

Протокол

консультационной встречи по Проекту будущего расширения-
Проекту управления устьевым давлением ТОО «Тенгизшевройл»

Место проведения: дом культуры, с. Курык, Каракиянский р-н, Мангистауская область

Дата и время: 16 октября 2018 г.

15:30 – 17:00 ч.

М. Тулегенов, аким с. Курык, открыл встречу, поприветствовал жителей и проинформировал о том, что ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) представит информацию о Проекте будущего расширения - Проекте управления устьевым давлением (ПБР-ПУУД). Далее он передал слово Р. Артыгалиеву.

Р. Артыгалиев, генеральный менеджер по связям с правительством и общественностью ТШО, проинформировал участников о том, что ТШО продолжает ежегодные консультационные встречи с населением Мангистауской области. Была озвучена цель встречи - предоставить обновленную информацию о прогрессе работ по ПБР-ПУУД ТШО, услышать мнения общественности касательно ТШО и проекта. Он подчеркнул, что данная встреча не является общественными слушаниями. Было озвучено, что будет представлена презентация о проекте, затем состоится сессия вопросов и ответов, и, если присутствующие желают задать вопросы письменно, то они могут использовать специальные формы, предоставленные каждому участнику. Р. Артыгалиев отметил, что в дальнейшем, при возникновении вопросов, можно будет обращаться к ТШО по контактам, которые предоставлены всем присутствующим в раздаточных материалах.

Далее, согласно повестке выступил Нуртас Кенганов, менеджер нормативно-правового отдела ПБР-ПУУД, с презентацией о ТШО и ПБР-ПУУД.

Затем приступили к сессии вопросов и ответов.

Вопрос: Как подать резюме на открытые вакансии?

А. Сагингалиев (ТШО): Для трудоустройства на проекте ПБР-ПУУД необходимо зарегистрироваться на вебпортале ENBEK.kz, следить за открывающимися вакансиями и подавать на подходящие вам вакансии. Подрядные организации проекта публикуют открытые вакансии на данном вебпортале.

Р. Артыгалиев (ТШО): Вебпортал ENBEK.kz был разработан совместно с Министерством труда и социальной защиты населения РК, которое является владельцем вебпортала. На вебпортале публикуются открытые вакансии по всему Казахстану. На вебпортале доступна

инструкция по регистрации и подаче резюме. Открытые вакансии ТШО публикуются на вебсайте ТШО в разделе «Карьера». Резюме принимаются только в электронной форме через вебсайт.

А. Койданбаев: Вы являетесь заказчиком компании «ЕРСАЙ», где работают жители села Курык и других населенных пунктов. Есть ли планы по повышению заработной платы в компании «ЕРСАЙ»?

А. Сагингалиев (ТШО): Мы не обладаем данной информацией. Ваш вопрос будет рассмотрен и мы сообщим вам позже.

А. Койданбаев: С 1990-х до 2000-го года социальные условия села Курык были тяжелыми. Многие жители переехали. Сейчас в селе проживают около 13 000 человек. Когда люди переезжали в селе оставалось 2 000 - 3 000 человек. Не было отопления, газа. Затем здесь открылось предприятие, провели газ. Люди вернулись. Село процветает. В компании «ЕРСАЙ» работают наши дети, супруги. Благодаря вашим заказам увеличивается объем работ «ЕРСАЙ». Мы этому рады, желаем успехов в вашей деятельности. Вы, наверное слышали, что в нашем селе открыли порт. Это тоже радостное событие. Мы рады таким проектам. Мы верим, что наше село будет не хуже других населенных пунктов. Желаем хорошего будущего нашим детям. От имени односельчан благодарю вас за организованную встречу с населением села Курык.

Л. Дуйсембаева: Вы отметили, что на проекте задействовано 42 000 человек, из них более 6 000 – в Мангистауской области. Прошу уточнить количество трудоустроенных жителей села Курык? Количество либо в процентах. С целью улучшения социальных условий села можете ли оказать поддержку проектам молодежи в рамках проектов, выполняемых совместно с НПО? По каким проектам вы планируете работать в селе Курык? Это развитие предпринимательства? Озеленение?

