного творчества. И доказательство этому – ежегодный областной айтыс акынов-импровизаторов, проводимый на средства компании и при поддержке областного филиала Союза писателей Казахстана. Цель этого мероприятия – поиск новых талантов и оказание поддержки развитию их способностей. И уже сейчас мы видим плоды наших

трудов: с этой сцены вышли и нашли свое место под солнцем, заслужили уважение народа айтыскеры Шалкарбай Избасаров, Серик Койшыгулов, Нурбайбит Нугманов, братья Даулкеновы и Панабердиевы.

Сегодня вновь мы услышим новые голоса – с этой сцены дебютируют 4 молодых таланта. И мы гордимся тем, что растет количество последователей Жанибы Карасаевой, прозванной в народе матерью айтыса, - отметил в своей речи Рзабек Артыгалиев. – В этом году айтыс посвящен двигателю экономики страны – нефтяной промышленности, труду ветеранов, внесших неоценимый вклад в ее развитие, и нынешних сотрудников. А также лидеру нефтегазовой отрасли, его прошлому, настоящему и будущему – компании Тенгизшевройл. Поздравляю всех со 120-летием казахстанской нефти Желая всем участникам вдохновения, а вам, дорогие зрители, приятного времяпрепровождения.

Первой выступила пара Ануарбек Садыков и Нурбайбит Нугманов. Ануарбек в стихах рассказал историю появления ТШО в нашей области в качестве инвестора и удостоился оваций зрителей. Нурбайбит, в свою очередь, не



отставал от соперника. Свои стихи он посвятил труду великих деятелей нефтегазовой отрасли. Следующими выступили Нурбек Сарбасов и Ернур Салауатулы.

Уже почти год пролетел как айтыскер, многократный победитель республиканских айтысов Салауат Исахаев, отправился в иной мир. А Ернур, молодой талант, следующий путь Салауата Исахаева, его наследие.

Зрители с благодарностью отнеслись к благородству и благожелательности Нурбека к подрастающему акыну.

Он пожелал удачи на начале творческого пути молодого Ернура и выразил в своих стихах уважение к почившему

акыну.

В айтысе также принял участие и потомок покойного айтыскера из Кызылкугинского района Кадырбая Жолаева, Батыржан Кадырбай. Юный Батыржан еще учится в 11 классе, однако сразу зарекомендовал себя как уверенного и подающего высокие надежды талантливого айтыскера, если правильно направить его в творческом пути.

В итоге айтыса, состоявшего из двух этапов, главный приз достался уроженцу Жылыойского района Сырымбеку Сарсенбаеву. Первого места удостоился Серикбол Панабердиев из Исатайского района. Второе место поделили Ернур Салауатулы из Жылыойского

района и Батыржан Кадырбай из Кызылкуги. Заслуженное третье место заняли Нурбайбит Нугманов, Бимырза Абылкайыров и Нурасыл Исаев. А поощрительный приз ТШО достался молодому атыраусцу Жаксылыку Апуажанову, ныне студенту Алматы.

От лица компании Тенгизшевройл всем участникам были вручены памятные призы.

Было ясно, что жители Атырау соскучились по народному творчеству. Зал был полон зрителей, благодарных компании Тенгизшевройл, в течение 11 лет поддерживающей развитие айтыса в области

Я уважаю и люблю айтыс – яркий пример народного творчества. Ежегодно стараюсь посещать айтыс акынов, который устраивает ТШО. За 11 лет благодаря им выросло столько ярких талантов. В этом и особенность этого айтыса и его отличие – здесь участвуют не маститые профессионалы, а молодые, еще не оперившиеся птенцы и мы можем каждый год наблюдать, как они растут, – отметил зритель Избасар Габитов.

Специально для газеты «ТШО жаңалықтары»: **Гульзада Ниятқалиева**, член жюри, поэтесса.



