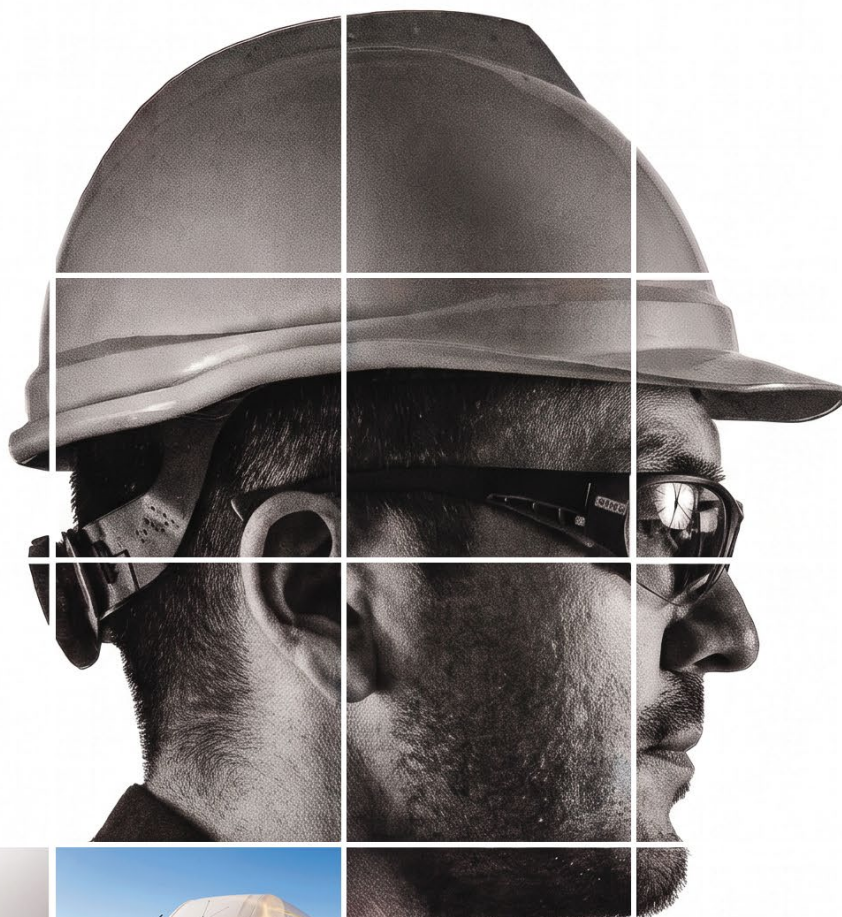




ТЕŃIZŠEВPOЙЛ

прогресті жігерлендіру



Корпоративтік жауапкершілік
туралы есеп

2025

Корпоративтік жауапкершілік туралы есеп



МАЗМҰНЫ

БАСШЫЛЫҚТЫҢ АЛҒЫ СӨЗІ	4
ТШО-НЫҢ 2025 ЖЫЛҒЫ ЖЕТІСТІКТЕРІ	6
ТШО ТУРАЛЫ	10
ТШО-НЫҢ САРА ЖОЛЫ	10
ТШО-НЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК ЫҚПАЛЫ	14
«Игілік» ерікті әлеуметтік-инфрақұрылым бағдарламасы	14
Әлеуметтік инвестициялар бағдарламасы	20
Жылыой ауданын дамыту бағдарламасы – «Таңдау» жергілікті кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы	26
Демеушілік және қайырымдылық көмек	28
АДАМДАРДЫ ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ	30
Адамдарды қорғау	30
Қоршаған ортаны қорғау	38
Қоршаған ортаны бақылау	41
Биоалуандығын қорғау және сақтау	42
ЖЕРГІЛІКТІ БИЗНЕСТІ ДАМУДЫ ҚОЛДАУ	44
Отандық компаниялардан сатып алу және қамтушыларды дамыту	45
Жергілікті қамтудың Қазақстан Республикасының экономикасына әсері	49
Бизнес қауымдастықтармен ынтымақтастық	50
АДАМДАР МЕН ОЛАРДЫҢ МҮМКІНДІКТЕРІНЕ ҚҰЙЫЛАТЫН ИНВЕСТИЦИЯ	52
Кадрлық стратегия	52
Еңбек ресурстарын дамыту	55
Өзгешелікті құрметтеу және ортақтастыру	57
БАЙЛАНЫС ДЕРЕГІ	58

БАСШЫЛЫҚТЫҢ АЛҒЫ СӨЗІ

Өткен жыл қарқынды жұмыспен маңызды жетістіктерге толы кезең болды. Біз қауіпсіз әрі сенімді өндірістік қызметке баса назар аударып, Қазақстан Республикасына (ҚР) пайда әкелуді жалғастырдық.

2025 ж. қаңтарда ТШО Келешек кеңею жобасы – Ұңғыма ернеуіндегі қысымды басқару жобасында (ККЖ-ҰЕҚБЖ) маңызды межеге жетті – Үшінші буын зауытында (ҮБЗ) шикі мұнай өндірісін қауіпсіз іске қосты. Жоба шеңберінде мұнай өндірісі жылына шамамен **12 миллион тоннаға** артады, бұл ТШО акционерлері мен Қазақстан Республикасына елеулі пайда әкеледі.

Өндіріс көлемінің өсуіне қарамастан, 2025 жылы ТШО-ның атмосфераға шығарындылар қарқындылығы 2000 жылмен салыстырғанда **78%-ға** азайды. Сонымен қатар ТШО шығарындыларды автоматтық түрде бақылау жүйелерін кезең-кезеңімен енгізуді толық аяқтап, өз нысандарынан алынатын шығарындылар туралы нақты уақыт режиміндегі деректі тиісті мемлекеттік органдарға жолдай бастады.

2025 жылы ТШО тәуелсіз зерттеу нәтижелері бойынша қатарынан төртінші жыл Қазақстандағы ең тартымды жұмыс беруші болып танылды. Сондай-ақ, 1993 жылғы **50%-бен** салыстырғанда, бүгінде ТШО-дағы лауазымдардың **96%-ын** Қазақстан Республикасының азаматтары атқарып отырғанын атап өткен жөн.

«Теңізшевройл» (ТШО) компаниясының 2025 жылғы корпоративтік жауапкершілік туралы жыл сайынғы есебінде негізгі қызмет қорытындыларын қуана ұсынамыз

2025 жылы ТШО Қазақстанның коммерциялық газ ресурстары базасын кеңейтуге және ұзақ мерзімді әрі сенімді газ жеткізілімін қамтамасыз етуге ықпал ететін бірқатар келісімдерге қол қойды. Мысалы, компания «QazaqGaz» ҰК» АҚ-пен коммерциялық газ жеткізу туралы келісім жасасты. Сонымен қатар ТШО Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен сұйытылған көмірсутекті газдың қосымша көлемдерін жеткізу жөніндегі өзара түсіністік туралы меморандумның мерзімін ұзарту туралы келісімге қол қойды.

ТШО Қазақстанның экономикалық дамуын қолдауда жетекші рөл атқарып келеді. Тек 2025 жылдың өзінде-ақ Қазақстан Республикасына жасалған тікелей төлемдердің жалпы көлемі **10,6 млрд АҚШ долларын** құрады. 1993 жылдан бері ТШО төлеген салықтар мен роялти Қазақстанға шамамен **212 млрд АҚШ доллары** көлемінде тікелей қаржылық түсім әкеліп, республикалық бюджетті толықтыруға және елдің экономикалық дамуына елеулі үлес қосты.

Қазақстандық қамтуды дамыту компанияның негізгі басымдықтарының бірі болып қала береді. 2025 жылы тауарлар, жұмыстар және көрсетілетін қызметтер бойынша қазақстандық қамту деңгейі **71%-ға** жетті. Бұл ТШО-ның өз міндеттемелеріне сай келеді және отандық жеткізушілермен берік серіктестік орнатқанын көрсетеді. 1993 жылдан бері ТШО қазақстандық тауарлар мен қызметтерді сатып алуға шамамен **52,3 млрд АҚШ доллары** көлемінде инвестиция құйды.

ТШО Қазақстанда тіркелген компаниялардан сатып алынатын тауарлардың үлесін 2024 жылғы **7%-дан** 2025 жылы **15%-ға** дейін ұлғайтты. Бұл жетістік қазақстандық компаниялардың өндірістік және техникалық мүмкіндіктерінің артып келе жатқанын көрсетеді. Соның жарқын мысалдарының бірі – мердігер ұйымдардың ұзындығы **38 метр** әрі әр модулінің салмағы **92 тоннаға** дейін жететін екі модульдік қосалқы станцияны сәтті әрі қауіпсіз дайындауы. Бұл жоба **800 мыңнан астам жұмыс сағат** ішінде уақытша



Билли Лакоби

«Теңізшевройл» ЖШС
бас директоры



Қуанышкерей Мұхтаров

«Теңізшевройл» ЖШС
бас директорының орынбасары.

еңбек жарамсыздығына әкелетін жазатайым оқиғасыз жүзеге асырылды. Аталған нәтиже қазақстандық компаниялардың халықаралық стандарттарға сәйкес күрделі әрі ауқымды өнеркәсіптік шешімдерді іске асыруға қабілетті екенін айқын көрсетті.

Жергілікті тұрғындардың әл-ауқатына инвестиция құю — ТШО қызметінің негізгі құндылықтарының бірі. 2025 жылы «Игілік» ерікті әлеуметтік инфрақұрылым бағдарламасы шеңберінде ТШО Атырау облысының Жаңаталап ауылында жаңа дене шынықтыру-сауықтыру кешенін ашты. Сонымен қатар компания Атырау облысының денсаулық сақтау жүйесіне қолдау беру

мақсатында 25 жедел жәрдем көлігі мен медициналық жабдықтардың 80-нен астам түрін табыстады. Бұдан бөлек, Атырау облысының Табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасына арнайы техниканың 20 бірлігін сыйға тартты.

Сонымен бірге ТШО 2025 жылы ерікті Әлеуметтік инвестициялар бағдарламасы (ӘИБ) шеңберінде Атырау облысындағы 10 000-нан астам тікелей бенефициардың әл-ауқатын жақсартуға қолдау көрсетті.

Қорытындылай келе, ТШО қызметкерлері мен мердігер ұйымдарына, сондай-ақ серіктестерімізге, мемлекеттік органдарға және жұртшылыққа

компанияның Қазақстан Республикасының игілігі үшін жүзеге асырып отырған қызметіне үздіксіз әрі мызғымас қолдау көрсетіп келе жатқандарына шынайы ризашылығымызды білдіреміз.

Осы Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік туралы есеп сіздерге мазмұнды әрі пайдалы болады деген үміттеміз.

Құрметпен,

Билли Лакоби
«Теңізшевройл» ЖШС
бас директоры.

Қуанышкерей Мұхтаров
«Теңізшевройл» ЖШС
бас директорының орынбасары.

ТШО-НЫҢ 2025 ЖЫЛҒЫ ЖЕТІСТІКТЕРІ

Қазақстанның экономикалық
прогресін жігерлендіре отырып

Қазақстан Республикасына тікелей қаржылық
төлем шамамен 10,6 млрд АҚШ доллары болды

10,6
млрд
АҚШ
доллары

2025 жылы қазақстандық қамтушылардан
шамамен 1,8 миллиард АҚШ доллары
көлеміндегі тауарлар мен
қызметтерді сатып алды.

1,8
млрд
АҚШ
доллары

1993 жылдан бері қазақстандық
қамтушылардан шамамен 52,3 миллиард
АҚШ доллары көлеміндегі тауарлар мен
қызметтерді сатып алды.

52,3
млрд
АҚШ
доллары

Экологиялық көрсеткіштерді басқару

99,5%

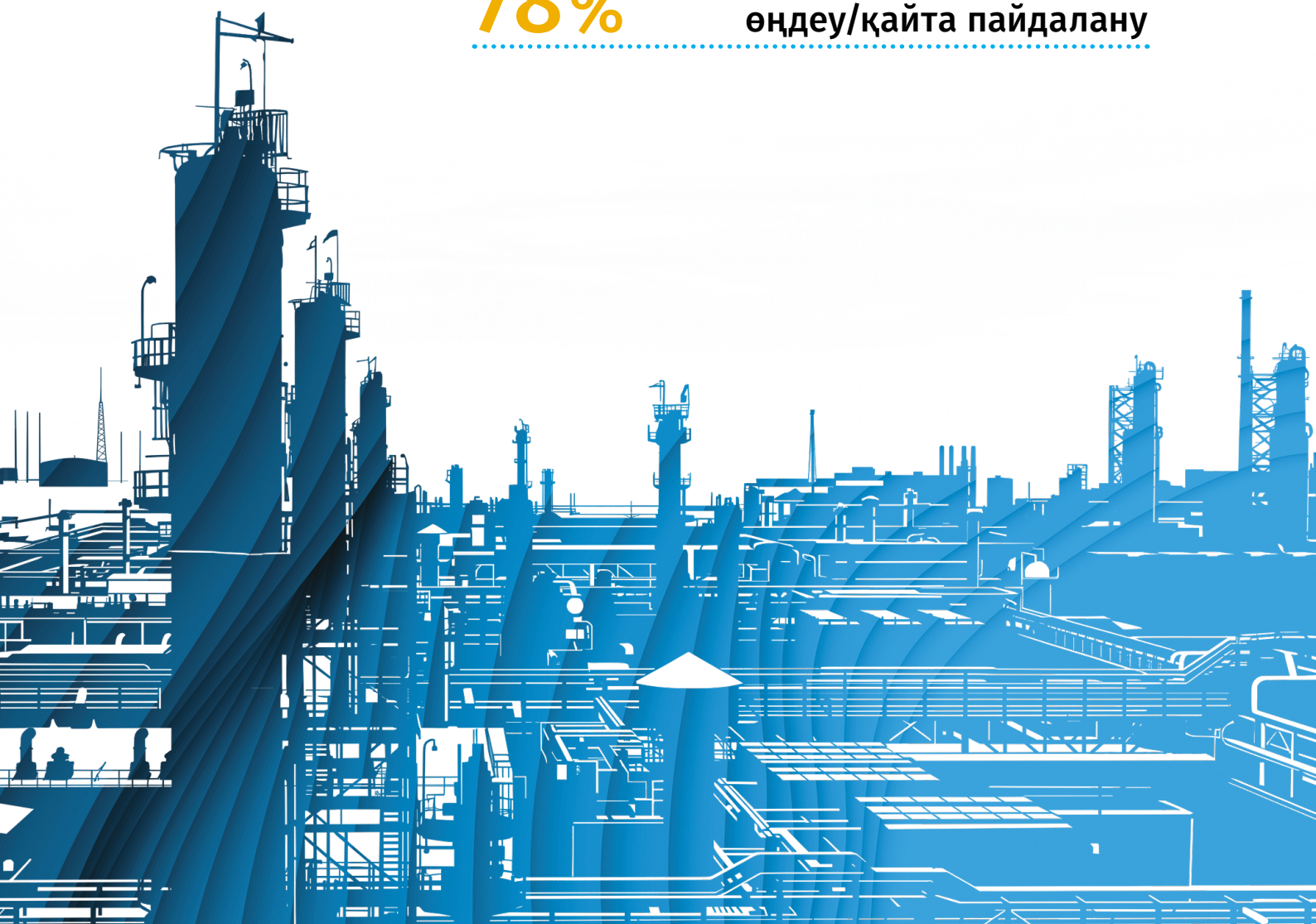
Газды кәдеге жарату

49%

Суды қайта пайдалану

78%

Қалдықтарды қайта
өңдеу/қайта пайдалану





Өз адамдарына инвестиция

НЕГІЗГІ ӨНДІРІСТЕГІ ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

2025 жылы



1993 жылы



Негізгі өндірістегі қазақстандық жоғары
және орта буын басшылардың үлесі



Өзіміз жұмыс істейтін өңірде тұратын қоғамдастықтың әл-ауқатын жақсарту

ТШО құрылғалы бері өңірде 120-дан астам жаңа әлеуметтік нысан салынды



>120

Әлеуметтік инвестициялар бағдарламасы 11 000-нан астам бенефициарға оң әсерін тигізді.



>11 000

Үкіметтік емес ұйымдар ұсынған 20 әлеуметтік жоба жүзеге асырылды.