Р. Артыгалиев (ТШО): Начался пред-проект Ассоциации семейных врачей Казахстана, целью которого является изучение исходной ситуации по оказанию медицинской помощи при сердечно-сосудистых и других социально значимых заболеваниях. Населенные пункты, включенные в проект: г. Актау, с. Боранкул, с. Баутино и с. Курык. Пред-проект будет реализовываться до конца года и его результаты помогут определить какие социальные проекты в сфере здравоохранения целесообразны в Мангистауской области. Проектная команда уже начала работу в г. Актау. В Жылыойсом районе наши сотрудники иностранцы либо местные, хорошо владеющие английским языком, посещают школы и проводят беседы на английском языке с учениками 7-11-х классов. Сотрудники помогают ученикам улучшать уровень английского языка на добровольной основе. Сейчас, посещая школы, мы можем видеть насколько улучшился уровень английского языка учеников. Такую же программу мы планируем начать и в Мангистауской области. Для начала нам необходимо согласовать наши планы с отделом образования области. Развитием предпринимательства в селе Курык занимается «ЕРСАЙ». В этом году Фонд Евразия Центральной Азии (ФЕЦА) при поддержке ТШО начал реализацию проекта «Жаркыра», целью которого является развитие социального предпринимательства и расширение возможностей местного населения. Населенные пункты, включенные в проект: г. Актау, с. Боранкул, с. Баутино и г. Форт-Шевченко. По данной программе выдаются безпроцентные кредиты в размере 1 - 3 млн тенге. В этом месяце ФЕЦА проведет семинар для населения по ознакомлению с программой «Жаркыра». Еще один

проект, который также реализуется Фондом Евразия Центральной Азии (ФЕЦА) - «Наши общественные места». Его целью является привлечение общественности к улучшению общественных мест. Населенные пункты, включенные в проект: с. Боранкул, с. Баутино и г. Форт-Шевченко. Такие проекты реализуются не только в Мангистауской области, но и в Атырауской области. Все проекты реализуются с согласованием и разрешением акиматов.

А. Сагингалиев (ТШО): На проекте задействовано 42 000 человек. Проектирование ПБР-ПУУД ведется в офисах г. Алматы и г. Атырау. 42 000 включают не только Мангистаускую и Атыраускую области. В г. Алматы работают около 1 200 человек. В Атырауской области - около 32 000, что включает г. Атырау, месторождение Тенгиз. На Прорве задействовано около 6 000 человек. В локациях проекта по Мангистауской области - более 6 000 человек, что включает производственные площадки «ЕРСАЙ» и «ККОИ», а также офис в г. Актау. 3 800 жителей Мангистауской области трудоустроены на проекте ПБР-ПУУД. Из них 2 200 - работают на производственной площадке «ЕРСАЙ». Около 1 000 жителей Мангистауской области работают на месторождении Тенгиз и около 600 - на Прорве. Это общая информация по Мангистауской области. Подрядные организации не предоставляют количество трудоустроенных по отдельным населенным пунктам.

Р. Артыгалиев (ТШО): Данная информация может быть доступна в акимате.

С. Избасарова: Действительна ли информация о том, что в компании «ЕРСАЙ» вахтовый метод работы графиком 28/28 будет заменен на график 14/14 либо 5/2?

А. Сагингалиев (ТШО): ТШО не принимает участия во внутренних процедурах подрядных организаций. Мы уточним у компании «ЕРСАЙ» и сообщим Вам позже.

Толешев: В ТШО убрали вахтовый метод работы графиком 28/28, не так ли?

Р. Артыгалиев (ТШО): Данный график работы действует. Также действует график работы 21/21 и 14/14.

Толешев: Дети работали в «ЕРСАЙ» по графику 5/2 по различным специальностям. В месяц получали 400 тысяч тенге. Говорят, что при переходе на 28/28 заработная плата будет поделена на 2 месяца. Теперь они будут получать 400 тысяч тенге за два месяца. Действителен ли график работы 28/28 согласно Трудовому кодексу?

А. Сагингалиев (ТШО): Согласно Трудовому кодексу ограничение вахтового метода работы составляет 30 календарных дней. Вахтовый метод количеством до 30-ти дней применим. Что касается заработной платы – данный вопрос является внутренней политикой каждой компании. Существуют различные методы суммированного учета рабочего времени, согласно правилам каждой компании. Если вы предоставите нам название компании, мы проверим и предоставим Вам информацию позже. Вы подписывали трудовой договор, где указаны все условия по оплате. Инспекция труда проводит регулярные проверки на предмет соответствия оплаты труда согласно Трудовому кодексу. Если вы не удовлетворены рекомендациями своей компании, вы можете обратиться в Департамент труда, который проведет проверку и даст Вам консультацию.

Завершение

Р. Артыгалиев поблагодарил всех за участие и отметил, что консультационные встречи с общественностью будут проходить ежегодно до окончания проекта.

Краткий перечень вопросов

На основе проведенной консультационной встречи и вопросов, полученных в письменной форме, ниже предоставлен краткий перечень проблем и вопросов, поднятых участниками встречи в с. Курык:

- Трудоустройство;
- Заработная плата и вахтовый метод работы;
- Социальные проекты.