Подготовило местных учеников к школе

С приближением сентября родители находятся в процессе подготовки к новому учебному году, покупая все необходимое для своих детей. Однако, некоторым родителям, которые проживают в Атырау и Жылыойском районе приходится сложно из-за нехватки финансовых средств.

Женское Сообщество сотрудников ТШО в Атырау и на Тенгизе совместно с Атырауским филиалом «Красного полумесяца Казахстана» и Жылыойским областным центром социальной помощи с июля по август 2019 года организовали и провели благотворительную акцию «Вместе соберем ребенка в школу».

Щедрые сотрудники компании ТШО, которые не смогли остаться равнодушными к

данной ситуации, приняли активное участие в акции и помогли подготовить детей к школе. Цель данной акции – облегчить положение семей с 4 или более детьми, с низким уровнем дохода, помочь детям-инвалидам и одиноким матерям. Планировалось приобрести одежду, обувь для школы и школьные принадлежности для каждого ребенка.

В этом году количество детей было в 2 раза больше, чем в прошлом году, и мы рады, что второй год наши сотрудники оказывают большую поддержку. На подготовку одного ребенка к школе было потрачено около 20000 тенге. Волонтеры ходили в магазины и сами подбирали необходимую одежду и школьные принадлежности в нерабочее время.

14 августа 2019 года в г. Кульсары, Женское Сообщество сотрудников ТШО на Тенгизе накрыли дастархан в местном ресторане, организовали небольшое праздничное мероприятие, во время которого дети показали свое мастерство и танцевали с аниматорами. Менеджер инфраструктуры FGP Джон Ригби, советник Женского сообщества госпожа Тая Гуидри выступили перед собравшимися, воодушевляя



многодетные семьи и одиноких матерей, живущих в Жылыойском районе, подготовиться к школе, поверить в светлое будущее, а также убедить их в том, что на пути к успеху все получится. Хочется отметить слова Эдварда Бенфилда, который проявил заботу и был спонсором: «Я был рад услышать благодарность детей и их родителей, которым помогли во время мероприятия. Я впечатлен радостным праздником и рад быть свидетелем данного вечера. Дети Кульсары оказываются очень любят танцевать». В конце праздничного мероприятия каждый ребенок получил одежду и предметы для школы.

24 августа 2019 года были подведены итоги и благотворительной акции в г. Атырау.

Мероприятие было организовано Атырауским филиалом «Красного полумесяца Казахстана» в Доме Культуры имени Курмангазы. В зале собрались дети вместе с родителями, а также представитель руководства нашей компании, генеральный менеджер департамента правового обеспечения, Асет Курманбаев и представители Женского Сообщества Сотрудников ТШО. Председатель подразделения Женского сообщества ТШО в г. Атырау Балнур Шонатаева подчеркнула, какая это большая честь - участвовать в мероприятии и радовать детей подарками.

В результате организованной благотворительной акции, Женское Сообщество Сотрудников ТШО от имени всех сотрудников компании

вручили 347 детям школьные принадлежности.

Мы от всего сердца благодарим всех коллег, кто принимал участие в данной акции и желаем вам крепкого здоровья, благополучия и успехов в работе! В казахском языке есть доброе выражение: «Доброта не причинит вреда». Дети наделены чистым сердцем и светлой душой, и мы можем одарить их нашими добрыми поступками. Наши дети - наше будущее! Давайте будем великодушными и искренними, стремясь делать добро!

Светлана Ли, Сауле Кожабергенова, координаторы по взаимодействию с местным населением женского сообщества сотрудников ТШО в Атырау и на Тенгизе.

Дорога в школу

С 19 по 21 августа в городе Атырау в рамках программы развития сообщества «Ынтымак» прошла акция «Дорога в школу», целью которой было предоставить безвозмездную помощь в виде школьных принадлежностей детям из ма-

лообеспеченных и многодетных семей, а также семьям с особенными детьми. В этом году, благодаря волонтерам, 300 школьникам из малообеспеченных семей города Атырау были вручены рюкзаки со школьными принадлежностями.

