

Протокол

консультационной встречи по Проекту будущего расширения -
Проекту управления устьевым давлением ТОО «Тенгизшевройл»

Место проведения: Атырауская область, Жылыойский р-н, п. Жана Каратон, школа №23

Дата и время: 26 сентября 2017 г.

11:00 - 12:30 ч.

К. Шагарбаев, аким п. Жана Каратон, открыл встречу, поприветствовал жителей и проинформировал о том, что ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) представит информацию о Проекте будущего расширения - Проекте управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД). Далее он передал слово Р. Артыгалиеву.

Р. Артыгалиев (ТШО) поприветствовал жителей города Кульсары. Он озвучил цель консультационной встречи – предоставить обновленную информацию о прогрессе работ по ПБР-ПУУД ТШО, услышать мнения общественности касательно ТШО и проекта. Далее Р. Артыгалиев добавил, что в июле 2016 г. Партнерами было принято окончательное решение о финансировании проекта ПБР-ПУУД. Стоимость проекта 36,8 млрд долларов США. Он отметил, что данная встреча не является общественным слушанием. Было озвучено, что будет представлена презентации о проекте, затем состоится сессия вопросов и ответов, и, если присутствующие желают задать вопросы письменно, то они могут использовать специальные формы, предоставленные каждому. В дальнейшем, при возникновении вопросов, можно будет обращаться к ТШО по контактам, которые предоставлены всем присутствующим в раздаточных материалах. Затем Р. Артыгалиев представил Галию Есенову, советника по работе с населением Жылыойского района, и проинформировал, что в ее обязанности входит регулярное общение с местным населением.

Далее, согласно повестке выступил Нуртас Кенганов, менеджер нормативно-правового отдела ПБР-ПУУД, с презентацией о ТШО и ПБР-ПУУД.

После презентации Р. Артыгалиев отметил 2 основных момента, на которые следует обратить внимание. Первое – в результате успешного сотрудничества ТШО с Министерством труда и социальной защиты населения РК было принято решение, что подрядчики и субподрядчики ПБР-ПУУД ТШО будут использовать единый вебпортал ENBEK.kz для размещения данных по вакансиям и подбору персонала. Регистрация на вебпортале бесплатная. Все жители РК имеют доступ к данной базе данных вакансий. Владельцем единой цифровой биржи труда ENBEK.kz является Министерство труда и социальной защиты населения. К настоящему времени на вебпортале опубликовано более 4 000 вакансий проекта ПБР-ПУУД. Затем Р. Артыгалиев озвучил, что в конце текущего и начале следующего года завершится заключение 4-х крупных контрактов, что означает

старт крупных строительных работ на Тенгизе и нужна будет рабочая сила. На пике строительных работ будет создано 20 000 рабочих мест в Казахстане. Учитывая вахтовый метод, это означает, что на проекте будет задействовано около 30 000 - 35 000 человек. В настоящее время более 20 000 казахстанцев работают на проекте внутри страны, что составляет 92% от общей численности персонала проекта в Казахстане.

Второе – на Прорве строится терминал разгрузки грузов и на данном этапе существуют трудности с несанкционированным доступом населения на место строительства с целью рыболовства. Аким Атырауской области был проинформирован о ситуации и сейчас принимаются меры. Доступ людей на место строительства будет ограничиваться, так как это мешает проведению строительных работ на терминале разгрузки грузов. Р. Артыгалиев попросил население принять данную информацию к сведению.

Затем Р. Артыгалиев предоставил информацию касательно мероприятий по предыдущей встрече. Было сказано, что ответы на оставленные вопросы и комментарии участников были предоставлены после встречи.

Затем приступили к сессии вопросов и ответов.

А. Бабасов: Являются ли 80 человек, которые были трудоустроены в результате ярмарки, специалистами, прошедшими специальное обучение? Почему трудоустроено так мало людей?

А. Сагингалиев (ТШО): В настоящее время более 20 000 казахстанцев работают на проекте внутри страны, что составляет 92% от общей численности персонала проекта в Казахстане из них более 12 000 работают в Атырауской области. С января по август текущего года на ПБР-ПУУД было трудоустроено около 3 000 жителей Атырауской области. А 80 человек, принятых на работу, это результат ярмарки, проведенной 3 августа с г. Кульсары. Как было сказано ранее, скоро будут заключены контракты по строительным работам, после чего в подрядных и субподрядных организациях будут открыты около 15 000 рабочих мест. Подрядные и субподрядные компании принимают на работу специалистов со средне-специальным образованием для строительных работ. Также в рамках проекта ПБР-ПУУД выделены средства на обучение. В июне проект провел форум, были приглашены центры обучения, мы ознакомили их с объемом предстоящих работ и требованиям проекта по обучению. На следующий год в этом направлении начнутся работы.

Р. Артыгалиев (ТШО): Подрядчики и субподрядчики ПБР-ПУУД ТШО используют единый вебпортал ENBEK.kz для размещения данных по вакансиям и подбору персонала. Регистрация на вебпортале бесплатная. Директор проекта ПБР-ПУУД, Мик Крейли, направил письмо ко всем подрядным организациям, в котором он строго рекомендовал размещать все открытые вакансии на вебпортале ENBEK.kz.

А. Бабасов: Во время встречи в прошлом году вы отметили, что коэффициент извлечения нефти составляет 35%. Сколько процентов было добыто с прошлого года? Сколько млн тонн нефти было добыто? Было ли выделено 25 млн долларов США по программе «Игилик» на

2017 год? Каково рабочее давление скважин? Какова разница давления в Тенгизском и Королевском месторождениях?

А. Айтжанов (ТШО): На настоящее время было добыто 10%, это около 250 млн тонн нефти. Давление в Тенгизском и Королевском месторождениях одинаковое – 400 - 500 бар.