20

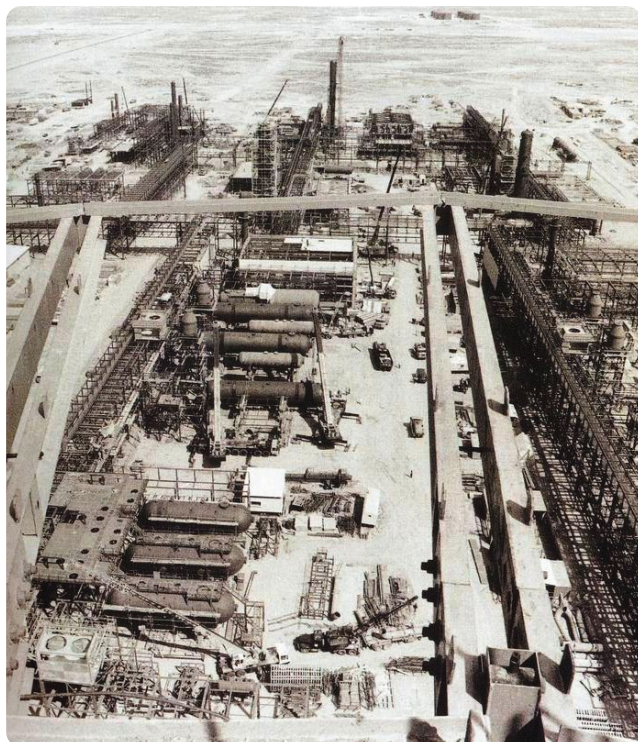


ТШО ТУРАЛЫ

ТШО тарихы

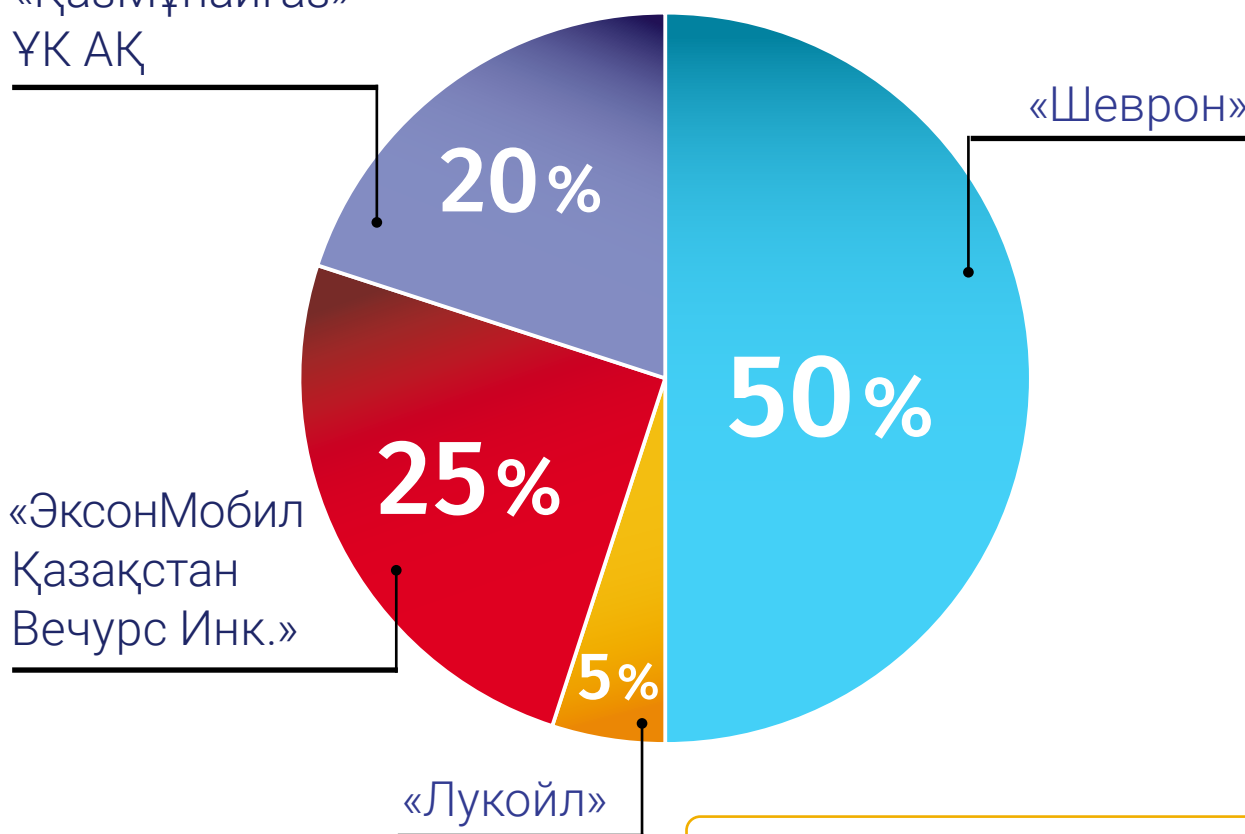
Прогреске ынталандыру тарихы

Қазақстанның батыс аймағында орналасқан Теңіз мұнай кен орны 1979 жылы ашылды. 1993 жылғы сәуірде алғашқы серіктес құрылтайшылар, Қазақстан Республикасының Үкіметі мен «Шеврон» корпорациясы арасындағы келісімге қол қою негізінде «Теңізшевройл» ЖШС (ТШО) құрылды.



Қазіргі таңдағы ТШО серіктестері:

«ҚазМұнайГаз»
ҰК АҚ



Дисклеймер: Компания 1993 жылғы Негізгі Келісімге сәйкес жұмысын жалғастыруда және оның қызметі өнімді бөлу туралы келісіммен (ӨБК) реттелмейді.



Жаңа көкжиектер

Келешек кеңею жобасы – Ұңғыма ернеуіндегі қысымды басқару жобасы

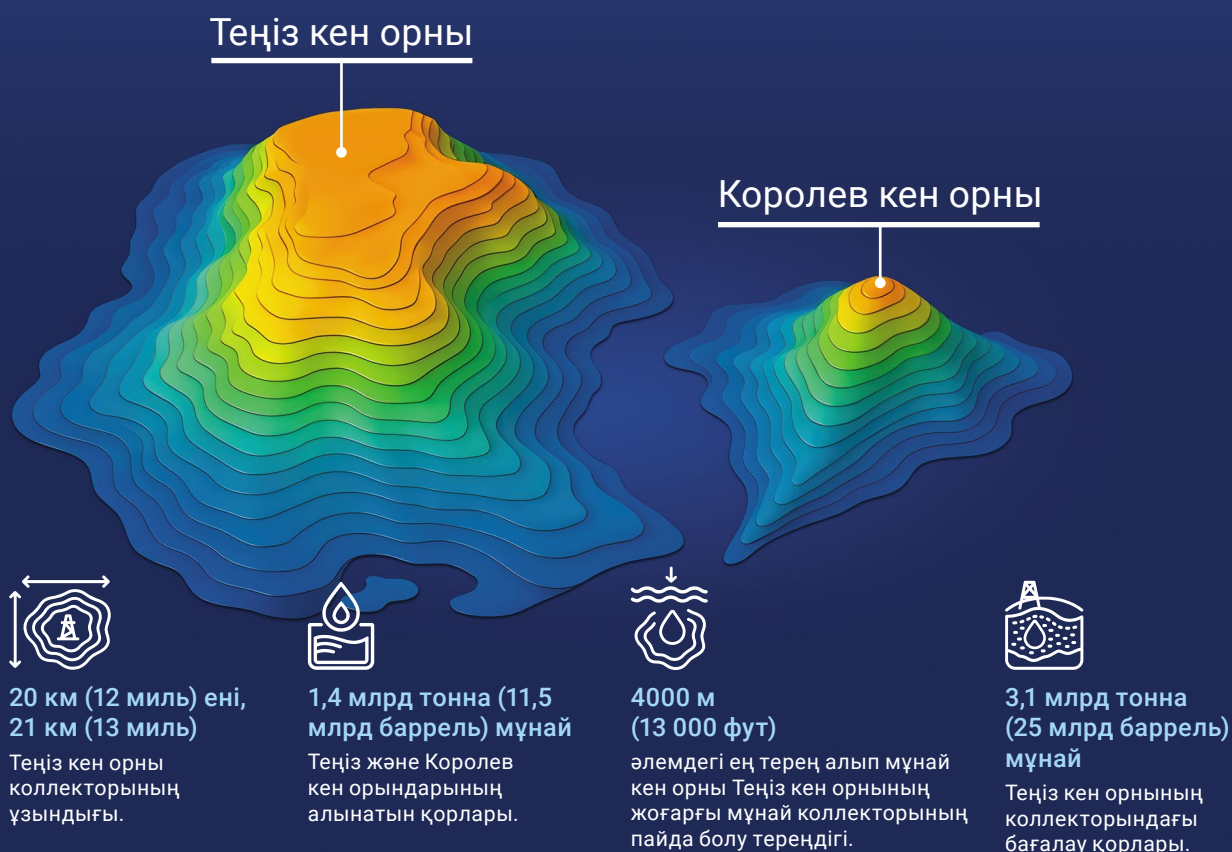
2016 жылы Теңіз кен орнының өндірістік қуатын ауқымды кеңейтудің келесі кезеңі – Келешек кеңею жобасы - Ұңғыма ернеуіндегі қысымды басқару жобасын (ККЖ-ҰЕҚБЖ) қаржыландыру туралы түпкілікті шешімді бекіту туралы жарияланды.

2025 жылғы қаңтарда ТШО Келешек кеңею жобасы – Ұңғыма ернеуіндегі қысымды басқару жобасы (ККЖ-ҰЕҚБЖ) аясында маңызды межеге жетті, жаңа Үшінші буын зауытында (ҮБЗ) мұнай өндіруді қауіпсіз бастады. Бұл Теңізде мұнай өндіру көлемін жылына **12 миллион тоннаға** ұлғайтуға мүмкіндік береді деп күтілуде.

ККЖ-ҰЕҚБЖ өңірде білікті жұмысшы кадрлар, шетелдік компаниялармен серіктестік құру арқылы технологиялар трансферті мен жаңғыртылған инфрақұрылым мұрасын қалдыруды көздеген ұлттық маңызы бар жоба.

Мұнай кен орны туралы

Теңіз кен орны – әлемдегі ең терең алып мұнай кен орны.



ТШО-ның сара жолы

Нәтижеге жетудің дұрыс жолы

Миссиямыз

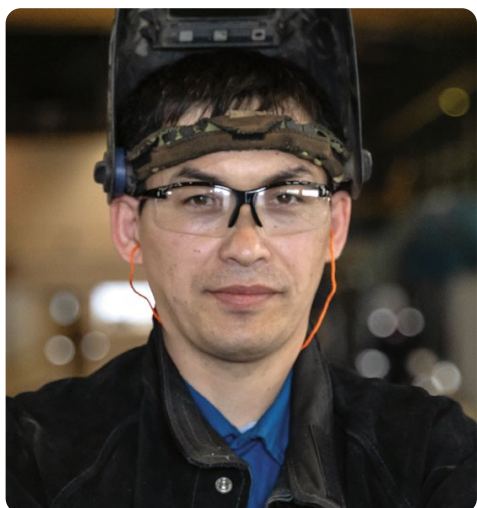
Біздің миссия – Қазақстан Республикасына, ТШО акционерлері мен қызметкерлеріне барынша пайда әкелу.

Басты бағдарымыз

Біз, ең алдымен өзінің білікті қызметкерлері, берік серіктестігі және өндірістік жетістіктері арқылы танылған әлемдегі ең қауіпсіз, тиімді де табысты мұнай газ кәсіпорны болуға ұмтыламыз.



Біртұтас
ТШО



«ТШО-ның сара жолы»
біздің кім екенімізді,
неге сенетінімізді,
мақсатымызға қалай
жететінімізді және неге
ұмтылатынымызды
түсіндіреді.

Бұл — біз үшін де,
бізбен қарым-қатынас
жасайтын тараптар үшін
де стратегияларымыз
бен ортақ
құндылықтарымызды
айқындайтын құжат.



Стратегиялар

Стратегияларымыз саладағы
үздік нәтижелерге жету жолында
бізге бағдар береді.

Адамдар

Біз қызметкерлерді ынталандыру,
дамыту арқылы қабілеттерін ашамыз
және саладағы үздік нәтижелерге
дұрыс жолмен жетеміз.

Жүзеге асуы

Біз еңбек қауіпсіздігі мен өндірістік
тәртіпке баса назар аудара отырып,
айрықша нәтижелерге қол жеткіземіз.

Бәсекеге қабілеттілік

Әрдайым мінсіздікке ұмтылып,
қатарымыздан оқ бойы озық тұру
арқылы кіріс пен табыс көрсеткіштері
бойынша саламыздың көшбасшысы
боламыз.

Технология және қызметті жетілдіру

Озық технология, инновация және
мамандардың біліктілігі – біздің
қызметтің басты ерекшелігі.

Құндылықтар

Құндылықтарымыз біздің кім екенімізді айқындап, нәтижелі
қызмет етуге жетелейді. Біз әлеуметтік мәселелерге
жауапкершілікпен қарап, қоршаған ортаға қамқорлық танытамыз
және заң талаптарын бұлжытпай орындап, жергілікті халықтың
дамуына үлес қосамыз.

Адамдарды және қоршаған ортаны қорғау

Қызметкерлеріміздің амандығы,
өндірістің қауіпсіздігі және
қоршаған ортаны қорғау — біз үшін
аса маңызды міндет. Қызметімізді
апатсыз және ақаусыз жүзеге
асыруға бар күш-жігерімізді
саламыз, соның ішінде салдары
ауыр оқиғалардың алдын алу —
басты назарымызда.

Адал әрі сенімді қарым-қатынас

Біз өзімізге де, өзгелердің
алдында да адалмыз. Әрбір
ісімізде әдептіліктің үздік
үлгілерін ұстанып, бір-бірімізді
құрметтеп, қолдау арқылы сенімді
қарым-қатынас құрамыз.

Жауапты болу

Біз маңызы басым бағыттарға ден
қойып, қабылдаған әрбір шешіміміз
бен іс-әрекетіміздің нәтижесіне
жекелей де, ұжым ретінде де
жауапкершілік аламыз.

Серіктестік

Біз үкіметпен, акционерлермен,
қоғаммен, бизнес-
серіктестермен, тапсырыс
берушілермен өзара сенім
мен ортақ нәтижеге сүйенетін
қарым-қатынас орнатамыз.
Біртұтас ТШО ұжымы ретінде
бірлесіп жеткен жетістіктеріміз
ғана барынша баянды болмақ.

Әлеуметтік-мәдени өзгешеліктерді құрметтеу

Біз мәдениеттер өзгешелігі мен
бірегейлігін құрметтей отырып,
әрбір адамның жеке қабілетін,
тәжірибесі мен ой-пікірін елп-
ескеретін ашық ортада жұмыс
істейміз.

ТШО-НЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК ЫҚПАЛЫ

«Теңізшевройл» компаниясының әлеуметтік бастамалары Атырау облысының әрбір тұрғыны мен қауымдастығын ынталандыруға және әлеуетін ашуға бағытталған. ТШО денсаулық сақтау, білім беру және экономикалық даму жүйелерін, сондай-ақ азаматтық қоғамды жетілдіру мен қолжетімділікті қамтамасыз ете отырып, адамдар үшін мүмкіндіктерді кеңейтуге ұмтылады

ТШО-ның Атырау облысы қауымдастықтарына инвестициялық салым ретіндегі үлесі ерікті әлеуметтік бағдарламалар — «Игілік» әлеуметтік-инфрақұрылым бағдарламасы мен Әлеуметтік инвестициялық бағдарламасы (ӘИБ) арқылы жүзеге асырылады. «Игілік» әлеуметтік инфрақұрылым нысандарын (балабақшалар, мектептер, саябақтар және т.б.) салуға, ал ӘИБ — денсаулық сақтау, білім беру жүйелерінің сапасы мен қолжетімділігін арттыруға, облыста әлеуметтік кәсіпкерлікті және азаматтық қоғамды дамытуға бағытталған.

ТШО 1993 жылы, құрылған кезінен бастап, 5 жыл бойы Негізгі келісімде жазылған өз міндеттемелері шеңберінде жалпы құны 50 млн АҚШ доллары тұратын «Атырау БонусҚоры» бағдарламасын жүзеге асырды. Аталған бағдарлама аяқталғаннан кейін, компания басшылығы мен серіктестері Атырау облысына өтеусіз әлеуметтік қолдау көрсету бастамасын жалғастыру туралы шешім қабылдады.

«Игілік» ерікті әлеуметтік-инфрақұрылым бағдарламасы

1999 жылы міндетті «Атырау БонусҚоры» орнына «Игілік» ерікті әлеуметтік-инфрақұрылым бағдарламасы келді. Бағдарлама шеңберінде Атырау облысында мектеп, аурухана, демалыс орындары, балабақша және басқа да қоғамдық орындар сияқты әлеуметтік нысандардың құрылысы мен абаттандыру жұмыстары жүргізілуде.

2013 жылдан бастап «Игілік» ерікті әлеуметтік-инфрақұрылым бағдарламасының жыл сайынғы бюджеті 25 млн АҚШ долларын құрады. 2025 жылғы жазда оның шеңберінде Атырау қаласының Жаңаталап ауылында 160 адамға арналған дене шынықтыру-сауықтыру кешенінің құрылысы аяқталды.



«Жаңа кешен жергілікті спортшылар үшін жаңа мүмкіндіктер береді. Бұрын балалар спортпен шұғылдану үшін көрші ауылдарға қолайсыз ауа-райында қоғамдық көлікпен баруға мәжбүр болатын, ол жағдайлар балалардың ата-аналарын қатты алаңдататын», — деп атап өтті ауыл тұрғыны **Әділет Баймұханов**.

Дене шынықтыру-сауықтыру кешенінде ерлер мен әйелдерге арналған бөлек жаттығу залдары, баскетбол, волейбол, сондай-ақ күрес және бокспен айналысуға арналған кең және жабдықталған залдар қарастырылған. Сонымен қатар, айналадағы аумаққа ерекше назар аударылды – футбол алаңы, жүгіру жолы, ұзындыққа секіруге арналған алаң, сондай-ақ жеке волейбол және баскетбол алаңдары салынды, көше тренажері аймағы жабдықталды. Осылайша, Жаңаталап ауылының тұрғындары жазғы уақытта ашық ауада спортпен шұғылдана алады.



Бұл кешен заманауи талаптарға сәйкес салынған және халықтың аз қозғалатын топтары үшін толығымен қолжетімді. Ғимарат пандустармен, лифтпен, тактильді плиткалармен және мүмкіндігі шектеулі адамдарға арналған арнайы бөлмелермен жабдықталған.