22 августа в рамках программы развития сообщества «Ынтымак» прошла раздача школьных принадлежностей для 61 школьника из малообеспеченных семей Жылыойского района.

Школьные принадлежности были приобретены за счет средств, собранных во время благотворительного забега, организованного группой «Кемел» на Тенгизе.

24 августа волонтеры Ынтымак продолжили проект «Дорога в школу» в школе- интернате села Косшагыл Жылыойского района, где в данное время воспитываются 36 детей из малообеспеченных семей, а также дети из малонаселенных сёл Атырауской

области, где нет общеобразовательных школ.

НПО «Ынтымак Атырау» выражает благодарность отделу по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл» за подаренные рюкзаки, а также волонтерам и воспитанникам Дома юношества за поддержку, оказанную проекту.

Майя Шаменова, директор НПО «Ынтымак Атырау».

МАНГИСТАУСКАЯ ОБЛАСТЬ

Первый Курултай социальных предпринимателей

Состоялся первый Курултай социальных предпринимателей (СП) Мангистауской области в рамках программы «Жаркыра», осуществляемой Фондом Евразия Центральной Азии (ФЕЦА) при финансовой поддержке ТОО «Тенгизшевройл».

В мероприятии приняли участие представители социального блока управлений акимата области, СМИ, НПП «Атамекен», АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» и Гражданского Альянса области, НПО, ТОО «Тенгизшевройл» и ФЕЦА.

В этом году в Мангистауской области было поддержано 7 социально-предпринимательских проектов: 5 проектов получили финансирование на 11 миллионов тенге и два проекта

выиграли профессиональные стажировки в странах СНГ. Тематика проектов: развитие, спорт и образование детей; доступная среда для людей с инвалидностью; реабилитация после травм и инсультов. Проекты охватят своими услугами около 800 жителей Мангистауской области.

«Участие в проекте подарило мне новых друзей и открыло новые грани моих возможностей. Я согласился первым испытать специализированную коляску для плавания людей с диагнозом ДЦП. В день открытия летнего сезона адаптированного пляжа «Луара» меня торжественно спустили в морскую воду на комфортной и безопасной коляске», - поделился Рафаэль, бенефициар Общественного фонда «Луара».



В Курултае участвовали и социальные предприниматели из Атырауской области, где программа «Жаркыра» осуществляется уже четвертый год и у предпринимателей набирается больше практических наработок и опыта.

«Посредством программы «Жаркыра» ТШО способствует развитию социального предпринимательства в Западном регионе Казахстана. За период 2016-2019 гг. победителями конкурса в Атырауской области

стал 31 социальный предприниматель. А в марте этого года мы объявили 7 победителей конкурса «Жаркыра» в Мангистауской области, из которых 6 бизнесов уже активно работают на благо населения. Но помимо этого, мы не должны забывать о тех предпринимателях, действующих или начинающих, которые за период между полуфиналом и финалом конкурса проходят курс обучения маркетингу, финансам, стратегическому плани-

рованию и публичным выступлениям. Даже не победив, эти участники покидают проект с багажом знаний», - сказал в своем выступлении Рзабек Артыгалиев, Генеральный менеджер отдела по связям с правительством и общественностью ТОО «Тенгизшевройл».

Во второй половине дня прошел авторский тренинг «Генерация идей для бизнеса», проведенный тренером из г. Алматы Галымом Жукупбаевым. В нем приняли участие 84 человека. Как генерировать работающие бизнес идеи, как продвигать свою идею на рынке Актау, как начать зарабатывать – эти вопросы, волнующие весь малый бизнес, были раскрыты во время тренинга. «Я собираюсь подать заявку на следующий конкурс «Жаркыра!» – с такими словами уходили вечером участники тренинга.

Марина Фахрутдинова.