Р. Артыгалиев (ТШО): По программе «Игилик» на 2017 год также было выделено 25 млн долларов США. В Жана Каратоне завершили строительство детсада на 280 мест. Планируется в этом году закончить строительство спортивно-оздоровительного центра. Позвольте представить информацию о проектах, реализуемых в Жылыойском районе. В Атырау было завершено строительство национальной гимназии для одаренных детей на 320 мест и средне-технической гимназии на 624 места, а также детского сада на 280 мест. Проект, который выполняется сейчас: Ретро парк. В Кульсары идут работы по 2 проектам строительства детских садов, каждый на 290 мест (завершение во 2 кв. 2018 г.). В утвержденных планах на 2018 год очистка реки Курсай. В с. Косшагыл мы завершили проект строительства детсада на 160 мест. В утвержденных планах в 2018 год - спортивно-оздоровительный центр. Мы утвердили строительство детсада на 100 мест и спортивно-оздоровительного центра в с. Майкумген. В Жана Каратоне завершили строительство детсада на 280 мест. Планируется в этом году закончить строительство спортивно-оздоровительного центра. В с. Тургызба завершили строительство детсада на 160 мест и в 2018 году планируется строительство спортивно-оздоровительного центра. В с. Аккизтогай завершили строительство детсада на 160 мест и спортивно-оздоровительного центра, ожидается официальная церемония открытия. В с. Шокпартогай завершили строительство спортивно-оздоровительного центра, ожидается официальная церемония открытия.

Ж. Аккенже: Благодарю ТШО за реализуемые социальные проекты. Прошу помочь со строительством игровых площадок, парка, с проведением уличного освещения. Вы посадили деревья, но деревья высохли.

Р. Артыгалиев (ТШО): Что касается парка – ТШО помог с посадкой деревьев и обеспечивает поселок водой. Полив деревьев и дальнейший уход является ответственностью местного акимата и жителей. Касательно проведения освещения улиц, данный вопрос должен решать местный акимат. Если будет принято решение о включении данного объема работ в программу «Игилик», то ТШО выполнит данный проект. Также в поселке будет завершено строительство спортивно-оздоровительного центра.

К. Шагарбаев (акимат п. Жана Каратон): Освещение улиц, посадка деревьев – все эти проекты имеются в наших планах. Проведение уличного освещения планируется завершить в начале ноября. Вы отметили, что деревья погибли, деревья были ограждены, но местами ограда разрушена и жители впускают в парк скотину. Если вы видите, что кто-то нарушает порядок, прошу вас уведомлять об этом акимат.

А. Бабасов: Мы проводим регулярные встречи и поднимаем данные проблемы, наш аким уведомлен обо всех проблемах, ведутся необходимые работы.

К. Шагарбаев (акимат п. Жана Каратон): Предлагаю обсудить данные вопросы во время моего отчета.

К. Карабаева: Мой вопрос о трудоустройстве молодых специалистов. Мой сын не может пройти собеседование, также не сообщают о результатах, причинах того, почему он не прошел собеседование. Прошу вас объяснить по каким причинам он не был принят на работу. Также требованием является наличие опыта работы от 3 до 5 лет. Он только закончил учебу, откуда же взяться опыту?! Когда будет проведена следующая ярмарка вакансий?

А. Сагингалиев (ТШО): Мы предоставляем причины, по которым кандидат не прошел собеседование. Процесс найма ТШО прозрачен. Департамент труда проводит в ТШО около 15-ти аудитов в год. Ваш сын может обратиться к нам за информацией. Тесты компьютеризованные, заранее никто не может предопределить результаты. Прошу кандидата, о котором вы говорите, обратиться в ТШО, ответ будет ему предоставлен.

Вопрос: Возможно ли открыто публиковать информацию о результатах тестирования, собеседования?

А. Сагингалиев (ТШО): Согласно закону о защите персональных данных, мы не можем публиковать персональную информацию.

Р. Артыгалиев (ТШО): О проведении следующей ярмарки вакансий будет сообщено в газетах.

Вопрос: К кому можно обратиться с запросом об уборке мусора на улицах, а также о проведении освещения на улицах?

К. Шагарбаев (акимат п. Жана Каратон): Как было отмечено ранее, работы ведутся.

Б. Жумагалиева: Если есть возможность, просим положить газон во дворе школы и построить игровую площадку. Возможно ли построить игровую площадку на окраине поселка, участок свободен.

К. Шагарбаев (акимат п. Жана Каратон): На строительство игровых площадок из бюджета было выделено 6 млн тенге, проект разработан. В конце месяца акимат Атырауской области рассмотрит наше предложение о строительстве двух тренажерных площадок. Если будет получено утверждение, то площадки будут построены.

С. Жумабекова: В течение 7-ми лет мой сын не может трудоустроиться в ТШО. Часто ездит на собеседование, но безуспешно. Прошу вас объяснить причины, по которым мой сын не может быть принят на работу в ТШО.

А. Сагингалиев (ТШО): На открытую вакансию подают кандидатуру много людей. Прошу вас предоставить мне имя Вашего сына, я отвечу Вам по возвращении в г. Атырау.

К. Шагарбаев поблагодарил жителей за активное участие.

Р. Артыгалиев поблагодарил жителей за участие и отметил, что консультационные встречи с общественностью будут проходить ежегодно до окончания проекта.

Краткий перечень вопросов

На основе проведенной консультационной встречи и вопросов, полученных в письменной форме, ниже предоставлен краткий перечень проблем и вопросов, поднятых участниками встречи в п. Жана Каратон:

- Трудоустройство;
- Обучение;
- Социальные проекты;
- Пластовое давление;
- Спонсорство.