Инфрақұрылымдық даму жобалары

2023

Атырау қаласы,
Жаңаталап
ауылындағы дене
шынықтыру-сауықты-
ру кешені

2025

Атырау қаласы,
Жұлдыз-2 ш/а 280
орындық
балабақшасы

2025

Атырау қаласы,
Ақсай-2 ш/а 280
орындық
балабақшасы

2025

Атырау қаласының
Жаңаталап ауылындағы
дене шынықтыру-
сауықтыру кешенінің
құрылысын аяқтау

2025

Жылыой ауданы
Шоқпартоғай ауылын-
дағы 280 орындық
балабақшасы

2025

Жылыой ауданы
Ақкиізтоғай
ауылындағы
200 орындық
мәдениет үйі

2025

Жылыой ауданы
Қосшағыл
ауылындағы
200 орындық
мәдениет үйі



Жаңа дене шынықтыру-сауықтыру
кешені — сала-уатты бола-шаққа
қадам: ТШО-ның Атырау облысы-
ның дамуына қосқан үлесі



ПРОГРАММА «ИГІЛІК» ТШО: обзор проектов за 2025 год

Жаңаталап а., Атырау қ.
дене шынықтыру-
сауықтыру кешені



Ақсай-2, Атырау қ.
280 орындық балабақша



Жұлдыз-2, Атырау қ.
280 орындық балабақша



Аяқталған нысандар



Салынып жатырған нысандар



Жаңа нысандар



Мақсаты

Атырау облысы халқының өмір сүру деңгейін арттыруға және денсаулық сақтау, білім беру және әлеуметтік инфрақұрылым салаларын жақсартуға бағытталған маңызды әлеуметтік жобаларды салу.



2025 жылы «Игілік» бюджеті толықтай Атырау облысының медициналық мекемелеріне медициналық жабдықтар сатып алуға, сондай-ақ «Табиғат» КМК мұқтаждықтары үшін арнайы техника сатып алуға бағытталды

Жалпы сомасы **4 миллиард теңгеге** жуық медициналық жабдық перинаталдық орталыққа, кардиологиялық орталыққа, онкологиялық диспансерге, қалалық емханаларға, *Махамбет, Индер және Исатай аудандарының* ауруханаларына, сондай-ақ өңірдің басқа да мамандандырылған мекемелеріне берілді.

Атырау облысы Денсаулық сақтау басқармасының басшысы **Қайсар Әбдалиев:**

«ТШО-мен ынтымақтастық облыстың медициналық ұйымдарының материалдық-техникалық базасын дәйекті нығайтуға мүмкіндік береді. Заманауи жабдықтармен жарақтандыру диагностика мен емдеудің жаңа әдістерін енгізуге, сондай-ақ халыққа медициналық көмектің сапасын арттыруға ықпал етеді».

Атырау облысының кардиологиялық орталығына:

— **EnSite X** жүрек картасы және навигация жүйесі, жүректің электрлік белсенділігін үш өлшемді картаға түсірудің заманауи технологиясы. Ол жүрек ырғағының күрделі бұзылыстарын диагностикалау және емдеу үшін әлемнің жетекші жүрек орталықтарында қолданылады.

— жүрек-өкпе аппараты **S5** ашық жүрек операциялары мен күрделі кардиохирургиялық араласуларда қолданылатын жоғары сенімді жүйе.

— азот тотығы монитормы, **WorkMate Claris** электрофизиологиялық жүйесі және т. б.



ЖАЛПЫ СОМАСЫ



4 млрд теңгеге
МЕДИЦИНАЛЫҚ
ЖАБДЫҚТАР

Орталықтың хирургтары жасанды қан айналымы жағдайында митральды қақпақшаны протездеу және трикуспидті қақпақшаны пластиктеу бойынша операцияны сәтті жүргізді. Араласу барысында өкпе гипертензиясын төмендету үшін Орталықтың тәжірибесінде алғаш рет азот тотығы (NO) қолданылды, бұл пациенттің жағдайын тұрақтандыруды қамтамасыз етті және хирургиялық емдеудің тиімділігін арттырды.



Өзара жұмыстардың жеке бағыты шұғыл медициналық көмек қызметін жаңғырту болды. ТШО Атырау облысының қажеттіліктері үшін **25** жедел медициналық жәрдем көлігін тапсырды. Бұл автопаркті айтарлықтай жаңартуға және қалада да, шалғайдағы елді мекендерде де сын – қатерлерге ден қоюдың жеделдігін арттыруға мүмкіндік берді — **2 автомобиль** Исатай ауданына жөнелтілді.

Бұл жай ғана автопаркті жаңарту емес, денсаулық сақтау жүйесінің тұрақты дамуына, халықтың жедел жәрдем қызметіне деген сенімін арттыруға және медициналық бригадалардың жұмысы үшін қауіпсіз орта құруға қосқан үлесі.

«Жедел медициналық жәрдем паркін жаңарту біздің жұмысымыз үшін өте маңызды. Біз ТШО-ға Атырау облысының денсаулық сақтау саласын дамытуға қосқан қолдауы мен нақты үлесі үшін алғыс айтамыз», — Атырау облыстық жедел медициналық жәрдем станциясының директоры **Айбек Орынбасарұлы**.

25 Атырау облысының қажеттіліктері үшін ЖЕДЕЛ ЖӘРДЕМ КӨЛІГІ



+2

Исатай ауданына



34 БІРЛІК АРНАЙЫ ТЕХНИКА



Жалпы
сомасы
>3,9
МЛРД
ТЕҢГЕ

ТШО Атырау облысы табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасының «Табиғат» коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнына жалпы сомасы **3,9 миллиард теңгеден** астам мамандандырылған техниканың **34 данасын** тапсырды.

Берілген техника кәсіпорынның материалдық-техникалық базасын едәуір нығайтады және экологиялық, қалпына келтіру және техникалық жұмыстарды орындау кезінде оның мүмкіндіктерін кеңейтеді.

Бағдарлама жүзеге асырылған
жылдардағы инвестициялар

440

МЛН
АҚШ
ДОЛЛАРЫ



120

ӘЛЕУМЕТТІК
ИНФРАҚҰРЫЛЫМ
ЖОБАСЫ

ЖЫЛЫОЙ
АУДАНЫНДА

60 ЖОБА
ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛДЫ

Әлеуметтік инвестициялар бағдарламасы

ТШО-ның екінші ерікті бағдарламасы — Әлеуметтік инвестициялар бағдарламасы (ӘИБ). Бағдарлама 2010 жылы іске қосылды. Ол білім беру мен денсаулық сақтау салаларын қолдауға, азаматтық қоғамды дамытуға және қазақ халқының мәдени-тарихи құндылықтарын сақтауға, дамытуға бағытталған

Жобаларды құру және оларды жүзеге асыру толығымен үкіметтік емес ұйымдардың (ҰЕҰ) жауапкершілігінде: ҰЕҰ-лар бизнес, жұртшылық және мемлекеттік органдар арасындағы көпір бола тұра, өздерінің зерттеулері мен бақылаулары негізінде қоғамдастықтың өзекті мәселелерін шешуді ұсынады. ТШО жобаларды жүзеге асыруда тек қана қаржылық қолдау көрсетеді. ҰЕҰ-лар мен олардың жобаларын іріктеу 2 негізгі кезеңнен тұрады.

Бірінші кезең жобаның негізгі критерийлерге сәйкестігін тексеруді, ал екінші кезең — Әлеуметтік инвестициялар жөніндегі кеңестің әр жобаны бағалауын қамтиды. Іріктеу критерийлері компанияның ресми сайтында берілген. Әлеуметтік инвестициялар кеңесі компанияның әртүрлі бөлімдерінің өкілдерінен құралған және оның құрамы жыл сайын жаңартылып отырады.

2025 жылы **16 ҰЕҰ** Атырау облысы мен Жылыой ауданының аумағында **20** жобаны жүзеге асырды, олар **10 000-ға** жуық адамға оң әсер етті.



Барлық ҰЕҰ-лар тең дәрежеде іріктеуге қатысу үшін «жазу дәптері» әзірленді — бұл ҰЕҰ-лардың барлығына дұрыс және мерзімінде әлеуметтік инвестициялар бағдарламасына қатысуға өтініш беруге көмектесетін құрал

ӘЛЕУМЕТТІК ИНВЕСТИЦИЯЛАР БАҒДАРЛАМАСЫ (ӘИБ)

Жоба



20

жоба

Серіктестер



16

серіктес ҰЕҰ

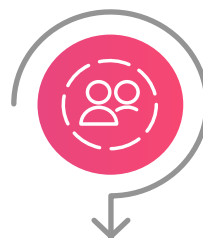
Атырау облысының ҰЕҰ



13

Атырау облысының 13 ҰЕҰ, оның 4-і жылы ауданынан

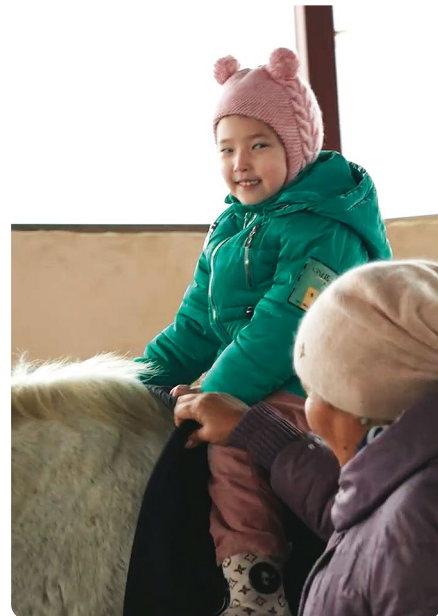
Бенефициарлар



~10 000

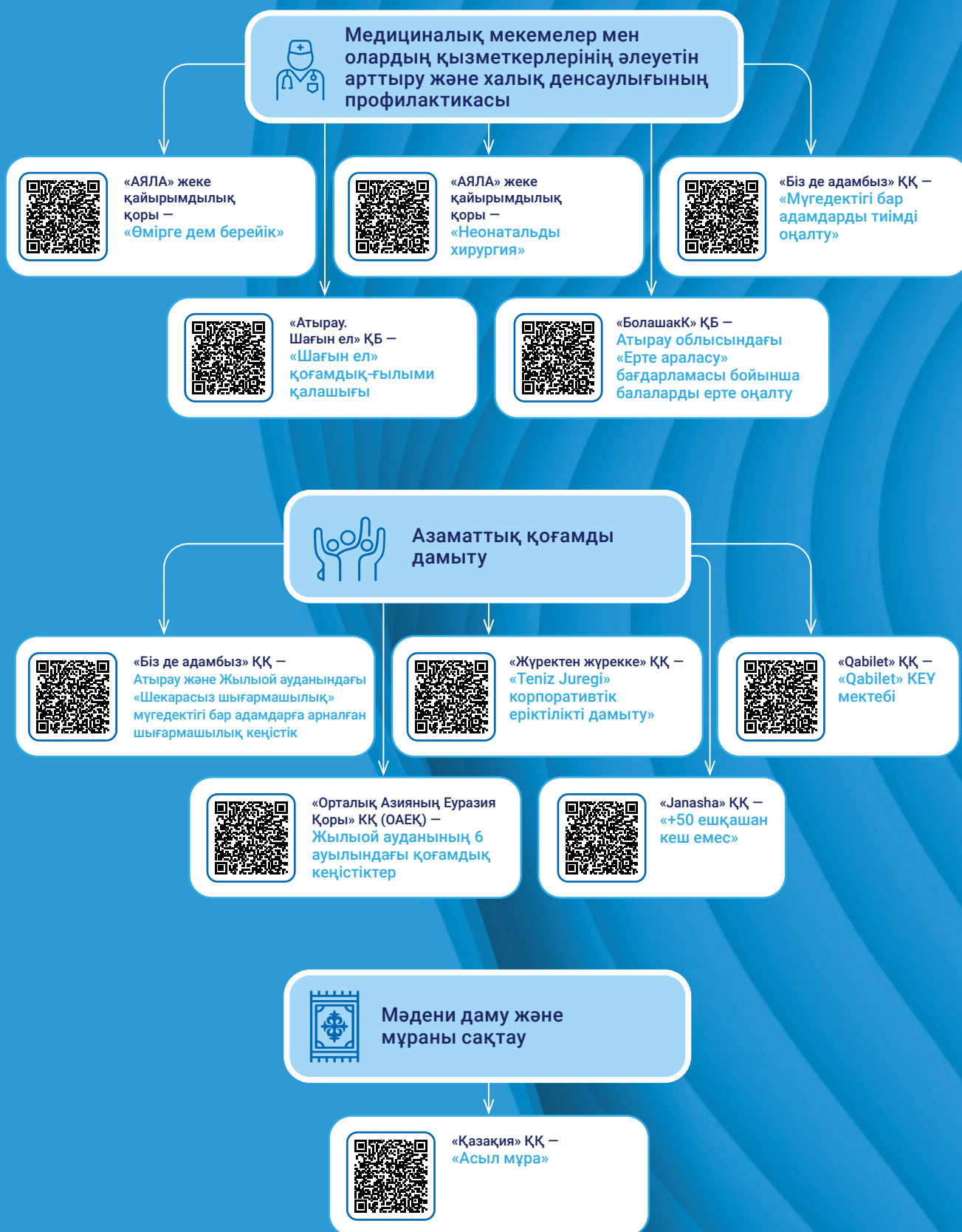
бенефициар







АДАМ ӘЛЕУЕТІН ДАМУҒА БАҒЫТТАЛҒАН ЖОБАЛАР



ҚОРШАҒАН ОРТА МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ХАЛЫҚТЫҢ ХАБАРДАРЛЫҒЫН АРТТЫРУҒА БАҒЫТТАЛҒАН ЖОБАЛАР



«Талаптан» ҚҚ –
«Саялы бақ – саясында»



«Жүректен жүрекке» ҚҚ –
Эко ағарту

БОЛАШАҚ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӘЛЕУЕТТІ ДАМУЫ ЖӨНІНДЕГІ ЖОБАЛАР



Инклюзивті білім беруді
қоса алғанда, білім беру мен
оқытудың сапасын арттыру және
мүмкіндіктерін жақсарту



«Жаңа білім беру
бастамалары» қоғамдық қоры –
Жылыой ауданының білім беру
ұйымдары оқушыларының функ-
ционалдық сауаттылығын дамыту



«Ой-сана»
Психологтардың
қоғамдық бірлестігі –
«Күн сәулесі»



«ҚазРоботикс» Қазақстандық білім беру және спорттық
робототехника федерациясы) Республикалық қоғамдық
бірлестігінің Атырау облысындағы филиалы –
JasUP-STEM, инженерия, робототехника және Атырау
облысы жастарының техникалық дағдыларын дамыту



«Shyraq Education»
жеке қоры –
Shyraq Zhylyoi
development



Әлеуметтік кәсіпкерлікті қоса
алғанда, экономикалық дамуды
ынталандыру



«Зейін-Атырау» ҚҚ –
«Qadam» әйелдерді
қолдау және оларға
бизнес бағдар беру
жобасы



ОФ «Janasha» –
«Шектелме»



«Әлеуметтік бағдарламалар және
инновациялар қоры» ҚҚ –
«Жарқыра» – Атырау облысында
әлеуметтік кәсіпкерлікті дамыту
бағдарламасы

Жылыой ауданын дамыту бағдарламасы – «Таңдау» жергілікті кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы

ТШО жүзеге асыратын екі негізгі бағдарламадан өзге, 2023 жылғы қыркүйекте Жылыой ауданын дамыту бағдарламасы шеңберінде негізгі мақсаты шағын және орта кәсіпкерлікті қолдауға бағытталған «Таңдау» жобасы іске қосылды. Жобаны Орталық Азияның Еуразия Қоры (ОАЕҚ) іске асыруда

«Таңдау» – Жылыой ауданының шағын және орта кәсіпкерлеріне арналған бизнес-идеялар конкурсы. Оның жеңімпаздары өздерінің жобаларын іске асыру үшін пайызсыз несие алады. Несие қажетті жабдықты сатып алуға беріледі және қаржы белгіленген мерзімде қайтарылмаған жағдайда кепілдік ретінде қызмет етеді.

Несие қандай көлемде беріледі?

Жабдықты сатып алуға берілетін несие мынадай мөлшерде бекітілді:

- ♦ стартап (жас) жобаларға (өз ісін бастағанына бір жылдан аз уақыт болған кәсіпкерлерге) **2,5 млн теңгеге** дейін беріледі;
- ♦ жұмыс істеп тұрған кәсіпкерлерге **4,5 млн теңгеге** дейін беріледі .



2025 жылғы қараша айында Жылыой ауданының **14 тұрғыны** жалпы сомасы **48,5 млн теңгеге** оқуды аяқтап, пайызсыз несие алды, оның ішінде:



Несие жиһаз өндіру, жарнама қызметтерін ұсыну және полиграфия, ет өнімдерін шығару, көлік жуу, наубайхана ашу, электротехникалық қызметтер көрсету, экологиялық таза өнімдерді сату, балаларды түзету және дамыту орталығын ашу, мұздатылған кептірілген жемістер өндіру және т. б. бағыттарда бизнесті іске асыруға берілді.



Бекарыс Жукатаев «Таңдау» жобасының қолдауымен Құлсары қаласында жуғыш заттар шығаратын цех ашты.

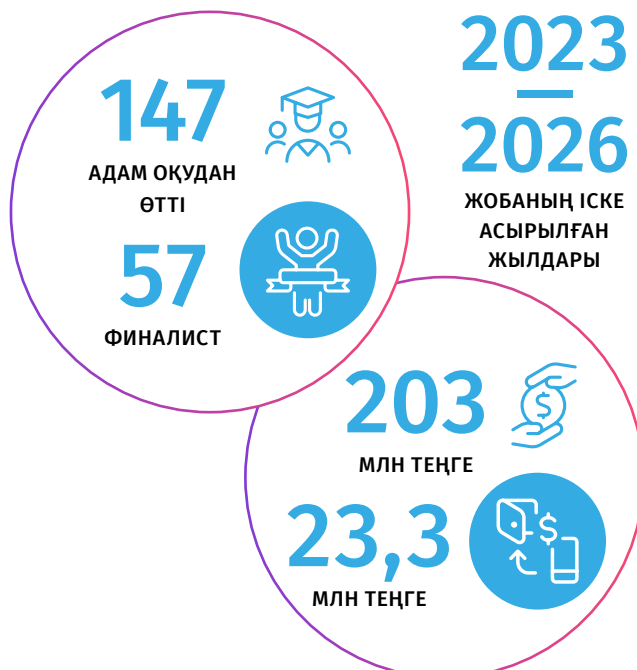
«Бізде өнімнің 10 түрі бар, бүкіл облыс бойынша жеткізу қызметі бар. «Таңдау» жобасы — бұл ірі капиталсыз да нарыққа шығу мүмкіндігі. Айына барлығы 250 тонна өнім шығарамыз».