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Турниры по боулингу и бильярду

Отдел заместителя генерального директора ТШО организовал турнир по боулингу и бильярду среди сотрудников компании, приуроченный к празднованию 120-летнего юбилея казахстанской нефти.

Соревнования по боулингу прошли в боулинг центре «Strike» в городе Атырау, где с приветственным словом

выступил заместитель генерального директора компании Мурат Мукашев. Заместитель генерального директора поздравил участников со 120-летием казахстанской нефти и пожелал участникам победы.

Как обычно, было очень нелегко определить победителей на турнирах, вызвавших большой интерес и стремление среди сотрудников. Победители по боулингу, которые проявили выносливость и стремление к победе:

I – место заняли представители отдела охраны труда, техники безопасности и

охрана окружающей среды:

1. Сапан Жанибек
2. Толегенова Гульмира
3. Куангалиева Динара
4. Актанова Аида
5. Жауыр Заманбек

II – место заняли представители отдела материально-технического обеспечения:

1. Нурлыбек Калыбаев
2. Леонид Ким
3. Георгий Макишев
4. Аслан Нургалиев
5. Берик Ботаханов

III – место заняли представители отдела информационных технологий:

1. Асылбек Жумашев
2. Мурат Пиржанов
3. Хангерей Даулеткалиев
4. Досымжан Ижанов
5. Абзал Сембай

Соревнования по бильярду прошли в клубе «Infinity».

I – место занял: Нурхан Курбанбаев

II – место занял: Нуралы Еламан

III – место заняли - Болат Нурмагамбетов - Шынгыс Жакелов.

В бильярдном турнире приняли участие главный

менеджер отдела по связям с правительством и общественностью Рзабек Артыгалиев и генеральный менеджер департамента правового обеспечения Асет Курманбаев, которые поздравили участников со знаменательным юбилеем 120-летия Казахстанской нефти и пожелали коллегам дальнейших успехов. Победителям были вручены специальные праздничные сертификаты.

Дина Султашева, Олжас Лукманов, сотрудники отдела заместителя генерального директора ТШО.



Дни здоровья в Атырау

Недавно группа Кемел (УЛР ТШО) провела ежеквартальные дни здоровья в Атырау в главном офисе Тенгизшевройл. Главная цель – повысить уровень информированности сотрудников компании вопросам здорового образа жизни, привлечение внимания к укреплению своего здоровья.

В первый день сотрудникам была предоставлена возможность пройти обследование на анализ состава тела на профессиональном оборудовании. По результатам обследования каждый мог узнать: количество мышечной и жировой массы, уровень висцерального жира, а также свой метаболический возраст. Также проведена дегустация диетического мороженого и консультация со специалистом по правильному питанию по вопросам правильного питания и подбора

продуктов питания.

На следующий день проведен наиболее популярный среди сотрудников компании скрининг по определению уровня артериального дав-

ления крови. В скрининге артериального давления приняли участие 131 человек. В рамках данного мероприятия распространялись информационные материалы о рисках, проводилась информационно-просветительская работа, мотивирующая сотрудников к ведению

здорового образа жизни. Также проведена Арт терапия – цель, которой состоит в гармонизации психического состояния через развитие способности самовыражения и самопознания. Данная программа помогает забыть о ежедневной рутине, погружаясь в мир твор-

чества и саморазвития.

В заключительный день проведен скрининг по определению минеральной плотности костной ткани. Скрининговый тест может помочь определить людей, которые с наибольшей вероятностью нуждаются в дальнейшем тестировании плотности костной ткани и консультации специалиста.

Также проведен турнир по шашкам, который собрал поклонников этой игры среди сотрудников компании. Захватывающая игра и благожелательная атмосфера подарили настоящий спортивный праздник в заключительный день мероприятий.

Более 286 человек приняло участие в оздоровительных мероприятиях Кемел в Атырау. Очередь выстраивалась перед каждым видом мероприятий.

Группа Кемел, управление людских ресурсов ТШО.