Анар Жунисова, 2025 жылғы «Таңдау» жобасының жеңімпазы

«Мен Instagram парақшасында «Таңдау» жобасын бақылап отырдым және бір күні өз күшімді сынап көруді шештім. Нәтижесінде мен жоба жеңімпазы атандым. Енді жабдықтар сатып алуды және фудфлористика бағытында мұздатылған кептірілген жеміс өндірісін дамытуды жоспарлап отырмын. Жоба маған үлкен тәжірибе, жаңа идеялар мен шабыт берді. Бұл тек бизнес үшін ғана емес, менің жеке дамуым үшін де пайдалы болды».



Жоба іске қосылғаннан бері (2023–2026 жж.) Жылыой ауданының **147 тұрғыны** оқудан өтті. Оның ішінде **57 финалист** өздерінің бизнес-идеяларын іске асыруға жалпы сомасы **203,5 млн теңге** қаржылай қолдау алды. 2025 жылдың қорытындысы бойынша жобалардың финалистері **23,3 млн теңге** қайтарып берді, олар кейіннен бизнес-идеяларды іске асыру үшін келесі қатысушыларға берілді.



Демеушілік және қайырымдылық көмек

ТШО ерікті әлеуметтік бағдарламалардан басқа, жыл сайын жергілікті атқарушы органдардың сұранысы бойынша демеушілік көмек көрсетіп келеді. Айта кететін факт, қолдаудың басым бөлігі негізінен Теңіз кен орны орналасқан және компания қызметкерлері, бизнес серіктестер және олардың отбасылары тұратын Жылыой ауданы мен Атырау облысына көрсетіледі.

Инклюзивті спортты дамытуға қолдау көрсету

ТШО параспортты дамытуды және ұлттық құраманы халықаралық жарыстарға дайындауды қолдау мақсатында волейбол федерациясына заманауи спорт жабдықтары мен шағын автобусты сыйға тартты.

Осы бастама аясында Федерация әлемдік стандарттар бойынша сертификатталған Molten волейбол доптарын, кәсіби тіректер мен аксессуарларды, қалпына келтіру жабдықтарын, сондай-ақ команда мүшелерін де, спорт жабдықтарын да тасымалдауға арналған шағын автобусты алды.

Айта кету керек, ТШО 2023 жылдан бері параволейболдан Қазақстан құрамасына қолдау көрсетіп келеді – компания 3-8 шілде аралығында Астанада өткен параволейболдан Азия чемпионатының іріктеу ойындарының бас демеушісі болды. Үй турнирінде құрама күміс жүлдеге ие болып, 1996 жылдан бастап Паралимпиада ойындарына қатысуға тікелей лицензия алды.



Параволейболдан Қазақстан құрамасы әлем элитасы — А дивизионына кіретін әлемдегі параволейбол көшбасшыларының бірі:

- ◆ 2025 жылғы Азия Чемпионы (Ханчжоу, Қытай);
- ◆ 2025 жылғы Әлем Кубогының қола жүлдегері (Форт Уэйн, АҚШ);
- ◆ 2024 жылғы Париж Паралимпиадасының қатысушысы
- ◆ Азия және әлем чемпионаттарының бірнеше дүркін жүлдегері.

Жылыой ауданының коммуналдық және медициналық қызметтеріне қолдау көрсету

2025 жылы ТШО демеушілігінің арқасында Жылыой ауданының автопаркі коммуналдық қажеттіліктерге арналған жаңа арнайы техникамен толықтырылды, жалпы сомасы **1,3 млрд теңгеге** жуық.

Барлығы 2 Hidromek тиегіш экскаваторы, жүк көтергіштігі 15 тонна 5 самосвал, 2 табанды қар тиегіш берілді, сондай-ақ 1904 МКМ жоғары маневрлік 2 көпфункционалды құрама машиналар, Mitrax MP 749 2 шағын тиегіштер, ММК-1000 5 және сыпыру-жинау машиналары-барлығы **18 бірлік арнайы техника** жеткізіледі деп күтілуде. Бұл арнайы техника көшелерді тазалауға және оларды су тасқынынан кейін қалпына келтіруге ғана емес, сонымен қатар қарды тазартуға да арналған.

«ТШО әкімдікпен бірлесіп «Таза Қазақстан» акциясы аясында Құлсары көшелерінің жағдайын жақсартуға ықпал етеді. Компания біздің қызметкерлер мен олардың отбасылары тұратын ауданның әлеуметтік дамуына қолдау көрсетуді жалғастырады», — **Нұрмұхамед Қартабаев**, «Теңізшевройл» ЖШС Үкіметпен және жұртшылықпен байланыс бойынша бас менеджер.

Сондай-ақ, Құлсары қаласындағы орталық аудандық ауруханаға (ОАА) шамамен **18 млн теңгеге** жаңа медициналық жабдық, атап айтқанда Haemonetics PCS2 автоматтық донорлық плазмаферез аппараты сатып алынды.



Жылыой ауданында инклюзивті білім беруді дамытуға қолдау көрсету

Сонымен қатар, «Samruk-Kazyna Trust» корпоративтік қорымен бірлесіп, Теңізшевройл Жылыой ауданының Құлсары қаласындағы **5 мектепте** ерекше оқытуды қажет ететін балаларға арналған инклюзияны қолдау кабинеттерін ашу және жабдықтау жобасын қолдады.

2025 жылғы желтоқсанда Д. Жазықбаев атындағы №16 мектепте осындай алғашқы кабинеттің ашылуы болды. **56 шаршы метр** аумақта бір мезгілде **10 мұғалімге** дейін дәріс бере алады. Бір күн ішінде олар **40 баламен** сабақ өткізе алады.

Кабинеттер авторлық жобаның жаңартылған моделі бойынша бейінді сарапшылармен бірлесіп құрылды және Қазақстанның басқа қалаларында өзінің тиімділігін дәлелдеді. Әр мектепке балаларға өздерінің оқу орындарында жан-жақты қолдау алуға мүмкіндік береді: логопед, психолог және дефектологпен сабақтар, сенсорлық және дамытушылық сүйемелдеу, сонымен қатар адаптивті физикалық терапия.

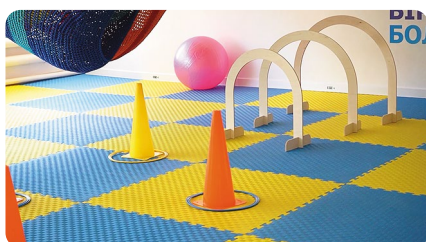
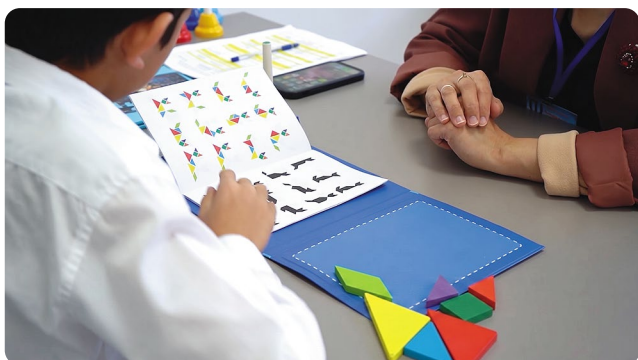
Жылыой ауданы әкімінің орынбасары
Гүлнафис Айшуақова:

«Теңізшевройл бірнеше жыл бойы Жылыой ауданына қолдау көрсетіп келеді және осы кабинеттердің ашылуы біздің балаларымыздың дамуына оң әсер етеді деп сенемін. Осындай жобалар көп болсын».

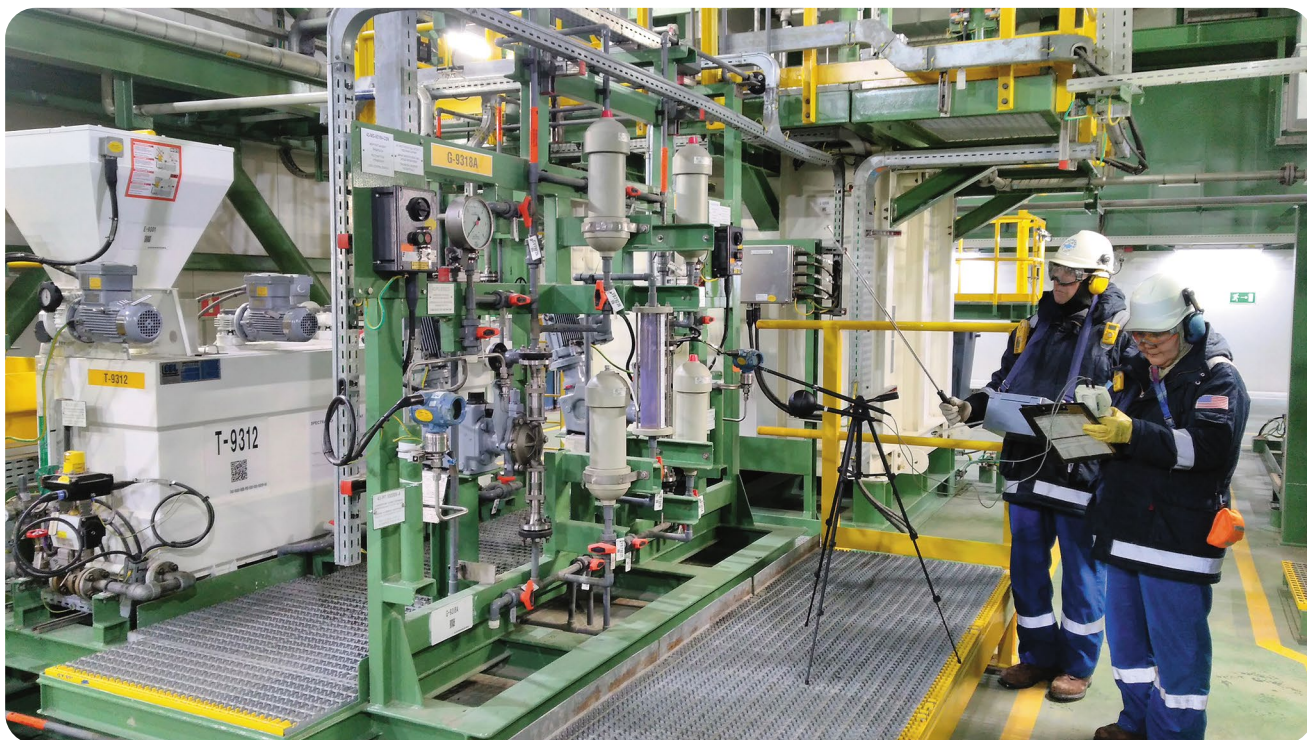


Инклюзияны қолдау кабинеттерін жабдықтау жөніндегі бастама ерекше оқытуды қажет ететін **158 баланы** қамтиды және техникалық жарақтандыруды ғана емес, сонымен қатар жеке бағдарламаларды әзірлеуді, біліктілікті арттыруды және мамандарға тұрақты кеңес беруді қоса алғанда, педагогтерді жыл сайынғы әдіснамалық көмек және оқытуды қамтиды. Жобаны қаржыландыру серіктестер арасында тең бөлінді және әр компаниядан шамамен **76 млн теңгені** құрады.

Аталған жобаларды іске асырудан басқа, әлеуметтік осал санаттағы жетімдер мен балаларды қолдауға корпоративтік волонтерлік қозғалыс шеңберінде ТШО қызметкерлері бастамашылық еткен қайырымдылық акциялары мен бағдарламалары барысында түскен қаражат жіберіледі.



АДАМДАР МЕН ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ



Қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігі, өндірістік қауіпсіздік пен қоршаған ортаны қорғау компанияның негізгі құндылықтарының бірі. ТШО әрбір қызметкер өз міндеттерін қауіпсіз орындап, отбасына аман-есен оралуы үшін өндірістік қызметті апатсыз жүргізуге ұмтылады

Компанияда қауіпсіздік техникасы (ҚТ) процестері, процедуралары мен нұсқаулықтары, сондай-ақ өнеркәсіптік гигиена саласындағы өндірістік бақылау бағдарламалары енгізілген, олармен сіздер осы корпоративтік жауапкершілік туралы есепте таныса аласыздар.

Адамдарды қорғау

2025 жылы компания қауіпсіздік мәдениетін нығайтуды, күрделі оқиғалардың алдын алу бағдарламаларын дамытуды және еңбекті қорғау, денсаулық сақтау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы озық стандарттарды енгізуді жалғастырды. Оқиғалардың алдын алу, қауіпсіз өндірістік процестерді құру, жұмысшылардың денсаулығын қорғау және қоршаған ортаға әсерді төмендету секілді бағыттарға баса назар аударылды. ТШО тәсілі Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына, халықаралық салалық стандарттарға және ашықтық, жауапкершілік және үздіксіз жақсарту қағидаттарына негізделген.

2025 жылғы жұмыстың негізгі бағыттары

1. Қауіпсіздік мәдениетін дамыту

ТШО 2025 жылы ҚР нормативтік талаптары мен корпоративтік стандарттардың сақталуын қамтамасыз ете отырып, сондай-ақ мердігер ұйымның әрбір қызметкері мен өкілі өз міндеттерін қауіпсіз орындай алатын жағдайлар жасап, барлық нысанда қауіпсіздік мәдениетін нығайтуға күш салды. Қауіпсіздік көшбасшылығына, қызметкерлердің хабардарлығына және озық тәжірибелерді таратуға ерекше назар аударылды.



2. Өндірістік орта факторларын жүйелі бақылау

Компания өнеркәсіптік гигиена бағдарламалары шеңберінде өндірістік орта факторларын кешенді бақылауды және басқаруды қамтамасыз етеді. Бақылау микроклиматтың негізгі параметрлерін, шуды, дірілді, жылу сәулеленуін және физикалық және химиялық қауіп факторларын қамтиды.

3. Қызметкерлердің денсаулығы мен әл-ауқатына қамқорлық

ТШО қызметкерлердің денсаулығын қорғауға, қауіпсіз әрі жайлы жұмыс ортасын құруға бағытталған бағдарламалар кешенін іске асырады. 2025 жылы төменде көрсетілген бастамалар іске асырылды:

- ◆ Теңіз және Атырау нысандарындағы ауыз судың сапасын бақылау;
- ◆ желдету және ауаны баптау жүйелеріне санитарлық-гигиеналық бақылау жүргізу;
- ◆ азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету;
- ◆ қызметкерлердің шаршауына қатысты қауіпті басқару.

Бұл шаралар жұмысшылардың денсаулығын сақтауға және тұрақты өндірістік климатты қалыптастыруға ықпал етеді.

2025 жылдың негізгі жетістіктері

Еңбек жағдайлары мен өндірістік ортаны бақылау

- ◆ Өнеркәсіптік гигиена бойынша **26 365** өлшеу жүргізілді.

- ◆ Микроклиматты, желдетуді және нысандардың санитарлық жағдайын жақсарту бойынша іс-шаралар кешені іске асырылды.
- ◆ **4** өндірістік нысандарда (**43** жұмыс орны) еңбек жағдайларын аттестаттау аяқталды.

Өндірістік процестердің қауіпсіздігі және гигиенасы

- ◆ Химиялық заттармен қауіпсіз жұмыс істеуді бақылау күшейтілді; қажетті рәсімдер мен қорғау шаралары жаңартылды және енгізілді.
- ◆ **12** өндірістік және **3** коммуналдық нысанда желдету жүйелері бойынша профилактикалық және диагностикалық іс-шаралар жүргізілді.
- ◆ Өндірістік алаңдар мен санитарлық-қорғау аймақтарының жоспарлы радиациялық мониторингі орындалып, радиациялық бақылау бағдарламасы жаңартылды.

Азық-түлік қауіпсіздігі және жұмысшыларды қамтамасыз ету

- ◆ Тамақтану қызметтерін жеткізушілер НАССР талаптары бойынша сәйкестігін растады.
- ◆ Дүниежүзілік азық-түлік қауіпсіздігі күніне орай қызметкерлердің тағамды дайындау мен сақтаудың қауіпсіз тәжірибелері туралы хабардарлығын арттыруға бағытталған іс-шаралар өткізілді.



Жұмыс жүргізуді бақылау және қауіпсіздік процестерін цифрлық трансформациялау



Жұмыстардың жүргізілуін бақылау (ЖЖБ) — ТШО операциялық қауіпсіздігін басқару жүйесінің негізгі элементтерінің бірі

2025 жылы компания соңғы жылдардағы ең үлкен өндірістік қауіпсіздік трансформациясын аяқтады: жұмыстарды қауіпсіз жүргізу әдістерін басқару үдерісінен бірыңғай корпоративтік ЖЖБ стандартына толық көшті. Бұл шешім өндірістік тәртіпті күшейтіп, барлық нысандағы

талаптардың біркелкілігін қамтамасыз етті және жұмыстардың орындалуына рұқсат беру мен бақылау үшін заманауи цифрлық платформасы — рұқсат наряды мен жабдықтарды оқшаулаудың электрондық жүйесін енгізуге мүмкіндік берді (бұдан әрі — эЖЖБ).

ЖЖБ-ға көшу операциялық қауіпті азайтатын, ашықтықты арттыратын және қызметкерлер мен мердігер ұйымдар арасында қауіпсіздік мәдениетін нығайтатын іргетасқа айналды.

2025 жылдың негізгі жетістіктері

1. Жұмысты жоспарлау және орындау процесін толық стандарттау

ЖЖБ-ні енгізу ТШО-ның және мердігер ұйымдардың барлық нысанында бірыңғай талаптарды қамтамасыз ете отырып, әсіресе қауіп жоғары жұмыстарды орындау кезінде жұмыстардың басқарылуы мен болжамдылығын арттырды:

- ◆ *Жоспарлау* — қауіпті ерте анықтау,
- ◆ *Дайындық* — жұмыс басталғанға дейін қорғау шараларын анықтау және тексеру,
- ◆ *Орындау* — бақыланатын ортада жұмыстарды орындау,
- ◆ *Сабақ алу* — алынған сабақтарды құжаттау және одан әрі жетілдіру.

2. Цифрландыру: эЖЖБ жүйесін енгізу

ТШО 2023 жылы цифрлық трансформация жолындағы маңызды қадам ретінде жұмысты орындауға рұқсат беруге арналған электрондық жүйені сәтті енгізіп, операциялық процестерді оңтайландырудағы елеулі прогреске айналды. Бұл ыңғайлы цифрлық шешім компанияға және оның пайдаланушыларына көптеген артықшылықтар әкеледі. Бұл жұмыс процесін жылдамдатып қана қоймай, сонымен қатар рұқсаттарды басқару мен операциялық тәртіптің дәлдігін арттырады. 2025 жылы ТШО цифрлық интеграцияның соңғы кезеңі ретінде ККЖ жобасының нысандарында эЖЖБ жүйесін енгізе отырып, электрондық рұқсат беру жүйесіне толық көшуді аяқтады.

Демек, бұл жүйе төменде көрсетілген факторларды:

- ◆ жұмысты жоспарлау мен орындаудың барлық кезеңдерінің ашықтығын,
- ◆ ТШО және барлық мердігер ұйымдар үшін бірыңғай стандарттарын,
- ◆ қауіпті талдауды, энергия көздерін оқшаулауды және рұқсат беру рәсімдерінің бірыңғай платформаға біріктірілуін,
- ◆ автоматты бақылау әрекеттері, бақылау сапасын жақсарту және аналитика мүмкіндіктерін қамтамасыз етеді.

эЖЖБ ТШО цифрлық жетілуінің маңызды элементіне айналды және компанияға реактивті бақылаудан операциялық қауіптерді белсенді басқаруға көшуге мүмкіндік берді.

3. Қызметкерлердің біліктілігін дамыту

- ◆ ЖЖБ-ға көшу шеңберінде:
- ◆ қауіпсіздік нұсқаулары, процедуралары және стандарттары жаңартылды,
- ◆ процестің барлық қатысушысының нақты рөлдері мен жауапкершіліктері анықталды,
- ◆ оқу материалдары, рөлдік карталар, презентациялар және көрнекі нұсқаулықтар әзірленді,
- ◆ эЖЖБ пайдаланушыларына және интеграцияланған процестерге ауқымды оқыту жүргізілді.

ТШО нысандарындағы қызметкерлердің едәуір бөлігін құрайтын мердігер ұйымдардың қызметкерлері мен өкілдерін оқытуға ерекше назар аударылды.

4. Қауіпсіздікке және тұрақты операцияларға әсері

ЖЖБ мен эЖЖБ-ға ауысқаннан кейін:

- ◆ барлық деңгейлерде өндірістік тәртіп жақсартылды,
- ◆ стандартталған процедуралар арқылы ұйымдастырушылық қателер азайтылды,
- ◆ қауіпсіздікке байланысты барлық шешімнің қадағалануы қамтамасыз етілген,
- ◆ көшбасшылардың қауіпсіздік көшбасшылары ретіндегі рөлі күшейтілді,
- ◆ цифрландыру есебінен жұмыстарды дайындау және келісу уақыты қысқартылды,
- ◆ ауытқуларды, трендтерді және сабақтарды талдауға арналған платформасы құрылды,
- ◆ ЖЖБ ауыр оқиғалардың алдын алудың және операциялардың сенімділігін арттырудың негізгі элементіне айналды.



Төтенше жағдайларға дайындық және әрекет ету

Төтенше дайындық — адамдардың өмірін, қоршаған ортаны қорғауға және өндірістік процестердің тұрақтылығына бағытталған ТШО корпоративтік жауапкершілігінің негізгі элементі

2025 жылы компания персонал мен мердігер ұйымдардың кез келген көлемдегі төтенше жағдайларға дайындығын қамтамасыз ете отырып, төтенше және дағдарыстық жағдайларды басқару жүйесін (ТДЖБЖ) жүйелі дамытуды жалғастырды.

Бұл саладағы жұмыс Қазақстан Республикасының заңнамасына, корпоративтік талаптарға және салалық стандарттарға сәйкес құрылады.

2025 жылдың негізгі жетістіктері

1. Апаттарды жою штабтарын бірыңғай басқару жүйесіне біріктіру

2025 жылы ТШО Келешек кеңею жобасы – Ұңғыма ернеуіндегі қысымды басқару жобасы (ККЖ-ҰЕҚБЖ) нысандарының апаттарды жою штабтарын пайдалану режиміне ауыстыруды аяқтады. Бұл штабтар Үшінші буын зауытының нысандарын, энергия нысандарын және инфрақұрылымдық алаңдарды қамтитын бірыңғай ТДЖБЖ құрылымының бөлігі болды.





Интеграцияның нәтижелері:

- ♦ апаттарға ден қоюдың бірыңғай стандарты;
- ♦ оқиға орнындағы аварияларды жою топтарынан 3-деңгейдегі төтенше жағдайларды басқару тобына (ТЖБТ) және дағдарыстық жағдайларды басқару тобына (ДЖБТ) дейінгі әрекеттердің келісімділігі
- ♦ ресурстарды жұмылдыру және қайта бөлу жылдамдығын арттыру;
- ♦ барлық бөлімше мен мердігер ұйым үшін бірыңғай рәсімдерді пайдалану болды.

Бұл жұмыс компанияның ауқымды оқиғаларға жауап беруге дайындығын арттырды және қауіп-қатерді басқарудың бірыңғай тәсілін қамтамасыз етті.

2. Ауқымды оқу дабылдары және апатқа қарсы жаттығулар

Оқу дабылдары (ОД) және апатқа қарсы жаттығулар (АҚЖ) қызметкерлерді практикалық тұрғыдан даярлаудың негізі. 2025 жылы ТШО:



- ♦ **476 АҚЖ** (оның ішінде **270-і** өрт апаттық қызметінің (ӨАҚ) қатысуымен);
- ♦ нысандарда ӨАҚ қатысуынсыз **293 АҚЖ**;
- ♦ **2-деңгейдегі** ТЖБТ қатысуымен **30 ОД**;
- ♦ «КТК К» және «ҚазТрансОйл» секілді сыртқы серіктестердің қатысуымен кешенді оқулар өткізді.

Қатысушылар рәсімдерді білудің жоғары деңгейін, іс-әрекетке дайындығын және тиімді функционалдық өзара іс-қимылды көрсетті.

Бұл жаттығу бағдарламасы апаттардың ауыр зардаптарын болдырмаудың, сондай-ақ мемлекет пен жергілікті қауымдастықтардың сенімін арттырудың маңызды механизмі.



3. Оқыту және біліктілікті дамыту

Төтенше жағдайға дайындықты басқарудың маңызды элементі қызметкерлерді оқыту.

2025 жылы:

- ♦ азаматтық қорғау мәселелері бойынша міндетті онлайн курс енгізілді;
- ♦ ТШО мен мердігер ұйымдардың **7000-ға** жуық қызметкері оқытылды;
- ♦ оқыту 2- және 3-деңгейдегі ТЖБТ және ДЖБТ қызметкерлерін қамтыды.

Біліктілікті дамытуға деген жүйелі көзқарас компанияның төтенше жағдайлардың алдын алу, оқшаулау және жою қабілетін күшейтті.

Мердігер ұйымдардағы денсаулық, қауіпсіздік және экологияны басқару (CHESM)



Мердігер ұйымдармен қарым-қатынаста қауіпсіздік, еңбекті қорғау және экологиялық жауапкершілік мәселелерін басқару ТШО корпоративтік жауапкершілігі мен тұрақты дамуының негізгі элементі

2025 жылы компания мердігер ұйымдарда денсаулықты, қауіпсіздікті және экологияны басқаруға арналған жүйелі тәсілді — қауіп-қатерді азайтуға, қызметкерлердің біліктілігін арттыруға және қауіпсіздік мәдениетін жақсартуға бағытталған CHESM (Contractor Health, Environment and Safety Management) процесін нығайтуды жалғастырды.

2025 жылдың негізгі жетістіктері

1. Салалық форумдар өткізу және озық тәжірибені алмасу

KazService 2025 форумы

14 қараша күні Атырауда KazService форумы өтті, онда ТШО қауіпсіздік мәдениетін дамытуға, өндірістік тәртіп стандарттарын арттыруға және операциялық қауіп-қатерді басқаруды жақсартуға бағытталған озық тәжірибелерді ұсынды.

Форумның негізгі тақырыптары:

- ◆ ҚЖЕҚ және ҚОҚ басқару жүйесін дамытудың стратегиялық бағыттары;
- ◆ CHESM процесінің бөлігі ретінде мердігер ұйымдардағы қауіпсіздікті басқару;
- ◆ жұмыстарды орындауға жауапты адамдардың біліктілігін дамыту;
- ◆ адам мен ұйымның өзара әрекеттесу тұжырымдамасының (Human & Organizational Performance (HOP)) принциптерін қолдану;
- ◆ оқиғаларды тергеу мен талдаудың тиімділігін арттыру.

Форум диалогты нығайтуға және саладағы қауіпсіздік деңгейін бірлесіп арттыруға арналған алаңға айналды.



CHESM 2025 форумы

28 қарашада жыл сайынғы CHESM форумы өтті, онда негізгі қағидаттар атап өтілді: қауіпсіздік ТШО мен компания нысандарында жұмыс істейтін әрбір мердігер ұйым арасында бөлінген құндылық.

2. Мердігер ұйымдар қызметкерлерінің біліктілігін дамыту

2025 жылы ТШО жұмыстарды орындауға жауаптылар (ЖОЖ) үшін біліктілікті дамытудың кең бағдарламасын іске асыруды жалғастырды. Бағдарламаның мақсаты – жергілікті қауіпсіздікті тиімді басқаруға, қауіпті тануға және жұмыстың жоғары тәртібін қамтамасыз етуге қабілетті көшбасшыларды даярлау.

2025 жылы ТШО және мердігер ұйымдардың **2243** қызметкері оқудан өтті.

Бағдарламаның ықпалы:

- ◆ көшбасшылық дағдылардың өсуі,
- ◆ бригадалардағы байланысты жақсарту,
- ◆ тәлімгерлік мәдениетін дамыту,
- ◆ жергілікті кадрлардың біліктілігін арттыру және өңір үшін ұзақ мерзімді кадр резервін құру.

Жол қозғалысы қауіпсіздігі және автокөлікті басқару

Жол қозғалысы қауіпсіздігі — ТШО корпоративтік жауапкершілігінің маңызды бағыты

Компания жүргізушілерді оқытуды, техникалық бақылауды, пайдалану стандарттарын және цифрлық мониторинг технологияларын пайдалануды қамтитын автокөлік қаупін басқарудың кешенді тәсілін қолданады.

3. Қауіпсіздік стандарттарын күшейту

Халықаралық стандартқа көшу. 2025 жылдан бастап ТШО қаупі жоғары жұмыста IOGP Start Work Checks (SWC) халықаралық стандартының бірыңғай жиынтығын қолдана бастады.

Стандартты енгізу бағыттары:

- ◆ қауіп-қатерді тану сапасын арттыру,
- ◆ қызметкерлер мен мердігер ұйымдар арасындағы рәсімдердің біркелкілігі,
- ◆ тәжірибесі аз жұмысшыларды қолдау,
- ◆ жұмысқа дайындық кезінде қателіктердің ықтималдығын азайту.

4. Қауіпсіздікке деген бірлескен жауапкершілікті нығайту

Нысандардағы еңбек ресурстарының **80%-ы** — мердігер ұйымдардың қызметкерлері. Сондықтан мердігерлердің қауіпсіздік деңгейі - бүкіл компанияның HSE көрсеткіштерінің маңызды бөлігі.

CHESM шеңберіндегі жұмыс стандарттарды теңестіруге, тәжірибе мен мәдениеттердегі айырмашылықтарды еңсеруге, сондай-ақ қауіпсіздікке бірыңғай салалық тәсілді құруға бағытталған.



Жүйенің негізгі элементтері — жүргізушілердің біліктілігін дамыту, автокөліктің техникалық жай-күйін бақылау, жол жағдайларының түс индекстерін қолдану және жүргізушілердің мінез-құлқын бақылаудың борттық жүйелерін пайдалану. Бұл тәсіл адам факторының әсерін азайтуға және қызметкерлер мен мердігерлер арасында қауіпсіз жүргізу мәдениетін нығайтуға мүмкіндік береді.

Қоршаған ортаны қорғау

Қоршаған ортаны қорғауды басқару — бұл табиғи ресурстарды жауапкершілікпен пайдалануға, экологиялық қауіптерді азайтуға және өндірістің тұрақты дамуын қолдауға бағытталған жүйелі іс-шаралар

Компания экологиялық бағдарламаларға дәйекті түрде инвестиция құяды және қолданыстағы нысандарды қауіпсіз және сенімді пайдалануға ерекше назар аударады, бұл шығарындылар, қалдықтар және төгінділер бойынша бақыланатын көрсеткіштерді белгіленген нормативтерге сәйкес деңгейде ұстап тұруға мүмкіндік береді. Бұл тәсіл орнықты даму қағидаттарына сәйкес келеді және өңірдегі экологиялық жағдайға оң әсер етеді.

Атмосфералық ауаны қорғау

ТШО өзінің өндірістік қызметінде үнемі «ТШО-ның сара жолында» көрсетілген құндылықтарды — «Біз өз қызметімізді әлеуметтік жауапкершілік пен қоршаған ортаны қорғау қағидаттарын ұстану, заңдарды сақтау және біз жұмыс істейтін қоғамға пайда келтіру арқылы іске асырамыз» — ұстанады.

ТШО технологияларды жетілдіру және қоршаған ортаға әсер ету деңгейін жоспарлы түрде төмендеті отырып, кәсіпорынның қуатын дәйекті арттыру бойынша қарқынды жұмыс жүргізуде. Өндірістік процестің әрбір кезеңінде атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларын азайтуға бағытталған іс-шараларды қоса алғанда, кешенді табиғатты қорғау жұмыстары іске асырылады.

Атмосфераға шығарындыларды азайту

Ішкі есептілік дерегіне сәйкес, ТШО нысандардағы алауларда газды жағу көлемін 2000 жылғы деңгеймен салыстырғанда **94%-ға** төмендетті.

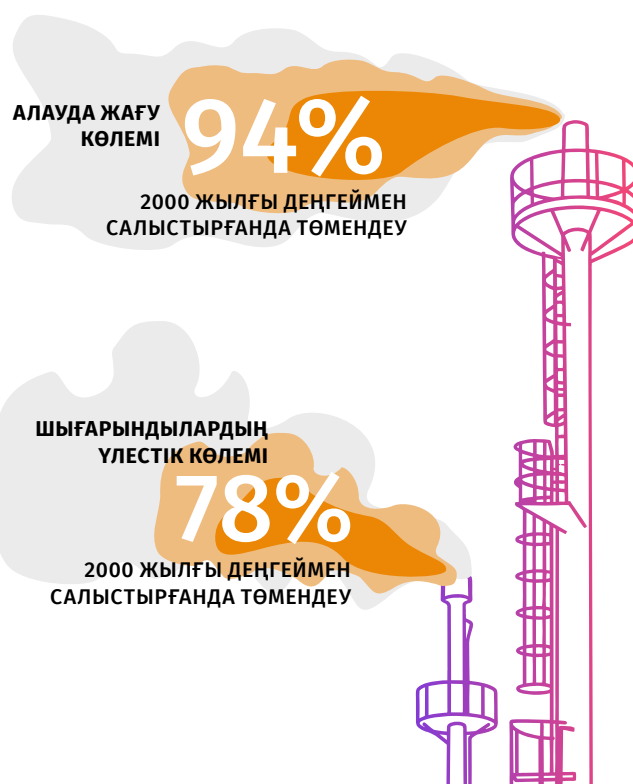
ТШО қоршаған ортаны қорғауға және тиімді басқару жүйелерін енгізуге тұрақты негізде инвестиция құяды. 2025 жылдың қорытындысы бойынша компанияның шығарындыларының үлестік көлемі 2000 жылмен салыстырғанда **78%-ға** төмендеді, қарқындылығы — **өндірілген тоннаға 1,85 кг.**

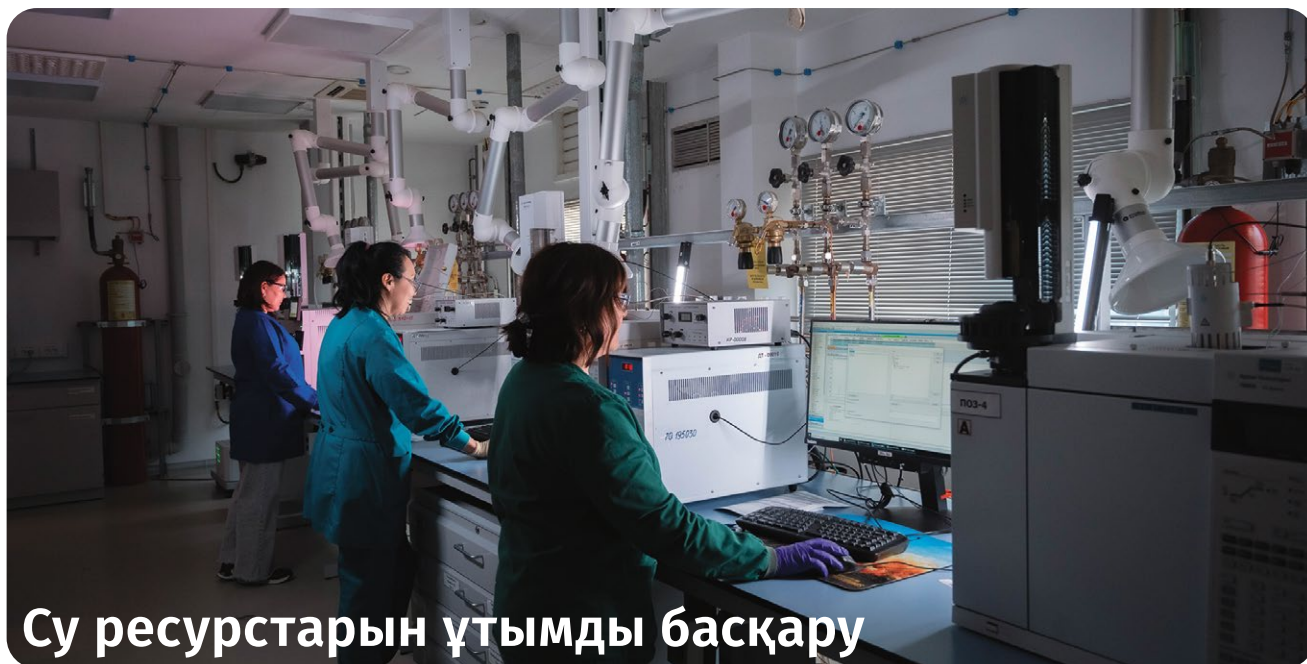
Жаңа өндірістік нысандарды іске қосу кезінде ТШО бастапқыда жобалардың барлық кезеңдерінде экологиялық әсерді барынша азайтуға бағытталған шаралар кешенін іске асыра отырып, қоршаған ортаны қорғау және қауіпсіздік жөніндегі талаптарды қояды.

Парниктік газдарды басқару

ТШО заманауи техниканы қолдануды, деректерді жүйелі басқаруды және көміртегі ізін азайтуға жауапкершілікпен қарауды біріктіретін кешенді тәсіл негізінде парниктік газдар шығарындыларын басқаруды құрады. Компания өндірістік процестердің сенімділігін сақтай отырып, парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығын төмендетуге тырысады.

Өз қызметі барысында ТШО дерекке, заманауи технологияларға және үздіксіз жетілдіру мәдениетіне сүйене отырып, шығарындыларды басқару тәсілдерін дамытады. Компания көміртегі ізін азайту дәйектілік пен дәлдікті қажет ететін ұзақ мерзімді процесс екенін түсінеді және экологиялық жауапкершілік пен өз қызметінің тиімділігін үнемі арттыруға бағытталған.





Су ресурстарын ұтымды басқару

Су ресурстарын ұтымды пайдалану — ТШО экологиялық қызметінің негізгі бағыттарының бірі

Компания аймақтағы су тапшылығы мәселесінің өзектілігін түсініп, оларды ұтымды және тұрақты пайдалануды қамтамасыз ету үшін белсенді күш салып жатыр. ТШО магистральдық су құбырынан су тұтынуды азайтуға бағытталған шаралар кешенін іске асырып келеді. Жұмыс істеп тұрған нысандарда айналымды сумен жабдықтау және суды қайта пайдалану жүйелері пайдаланылады, сондай-ақ су ресурстарын неғұрлым тиімді басқаруға ықпал ететін ұйымдастырушылық тәсілдер енгізіледі.

Су ресурстарын қайта пайдалану

Теңізде тазартылған тұрмыстық сарқынды сулар кәріз-тазарту қондырғыларынан (КТҚ) суды қайта пайдалану қондырғыларына (СҚПҚ) келіп түседі. Мұнда кері осмос технологиясын қолдана отырып, техникалық суды өндіру және компанияның зауыттық қондырғыларында негізінен қазандықтарда бу шығару үшін қоректендіру суы ретінде пайдалану үшін ағынды суларды қайталама өңдеу жүзеге асырылады. Сонымен қатар, тазартылған су басқа технологиялық процестерде де қолданылады: атап айтқанда, сүзгілерді кері жуу мақсатында, сондай-ақ әртүрлі қондырғыларда қолданылады. Бұл тәсіл таза суды тұтынуды азайтуға және кәсіпорынның су ресурстарының жалпы тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Осылайша, ағынды суларды тазарту мен қайта пайдаланудың заманауи технологияларын енгізу

суды ұтымды пайдалануға, қоршаған ортаға әсерді азайтуға және ТШО-ның операциялық тиімділігін арттыруға ықпал етеді. Бұл шаралар ресурс үнемдеу және экологиялық тұрақтылық жөніндегі ұзақ мерзімді стратегияның бөлігі.

2025 жылы ТШО нысандарында суды қайта пайдалану үлесі **49%** құрады.

Су ресурстарын үнемдеу бойынша кешенді іс-шаралар

ТШО қызметкерлер мен мердігерлер арасында суды ұтымды пайдалану мәдениетін арттыру бойынша шараларды дәйекті түрде енгізуде. Оқыту, нұсқау беру және тұрақты кездесулер су ресурстарына жауапкершілікпен қарауды қалыптастыруға бағытталған.

Компания су құбыры желілеріне, кәріз сорғы станцияларына, су тазарту және кәріз тазарту құрылыстарына, сондай-ақ басқа да нысандарға тұрақты қызмет көрсетуді және жөндеуді қоса алғанда, су шаруашылығы инфрақұрылымының қауіпсіз және сенімді жұмысын қамтамасыз етуге ұмтылады. Жұмыстарға жоспарлы тексерулер жүргізу және ақауларды жедел жою кіреді. Бұдан басқа, су ресурстарын өндірістік нысандар арасында бөлу мониторингі жүзеге асырылады.

ТШО кешенді тәсілі су шығынын азайтады, су пайдалану тиімділігін арттырады және су ресурстарын тұрақты және қауіпсіз басқаруды қамтамасыз ете отырып, су тұтынуды есепке алу жүйесін жақсартады.

Қалдықтарды басқарудың тиімді тәсілі

ТШО Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және корпоративтік стандарттарға сәйкес қалдықтарды қауіпсіз басқаруды қамтамасыз ете отырып, қалдықтардың түзілуін барынша азайту, қайта өңдеу және қайта пайдалану көлемін ұлғайту стратегиясын жүйелі түрде орындап келеді

2025 жылы компанияның өндірістік қызметі мен ілеспе инфрақұрылымының нәтижесінде шамамен 55 түрлі қалдық пайда болды, оның 30-нан астамын ТШО, сондай-ақ арнаулы қазақстандық кәсіпорындар қайта өңдеп, кәдеге жаратты.

2025 жылы қайта өңдеу және пайдалану деңгейі (салмағы бойынша) 78% болды.

Бұдан басқа, ТШО қалдықтарды басқару жүйесін жолға қою және қалдықтарды қайта өңдеу/қайта пайдалану бойынша баламаларды үнемі іздестіру,

сондай-ақ қалдықтардың пайда болуын шығу көзінде азайту шараларын көп жыл бойы жүргізгеннің арқасында қалдықтарды көму көлемін біртіндеп азайтып келеді.

Қызметкерлердің экологиялық сауатын арттыруға және ресурстарды ұтымды пайдалану бойынша корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға ерекше назар аударылады, соның арқасында қызметкерлер қалдық түзілуін азайту үдерістеріне белсенді қатысады және қалдықтарды басқару иерархиясының қағидаттарын сақтайды.



Экологиялық мониторинг

ТШО-ның экологиялық мониторингі — бұл қоршаған ортаның жай-күйін бақылайтын кешенді жүйе

Қоршаған орта сапасын өндіріс тұрғысынан бақылайтын жүйені заманауи аналитикалық жабдықтары мен бағдарламалық өлшеу кешендері бар аккредиттелген экологиялық мониторинг зертханалары жүргізеді.



Атмосфералық ауа мониторингі

Атмосфералық ауа мониторингі Өндірістік экологияны бақылау бағдарламасының негізгі бағыттарының бірі. ТШО-да атмосфералық ауаны бақылаудың бірнеше түрі бар:

- ◆ ТШО-ның өндірістік нысандарындағы шығарынды көздерінің ықтимал әсерін бағалау үшін алау астында бақылау жүргізіледі.
- ◆ ТШО атмосфералық ауаның ластану деңгейін бағалау және атмосфералық ауа сапасының белгіленген нормативтерін сақтау мақсатында санитарлық қорғау аймағы (СҚА) шекарасында ауа сапасын қадағалайтын **11** маршруттық бекет орнатты.
- ◆ ТШО-ның вахталық кентіндегі қызметкерлер тұратын жерлерде атмосфералық ауа сапасын бақылау шараларының шеңберінде күн сайын тәулігіне **4** рет ауа сынамалары алынады.
- ◆ ТШО-да атмосфералық ауа сапасының көрсеткіштерін қадағалау үшін СҚА шекарасына жақын жерде және оның сыртында орналасқан қоршаған ортаны бақылау станциясының (ҚОБС) **4** желісі бар. Дерек әр 30 минут сайын «Қазгидромет» РМК-ға нақты уақыт режимінде

жіберіледі және тұрғындарға AirKz мобильдік қосымшасы мен «Қазгидрометтің» интерактивті картасында ашық түрде берілген.

- ◆ Бұған қоса, ТШО өндірістік қызмет жүргізетін аумақта өндіріс нысандарының қауіпсіздігін қамтамасыз ету және қызметкерлерімізді қорғау мақсатында үздіксіз мониторинг жүргізетін **8** ҚОБС жұмыс істейді.

Өнеркәсіптік шығарынды мониторингі

- ◆ Өндіріс нысандарындағы шығарынды көздерінде эмиссияларды бақылайтын автоматтандырылған жүйе (БАЗ). 2024 жылы ТШО жоба жұмыстарын сәтті аяқтады, ал 2025 жылы **16** негізгі эмиссия көзінде орнатылған бақылайтын автоматтандырылған жүйені кезең-кезеңімен қосты, кейіннен дерек Қоршаған ортаның жай-күйі туралы ұлттық дерек банкіне жіберілді.
- ◆ Сонымен бірге компания рұқсат етілген шығарындылардың белгіленген нормативтері сақталып жүргенін растау үшін өнеркәсіптік шығарынды көздерінде аспаптық әдістермен сынама алып бақылау жүргізеді.

Жерасты су мониторингі

ТШО өндіріс алаңдарында жерасты суларын жүйелі түрде бақылап тұрады. Жерасты суларының сынамалары Теңіз және Королев кенорындарындағы өнеркәсіптік нысандардың жанында орналасқан **126** бақылау ұңғымасынан, сондай-ақ өндірістік нысандардан қашық орнатылған **11** фондық ұңғымадан алынады.

Топырақ мониторингі

ТШО-ның өндірістік нысандарының аумағындағы топырақтың жай-күйін бақылауды қамтамасыз ету үшін, фондық алаңдарды қоса алғанда, **63** сынама алу нүктелері бар.

Сарқын су мониторингі

ТШО белгіленген төгінді лимиттері сақталуын қамтамасыз ету үшін жүйелі түрде сарқын су мониторингін жүргізіп тұрады.

Биоалуандығын қорғау және сақтау

ТШО өз қызметінің әрбір кезеңінде – жобалау мен құрылыстан бастап пайдаланғанға дейін – табиғатқа ұқыпты қарау қағидатын ұстанады



Биологиялық саналуандықты сақтауға бағытталған шараларға кері әсер болуының алдын алу және оны барынша азайту, сондай-ақ оның салдарын жұмсарту кіреді. Бұл жай ғана міндеттеме емес, бұл – компания философиясының бір бөлігі: қоршаған ортамен үйлесімді сақтай отырып даму.

Биоалуандығын бақылау

Теңіз кен орнының биоалуандығын бақылау барысында сирек және жойылып кету қаупі бар **19** құс түрі тіркелді, оның **17-сі** ҚР Қызыл кітабына енгізілген. Оның қатарына қызғылт бірқазан, кіші аққұтан, қалбағай, қарабай, қызғылт қоқиқаз, ақбас үйрек, балықшы тұйғын, жыланжегіш бүркіт, дала қыраны, қарақұс, аққұйрық субүркіт, безгелдек, қарабас өгізшағала, қарабауыр бұлдырық және қылқұйрық бұлдырық жатады.

Сондай-ақ Халықаралық табиғатты қорғау одағының Қызыл кітабына сәйкес әлем бойынша жойылып кету қаупі төнген санатқа енгізілген **2 құс түрі** – қызылмойын сұқсыр және көгілдір қара ала үйрек те бар екені тіркелді.

Кең таралған омыртқалы жануарлардан (ешкіімер, ірі және қызылқұйрық құмтышқан) бөлек,

қосмекенділердің **1 түрі**, рептилияның **3 түрі** және сүтқоректілердің **7 түрі** анықталды.

Мониторингті 2025 жылы «Қазақстанның қолданбалы экология агенттігі» компаниясының мамандары жүргізді.

Қызыл кітапқа енгізілген құстардың ұяларын қорғау

Биологиялық саналуандықты сақтау мақсатында ТШО сирек және жойылып кету қаупі бар құс түрлерінің ұяларын олардың көбею кезеңінде қорғаумен айналысады. Компания нысандарының аумағында қолданылып жатқан ұялар анықталған жағдайда балапандардың аман-есен ұшып кеткеніне дейін оларды қорғау бойынша шаралар атқарылады.

Құстар әлемін қорғау

Теңіз кен орнының аумағында құстардың, оның ішінде сирек және жойылып кету қаупі бар құс түрлерінің көші-қон дәлізі өтеді. Сол себепті ТШО 6–10 кВ әуе электр желілеріне құстарды қорғау құрылғыларын (ҚҚҚ) орнатады. Құстар ток өткізетін

сымдарға және желі тірегіне отырғанда, ҚҚҚ оларды ток соғудан қорғайды.

Жоба тиімді екенін көрсетіп, ТШО қызметінің қоршаған ортаға әсерін төмендетуге ықпал етті.

ТШО-ның «Таза Қазақстан» науқанын қолдау бағытындағы бастамалары

ТШО ұлттық «Таза Қазақстан» науқанын өңір әрі республика деңгейінде өткізілетін ауқымды экологиялық іс-шараларға қатысу арқылы белсенді түрде қолдайды.



2025 жылғы 21 сәуірде ТШО Астана қаласында өткен «Таза Қазақстан» республикалық көрмесінде өзінің экологиялық жетістіктерін көрсетті. Компания негізгі табиғатты қорғау бастамаларына, соның ішінде көгалдандыру, аумақтарды абаттандыру жобаларына және 2024 жылғы су тасқынынан зардап шеккен аймақтарды қалпына келтіру шараларын қолдауға ерекше назар аударды.

Іс-шараға Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев және мемлекеттік органдардың басқа да өкілдері қатысты, олар ТШО-ның экологиялық бастамалары маңызды екенін атап өтті.



2025 жылғы 20 қыркүйекте компания бизнес серіктестермен және «ЖылыойТазалық» ЖШС-мен бірлесіп, Жылыой ауданы Құлсары қаласындағы Қамыскөл жағалауындағы аумақты тазалап, шамамен **60 м³ қалдық жинады**. Акцияға 200-ге жуық адам қатысып, ТШО-ның өңір экологиясына жауапкершілікпен қарайтынын және әлеуметтік бастамаларды әділ орындайтынын айқындады.

ТШО-ның экологиялық стратегиясы шеңберінде көгалдандыру

Атырау облысының экологиялық мәселелерін шешуге арналған жол картасын орындау шеңберінде компания жасыл желектердің санын арттыруды жай міндеттеме ретінде емес, өңірде өмір сүру сапасын жақсартуға және экожүйелердің жай-күйін нығайтуға қосатын маңызды үлес ретінде қарастырады.

Көгалдандыру жұмыстары топырақтың нығаюына, жел эрозиясының төмендеуіне, микроклиматтың жақсаруына және биоалуандығы сақталуына ықпал етіп, өңірдің табиғи тепе-теңдігін нығайтады.

2025 жылы Атырау қаласында және Жылыой ауданының алты ауылдық округінде (Майкөмген, Жаңа Қаратон, Шоқпартоғай, Ақкиізтоғай, Қосшағыл және Тұрғызба) жалпы аумағы **23,7 га** жерге **18 960 ағаш** отырғызылды.





ЖЕРГІЛІКТІ БИЗНЕСТІ ДАМУДЫ ҚОЛДАУ

ТШО мұнай-газ саласын және ұлттық экономиканы дамытуға ғана емес, жергілікті тауар өндірушілері мен түрлі қызметпен қамтушылардың дамуына да үлес қосады

2025 жылы ТШО **2,5 миллиард АҚШ долларына** тауар, жұмыс және қызмет (ТЖҚ) алды, оның ішінде **1,8 миллиард АҚШ доллары** қазақстандық компанияларға бағытталды, демек ТЖҚ-да жергілікті қамту үлесі **71%-ға** тең болды.

Қалай ТШО қамтушысы атануға болады?

ТШО әлеуетті бизнес серіктестерді анықтау үшін «Қамтушының қызығушылық танытуы» (SEOI – ағылш. *Supplier Expression of Interest*) порталының мүмкіндіктерін пайдалана отырып, адал және ашық келісімшарт процесін қолданады. ТШО барлық мүдделі тарапты ағымдағы және болашақ ұсыныстар бойынша SEOI порталында тіркелуге шақырады. ТШО тендерлік процесс барысында тендер шарттарына сәйкес компанияларды іріктеу үшін SEOI дерекқорын пайдаланады. Сонымен бірге «Теңізшевройл» істі ашық жүргізу идеясын ілгерілету және ТШО-мен жұмыс істеудің әлеуетті мүмкіндігі

туралы нарықтың хабардар болуын қамтамасыз ету үшін жыл сайын сыртқы веб-сайтта келісімшарттар мен сатып алу жоспарын жариялайды.

ТШО қауіпсіздік мәдениеті мығым, беделі жоғары және шығындарды басқару дағдылары бар клиенттерге бағдарланған қамтушылармен берік іскерлік қарым-қатынасты дамытуға және оларды қолдауға ниетті. Әлеуетті қамтушыларға қойылатын талап – инновациялық кәсіпкерлік шешімдермен қатар бағасы бәсекеге қабілетті сапалы тауарлар мен қызметтер ұсыну. Теңіз – пайдалануы күрделі кенорын және оны тиімді басқаруды қамтамасыз ету үшін ТШО өз жұмысына ғана емес, сонымен қатар бизнес серіктестердің қызметіне де жоғары стандарттар мен талаптар қояды.

ТШО жұмысы Қазақстан Республикасы бойынша он мыңдаған адамдардың өміріне, сондай-ақ қауіпсіздік стандарттарына сәйкес келетін және электр қуатының сенімді жеткізілуіне сүйенетін дүние жүзінің түкпір-түкпіріндегі клиенттерімізге әсер етеді.

**Согласно данным S&P Global*

Отандық компаниялардан сатып алу және қамтушыларды дамыту

Қазақстандық тауарлар мен көрсетілетін қызметтер нарығын жоғары халықаралық стандарттарға сәйкес үздіксіз дамыту — ТШО жүзеге асырып жатқан тұрақты даму стратегиясының негізі және бұл Қазақстан Республикасына пайда әкелуге мүмкіндік береді

ТШО-ның қазақстандық қамтуды (ҚҚ) дамыту жөніндегі бағдарламалары жергілікті қамту саласын тұрақты әрі мәнді қылуға, сондай-ақ оның мүмкіндіктерін кеңейтуге бағытталған. Қамтушыларға инвестиция құю жергілікті экономиканың өсуіне ықпал етеді және компанияның бизнесіне қажет тұстарды қамтамасыз етуге көмектеседі. ТШО ҚҚ үлесін дамыту бойынша міндеттерді орындау үшін компания тауар және қызмет қамтушыларымен ұзақ мерзімді перспективалар құруы тиіс деп санайды.

ТШО инфрақұрылымды дамытуға, қазақстандық қызметкерлерді оқытуға және жаңа жұмыс орындарын құруға тиісті инвестиция құйып, қазақстандық қамтушылардың тұрақты дамуын одан әрі қолдайды.

Сонымен бірге ұзақ мерзімді серіктестер, атап айтқанда, өндіруші компаниялар (кешенді жабдық жасаушылар) және шетелдік қызметпен қамтушылар ТШО-мен ынтымақтастық шеңберінде өз жобаларында қазақстандық қамтуды дамыту және арттыруы керек. Мысалы, кешенді жобалар шеңберінде ұлттық кадрлар санын одан әрі кезең-кезеңімен ұлғайту үшін жергілікті кадрларды оқыту және дамыту, студенттерге өндірістік практика ұйымдастыру, тәжірибе мен қажетті білім/біліктілік алу үшін жас түлектерді жұмысқа қабылдау, жергілікті кеңселер ашу, өндіріс қуатын арттыру және әлеуметтік жобаларды жүзеге асыру. Атап айтқанда, бизнес серіктестер жергілікті ауруханаларға жедел жәрдем көліктерін, медициналық құрал-жабдықтар және т.б. сатып алуға қаржылай қолдау көрсетеді.

Жергілікті қамтушылардан сатып алуды ерте кезеңде жоспарлау

2024 жылы ТШО тауарлар мен қызметтер саласында қазақстандық қамту үлесін дамыту бойынша алдағы 5 жылға ұзақ мерзімді стратегия әзірледі. Ол ТШО-ның өндірістік қажетіне қарай және жергілікті нарық мүмкіндіктерін ескере отырып әзірленді.

Осы стратегия шеңберінде компанияның әр бөлімі бастапқы келісімшарт жоспарлау кезеңдерінде

қазақстандық қамтуды дамыту бөлімін тарта отырып, жергілікті қамтуды дамыту бойынша негізгі көрсеткіштерін жыл сайын енгізіп, оларды орындауға тиіс. Бұл алдағы әлеуетті қамтушыларды іздеу шараларында компания ұсынарда жергілікті нарық мүмкіндіктерін ескеруге көмектеседі.

ТШО-ДА ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ҚАМТУДЫ ЖОСПАРЛАУ КЕЛЕСІ КЕЗЕҢДЕРДЕН ТҰРАДЫ:



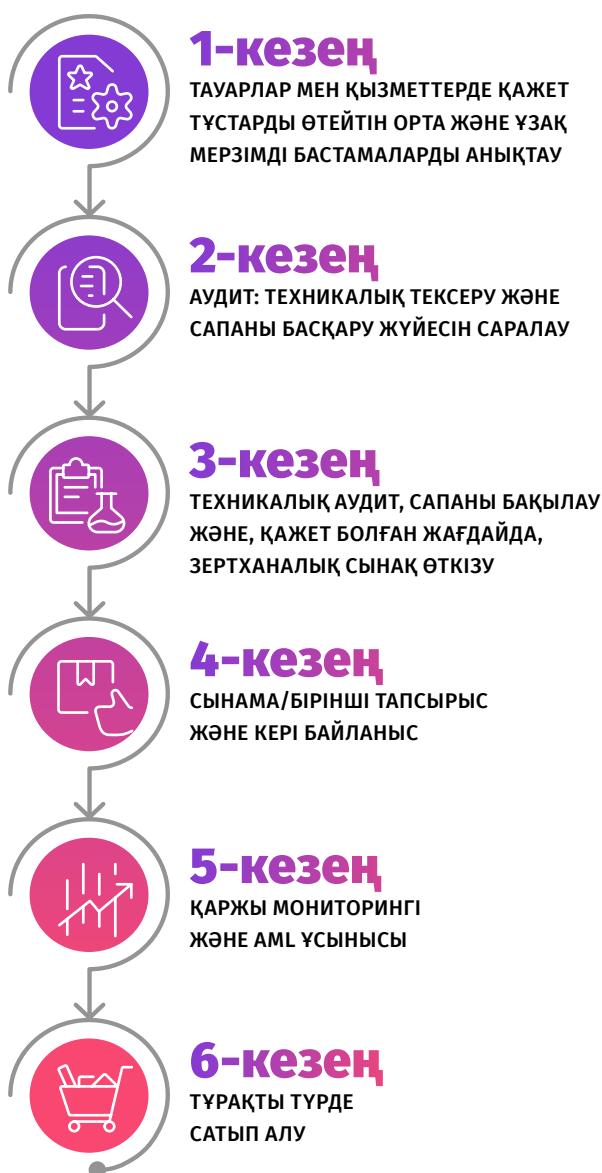
ТШО-ның қамтушыларды дамыту бағдарламасы

Қазақстандық қамтуды дамыту стратегиясының негізгі аспектілерінің бірі — мұнай-газ саласында сақталуы тиіс ТШО-ның техникалық талаптарын, сапа және қауіпсіздік стандарттарын қазіргі және әлеуетті қамтушылардың түсінуі үшін олармен жұмыс істеу. ТШО-ның қамтушыларды дамыту бағдарламасының мақсаты — қамтушының қолда бар қуаты мен ТШО-ның тауарларға, жұмыстарға және көрсетілетін қызметтерге қойылатын талаптары арасындағы белгілі бір сәйкессіздіктерді жою арқылы қазақстандық қамтушылардың кәсіби өсуіне ықпал ету.

Қамтушыларды дамытудың ішкі бағдарламасы

ТШО-да мақұлданған өндірушілер тізіміне енгізу үшін жергілікті өндірушілерді дамытуға және біліктілігін арттыруға бағытталған қамтушыларды дамытудың ішкі бағдарламасы жұмыс істейді, бұл сатып алу процесін жеңілдетеді және ТШО-ның сатып алу процесіне қатысуға мүмкіндік береді.

Жергілікті қамтушының біліктілігін анықтау және дамыту процесі бірнеше кезеңнен тұрады:



2025 жылы жергілікті қамтуды дамыту тобы шағын және орта бизнес өкілдерінің, сондай-ақ сала инженерлерінің қолдауымен жергілікті өндірістің 14 өнімі сәтті тексеріліп, ТШО-ның мақұлданған өндірушілер тізіміне енгізілді. Сонымен бірге 11 жергілікті өндірушінің біліктілігін саралау аяқтауға жақын.

БҰЛ КОМПАНИЯЛАР ТШО-ДАН ӘРТҮРЛІ САНАТТАР БОЙЫНША АЛҒАШҚЫ/СЫНАМА ТАПСЫРЫСТАРЫН АЛДЫ:

МЕХАНИКАЛЫҚ ЖАБДЫҚ

құбырлы жылу алмастырғыш және ауа салқындатқышы бар жоғары қысыммен жұмыс істейтін аппарат

ТЕХКУТИМ, ЖӨНДЕУ ЖӘНЕ КҮРДЕЛІ ЖӨНДЕУ (MRTA)

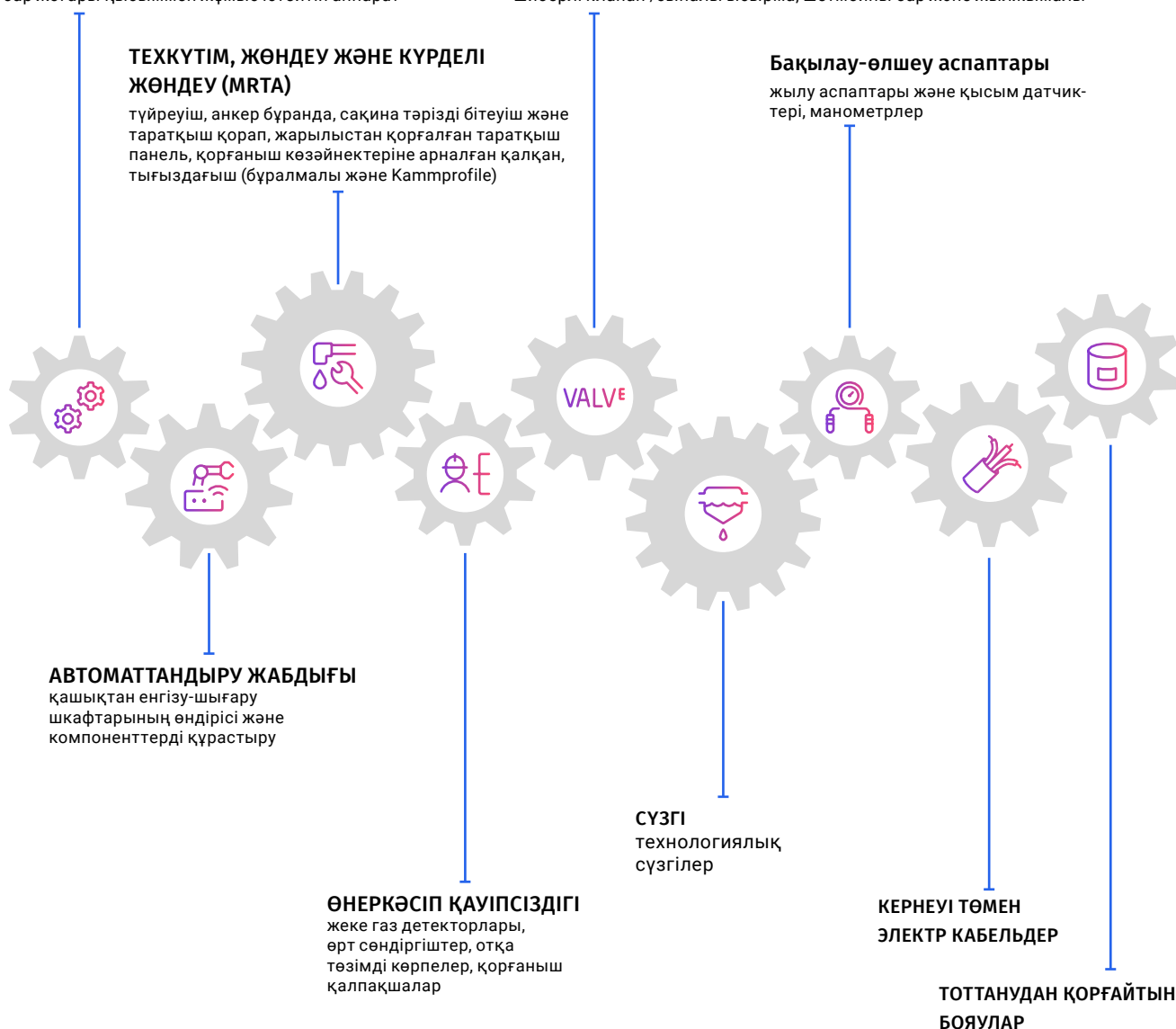
түйреуіш, анкер бұранда, сақина тәрізді бітеуіш және таратқыш қорап, жарылыстан қорғалған таратқыш панель, қорғаныш көзәйнектеріне арналған қалқан, тығыздағыш (бұралмалы және Kammprofile)

КЛАПАН

шар тәріздес клапан, бу жіберетін шар тәріздес клапан, кері клапан/шиберлі клапан /сыналы ысырма, шетмойны бар және жылжымалы

Бақылау-өлшеу аспаптары

жылу аспаптары және қысым датчиктері, манометрлер



2025 жылы 9 жергілікті өндіруші сынама тапсырыстар алды және шағын және орта кәсіпорындардан кері байланыс күтіп отыр, ал 2 жергілікті өндіруші сынама тапсырыс қабылдап жатыр. Сынама тапсырыстар санының артуы ТШО-ның жеткізушілерді дамыту бағдарламасы маңызды әрі табысты екенін айғақтайды.

Мұнай-газ машина жасау саласын дамытуға арналған халықаралық орталық (IMB орталығы)

Қамтушыларды дамытуға бағытталған ішкі бағдарламадан бөлек, ТШО мұнай-газ машина жасау саласын дамытуға арналған халықаралық орталықпен (IMB орталығы) бірлесіп жұмыс істейді. IMB орталығы 2021 жылы Қазақстан Республикасы Үкіметінің қолдауымен құрылды.

IMB орталығы халықаралық стандарттарға және операторлардың техникалық ерекшеліктеріне сәйкес өнім сапасын талап етілетін деңгейге жеткізуге бағытталған нақты қадамдардан тұратын жергілікті өндірушілердің әлеуетін арттыру жоспарларымен жұмыс істейді. ТШО, ҚПО және НКОК сияқты ірі мұнай-газ операторлары IMB орталығына өздерінің болжамды сұраныс бойынша жалпы дерегін жинау, сондай-ақ сұраныстағы ұқсас тұстарды анықтау мақсатында талдау жасау үшін мәліметті біріктіру құқығын сеніп тапсырды.

IMB орталығы жергілікті өндірушілердің біліктілігін тексереді және сұраныс барына әрі нарықтың дайын болуына қарай ағымдағы және болашақ жобаларда елдегі тауарларды жергіліктендіру мүмкіндігін ұсынады.

IMB орталығы Операторларға қажет бағыттарды саралайды және келесі топтарға сәйкес сұраныс және тұтыну деңгейі жоғары тауар топтарын дамытуды ұсынады.

A тауар тобы: электр жабдығы, бақылау-өлшеу аспаптары және клапандар.

B тауар тобы: құбыр өнімдері, сорғылар мен тығыздағыштар, жылыту, желдету және ауаны баптау жүйелері (бұдан әрі – ЖЖАБ) және технологиялық сүзгілер.

C тауар тобы: материалдар мен бұйымдарды өңдеуге арналған жабдық, оқшаулағыш пен отқа төзімді материалдар, жылу алмастырғыштар мен жылу алмастыратын жабдық, қауіпсіздік және өрттен қорғау құралдары, химиялық заттар / майлар / бояулар.

D тауар тобы: компрессорлар, кеңейткіштер, үрлегіштер және оларға қатысты құрылғылар, жетектер мен жасақтаушы бөлшектер, болат және басқа металдан жасалған материалдар, цех және қол аспаптары.

E тауар тобы: бұрғылау жабдығы, жылытқыштар, пештер, қазандықтар, резервуарлар, аппараттар және колонналар.

* IMB орталығы талдау нәтижелерін әзірлеп жариялады (<http://www.imbc.kz>).



Осы тауар топтары бойынша үш оператордың тікелей сатып алу көлемі жалпы тауарларды сатып алу көлемінің **60%-дан** астамын құрайды. Нәтижесінде жоғарыда аталған тауар топтарынан ірі операторлар арасында салыстырмалы түрде жоғары сұранысқа ие **64** тауар түрі анықталды*.

2025 жылы ТШО **4** отандық өндірушімен (ысырма мен шарттардес клапанды, тығыздайтын қаптама-ларға арналған қысқышты, тарату қалқанын және ұңғыма жабдықтарын басқару панелін өндірушілер) өзара түсіністік туралы меморандумдарға қол қойды. Осының арқасында ірі мұнай-газ операторлары, оның ішінде ТШО да аталған компанияларды әлеуетті жеткізушілер ретінде қарастыра алады.

ТШО өзі мақұлдаған және IMB орталығы ұсынған өндірушілерден қысыммен жұмыс істейтін аппараттар, ауа құбырларының бумасы, түрі мен өлшемі әртүрлі клапандар, жарылыстан қорғалған тарату қалқандары, технологиялық сүзгілер, тығыздағыштар, электр кабельдеріне арналған науалар, манометрлер, қысым датчиктері мен жылу сезгіш аспаптар, шиберлік тығындар, тоттанудан қорғайтын жабындар, түйреуіштер мен анкер бұрандалар, қорғаныш қаптамалары және сорғылар сияқты жабдықтарға тапсырыс берді.

IMB орталығы ұсынған басқа да тауарлар мен өндірушілерді дамыту және біліктілігін тексеру жалғасып келеді және бұл олардың техникалық талаптар мен сала стандарттарына сай болуына байланысты.

Шетелдік жабдық өндірушілерін отандық өндірушілерге алмастыру

ТШО халықаралық тауарларды жергіліктендіру арқылы импортты алмастыру – индустрияландыру бағытын қолдаудағы басты міндеттерінің бірі деп санай отыра, түпнұсқа жабдық өндірушілеріне (OEM) қазақстандық компаниялармен бірлескен кәсіпорындар құруды, сонымен бірге кадрларды ұлттандыруға және жергілікті өнімді сатып алуға үлес қосуды ұсынады.

Жергілікті қамтудың Қазақстан Республикасының экономикасына әсері

«Теңізшевройл» Атырау облысында жұмыс істейтініне қарамастан, компания тек Қазақстанның батыс өңірлеріне ғана емес, еліміздің көптеген басқа да аймақтарының экономикалық жағдайына айтарлықтай әсер етеді

Ол кәсіпорындардың әрқайсысының өз тарихы бар, онда ТШО-мен серіктестік ерекше орын алады, тіпті кейбір жағдайларда бизнестің одан әрі дамуына бағыт береді.

Бүгінгі таңда ТШО **2000-нан** астам жергілікті компаниялармен ынтымақтастықта жұмыс істейді және жергілікті қамтушылардың дамуына өз үлесін қосуды жалғастырып келеді.

ТШО-ның өңірдегі стратегиясы

ТШО Қазақстанның барлық өңіріндегі отандық өндірушілердің мүмкіндіктерін жүйелі түрде зерделеуге ұмтылады.

2025 жылы ТШО басшылығы, Энергетика министрлігінің және ІМВ орталығының өкілдері қазақстандық қамтуды дамытуға және өндірісті жергіліктендіруге үлес қосу мақсатында Шымкент қаласының, Маңғыстау, Абай және Шығыс Қазақстан облыстарының өндірістік кәсіпорындарына барып келді.

Жергілікті компаниялардың халықаралық стандарттарға бейімделуге дайын болуы және ашық диалогқа ұмтылуы маңызды. Бұл алдағы уақытта ықтимал ынтымақтастықты дамытуға негіз қалайды.



2000+

ЖЕРГІЛІКТІ
КОМПАНИЯ



2025 жылғы қазақстандық қамту бойынша шығындар бірқатар облыстарға оң әсерін тигізуде



2025 ж. жалпы шығындар - \$2,5 млрд

2025 ж. ҚҚ шығындары - \$1,8 млрд

2025 ж. ҚҚ үлесі - 71%



© Tengizchevroil 2026

Powered by Bing
© Microsoft, OpenStreetMap



Мұнай-газ бизнесі қауымдастығымен ынтымақтастық

ТШО салалық көрмелер мен конференцияларға, мемлекеттік деңгейдегі басқа да іс-шараларға белсенді қатысып қана қоймай, ТШО-ның бизнес серіктесі болу жолдары туралы ақпарат берілетін форумдар ұйымдастырады

Мұндай іс-шаралар қазақстандық компанияларды дамыту үшін ғана емес, сонымен қатар компанияның тиісті өнімдер мен қызметтерге болашақтағы стратегиялық қажетін өтеуге мүмкіндік береді.

Компания бизнес қауымдастықпен байланысты нығайтып, Petrocouncil, KazService, Қазақстан машина жасаушылар одағы секілді түрлі қауымдастықтарды өзара ынтымақтастыққа шақырады, сондай-ақ әртүрлі кәсіпорындар басшылығымен бірге елдің түкпір-түкпіріндегі қазақстандық бизнес серіктестердің келесі легін айқындау мақсатында жұмыс жүргізіп жатыр.

Форум мен семинарлар

2025 жылғы 10 қазанда Ақтау қаласында мұнай-газ машина жасау форумы және операторлардың (ТШО, ҚПО, «Қаламқас-Хазар Оперейтинг» НКОК) Ашық есік күні өтті. Іс-шараға **400-ден** астам адам қатысты, оның ішінде мемлекеттік органдардың өкілдері, **143** өндірушінің **320** өкілі, сондай-ақ

операторлардың техникалық мамандары бар. Іс-шара шеңберінде жергілікті өндірушілердің көрмесі ұйымдастырылып, онда **38** қазақстандық компанияның жабдықтары мен өнімдерінің үлгілері ұсынылды.

Іс-шара барысында ТШО отандық өндірушілермен жалпы сомасы **150 млн АҚШ доллары** болатын 8 келісімшартқа және жергілікті өндірушілермен өзара түсіністік туралы **4** меморандумға қол қойды, олар жылыстаудан қорғайтын қаптамаларды, ұңғыма жабдықтарын басқару панельдерін, клапандарды, химиялық реагенттерді, сорғыларды, жетектерді және басқа да өнім санаттарын қамтиды.

Кадр құрамын ұлттандыру

ТШО тұрақты дамудың негізгі элементі ретінде кадр құрамын ұлттандыруға баса назар аударып келеді. 2025 жылы бизнес серіктестер арасындағы қазақстандық қамту үлесі **95%-ға** жетті, бұл жергілікті мамандарға жағдай жасауға және олардың

біліктілігін барлық бағытта нығайтуға деген біздің берік ұстанымымызды көрсетеді.

Тәлімгерлік және білім алмасу

Бизнес серіктестердің біліктілігін жедел арттыру мақсатында **98** құрылымдық тәлімгерлік бағдарламасы іске асырылды. Аталған бағдарламалардың негізі – шетелдік мамандардың қазақстандық қызметкерлермен білім алмасуы, білім мен дағдылардың сабақтастығын қамтамасыз етіп, жергілікті кадрлар арасында көшбасшылықтың дамуына ықпал ету.

Кәсіби даму

2025 жылы ТШО-ның бизнес серіктестері жергілікті кадрларға арналған **10 217** кәсіби сертификаттау және оқыту бағдарламасын қолдады. Мұндай ауқымды инвестиция кадрларды өзгеріп жатқан сала стандарттарына бейімдейтін және кәсіби қызметтің жоғары талаптарына сәйкес келуін қамтамасыз ететін біліктілікті дамытуға деген ұстанымды дәлелдейді.

ТШО бизнес серіктестерінің әлеуметтік инвестициясы

ТШО әлеуметтік инвестиция бойынша міндеттемелерді өзінің стратегиялық келісімшарттарына енгізеді. Бизнес серіктестер жыл сайын өз кірісінің бір бөлігін Атырау облысының тұрақты дамуына ықпал ететін әлеуметтік бастамаларды іске асыруға бағыттауға міндетті. Бұл бастамалар білім беру, денсаулық сақтау және халықтың өмір сүру сапасын жақсарту салаларындағы жобаларды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді.

ТШО осы міндеттемелердің орындалуын белсенді түрде бақылап, талаптардың сақталуын және әлеуметтік әсердің болуын қамтамасыз етеді. Былтыр іске асырылған маңызды бастамалардың қатарында Атырау және Құлсары қалаларындағы ауруханаларға медициналық жабдық жеткізу, Атырау қаласында баскетбол алаңын салу, сондай-ақ Жылыой ауданындағы әлеуметтік кәсіпорынға үш көлік құралын – жедел жәрдем автокөлігін, шағын және ірі автобустарды сатып алу. Сонымен қатар бизнес серіктестер Жылыой ауданының мектептерінде бірнеше информатика кабинетін және бір STEM кабинетін жабдықтап, білім беру инфрақұрылымын дамытуға үлес қосты.

ТШО әлеуметтік инвестиция бойынша міндеттемелердің орындалуын қамтамасыз ету мақсатында бизнес серіктестерімен тығыз ынтымақтастық орнатып, тұрақты мониторинг жүргізеді және сындарлы кері байланыс береді.



АДАМДАРҒА ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ ӘЛЕУЕТІНЕ ИНВЕСТИЦИЯЛАР



Әлеуеті жоғары кадрларды оқыту және басқару

«Қызметкерлеріміздің әлеуетін ашып, оларды дамыту арқылы саланың үздік нәтижелеріне дұрыс жолмен қол жеткізу» – бұл ТШО-ның адам ресурстарын басқару саласындағы стратегиясы

Осы мақсатқа қол жеткізу үшін ТШО қызметкерлерді дамыту және таланттарды басқару бағытындағы стратегиялық бағдарламалары мен процестерін тұрақты түрде жетілдіріп келеді. Бұл бағдарламалар ТШО-ға жоғары білікті ұлттық кадрларды тарту, дамыту және ұстап қалу, сондай-ақ ұйым мүмкіндіктерін үздіксіз нығайту арқылы бизнестің бүгінгі және болашақ қажетін өтеуге көмектеседі.

ТШО қызметкерлерін шабыттандыруға және олардың мүмкіндіктерін кеңейтуге ұмтылады. Осы мақсатта компания олардың үздіксіз дамуына жағдай жасап, үнемі өзгеріп отыратын іскерлік ортада жеке де, команда құрамында да жоғары

нәтижелерге қол жеткізе алатын әлемдік деңгейдегі мамандар ретінде қалыптасуына ықпал етеді. Бизнес мақсаттарына сай әзірленіп, ұсынылатын қызметкерлерді оқыту мен дамытуға арналған озық шешімдердің кең ауқымы бар.

- ◆ **Қауіпсіздік техникасы бойынша оқыту** ТШО-ның барлық қызметкерін қауіп жоғары жұмыстарды орындауға тиімді дайындалу және оларды қауіпсіз жүзеге асыру үшін қажетті білім мен дағдылармен қамтамасыз етеді. Олар қауіпсіздік мәселелері жөніндегі хабардарлық деңгейін арттырып, қауіпсіздік мәдениетінің қалыптасуына ықпал етеді әрі қауіпсіздік қағидаттарына берік, білікті қызметкерлерді дамытуға

үлес қосады. Қорғаныстың маңызды деңгейлерінің бірі ретінде оқыту өндірістегі оқиғалардың алдын алуда және өндірістік қызметтің тұтастығын сақтауда маңызды рөл атқарады.

- ♦ **Жаңа қызметкерлерді бейімдеу бағдарламасы** – жаңа қызметкерлердің ұйымға біртіндеп әрі тиімді бейімделуіне көмектесетін, міндетті түрде өту қажет құрылымдық бағдарлама. Бағдарлама жаңа қызметкерлерге ТШО-ның құрылымы, мәдениеті, мақсаттары мен жалпы миссиясы туралы қажетті білім береді, сондай-ақ жаңа лауазымда табысты жұмыс істеуге қажет құралдар мен ресурстарды ұсынады.
- ♦ ТШО қызметкерлерінің **техникалық және кәсіби дамуы** жұмыс орнында және жұмыс орнынан тыс жүргізілетін формалды оқытуды, тәлімгерлікті, жұмыс барысында оқытуды және біліктілікке баға беруді қамтиды. Бұл элементтердің әрқайсысы бір-бірін толықтырып, өзара күшейтіп отырады. Сонымен қатар, ТШО-да соңғы 5 жылдан бері мұнай-газ және техникалық бағыттар бойынша жаңадан жұмысқа қабылданған қызметкерлердің техникалық біліктілігін жедел дамытуға арналған Horizons бағдарламасы іске асырылып келеді.
- ♦ **Көшбасшылық қабілетін дамыту бағдарламасы** қызметкерлер арасында көшбасшылық үлгілерін жетілдіру және дамыту мақсатында жүзеге асырылады. ТШО нәтижелерге дұрыс жолмен қол жеткізуге ұмтылады, ал көшбасшылық қабілетін дамыту бағдарламалары оның орындалуына ықпал етеді. Бағдарлама

ұйымның әртүрлі деңгейлеріне бейімделген ішкі оқу курстарын қамтиды, қосымша тәлімгерлік пен коучинг бар.

- ♦ Ұйымның барлық деңгейінде тиімді коммуникацияны қолдау және бизнесті жергілікті әрі халықаралық ауқымда жүргізу мақсатында қызметкерлерге **тіл оқыту курстары (қазақ және ағылшын тілдері)** ұсынылады.
- ♦ **ТШО-ның мета-дағдылар бойынша оқу курстарының портфелі** қызметкерлерді үнемі өзгеріп, болжауы қиын әлемнің жаңа сын-қатерлеріне дайындауға және олардың болашақтағы табысын қамтамасыз етуге көмектесетін бірегей адами және қажетті цифрлық дағдыларды дамытуға бағытталған инновациялық оқу бағдарламасы ретінде әзірленіп, ұсынылады.

ТШО бизнестің қажетіне сай келетін үздіксіз дамуды қамтамасыз ететін стратегиялық тәсілге сүйене отырып, өндіріс бөлімінің қызметкерлерінің білімін, біліктілігі мен дағдыларын дамытуға ұмтылады.

Бұл тәсіл мыналарды қамтиды:

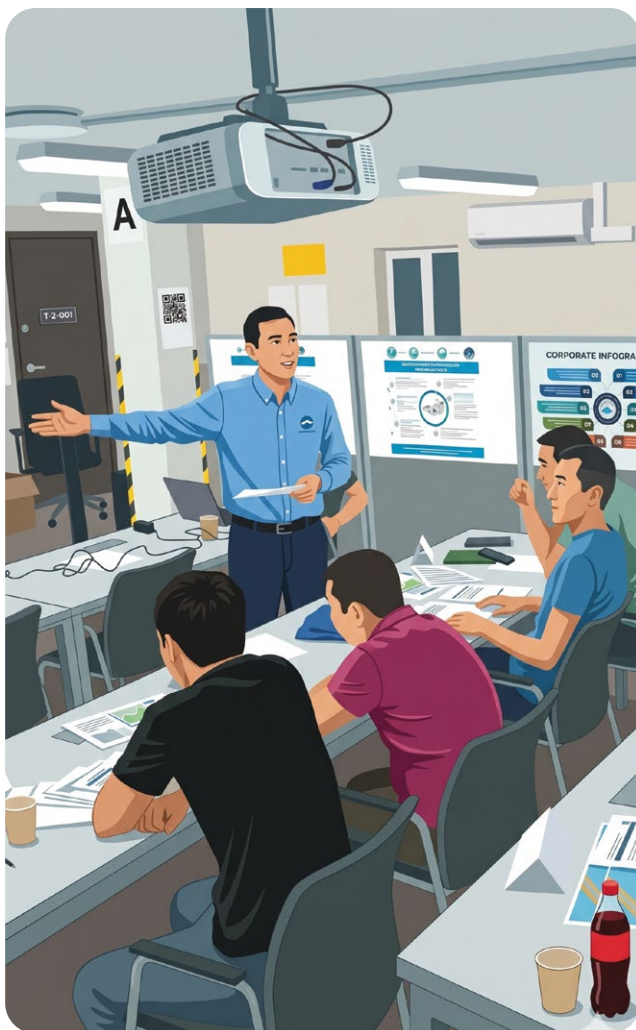
- ♦ Қызметкерлердің дайындық деңгейін қамтамасыз ету және өндірісті оңтайландыру стандарттарына сәйкестігін қолдау мақсатында біліктілікті бағалауға ерекше көңіл бөлу.
- ♦ Бизнестің өзгеріп отыратын міндеттеріне жауап беретін көзделген оқыту шешімдерін әзірлеу және енгізу.

2020 ЖЫЛДАН БЕРІ

600+

ҰЛТТЫҚ ҚЫЗМЕТКЕР
НЕГІЗГІ ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ
БАСҚАРУШЫЛЫҚ ЛАУАЗЫМДАРДА
ШЕТЕЛДІК ӘРІПТЕСТЕРІН
АЛМАСТЫРДЫ.





Сабақтастықты жоспарлау және кадрларды ұлттандыру

ТШО негізгі басшылық және техникалық лауазымдарды алмастыру үшін қажетті қабілеттерге, білімге, дағдыларға, көшбасшылық мінез-құлық үлгілеріне және тәжірибеге ие сенімді кадр резервіне ұйым кез келген уақытта ие болуын қамтамасыз етуге бағытталған стратегиялық бағдарламалар мен процестерді жүзеге асырады.

2020 жылдан бастап 600-ден астам қазақстандық қызметкер негізгі техникалық және басқарушылық лауазымдарда шетелдік әріптестерін алмастырды.

ТШО талантты ұлттық қызметкерлерге ТШО-ның серіктес ұйымдарында ел ішінде де, шет елдерде де жұмыс тәжірибесін алуға, сондай-ақ әртүрлі тәжірибе жинақтауға және халықаралық стандарттар, технологиялар мен озық тәжірибе бойынша бірегей құзыреттіліктер мен білім дамытуға мүмкіндік береді, бұл болашақта олардың басшы және техникалық лауазымдарды атқаруына ықпал етеді. Халықаралық және ішкі тағайындаулар

мұрагерлікті жоспарлау және кадрларды жергіліктендіру сияқты процестерге ықпал етеді.

1999 жылдан бері ТШО-ның 500-ден астам ұлттық қызметкері уақытша халықаралық және ішкі тағайындауларға қатысты.

Кадрларды ұстап тұру стратегиялары

ТШО дарынды мамандарды тарту, дамыту және сақтау үшін кадрларды ұстап қалу стратегияларын қолданады. ТШО тұрақты өтемақы және әлеуметтік пакет ұсынады, таланттарды басқару және қызметкерлердің әл-ауқаты стратегияларын жүзеге асырады, сондай-ақ әртүрлілік пен қатыстылық, адалдық пен сенім, сондай-ақ топтық жұмыс қағидаттарына негізделген ұйымдастырушылық мәдениетті қолдайды.

ТШО тағылымдама бағдарламасы

Қазақстандық жоғары оқу орындарының студенттері ТШО-дағы стандартты тағылымдама аясында өздерінің теориялық білімдерін нығайтып, тәжірибелік дағдыларға ие бола алады. 2025 жылы компанияның әртүрлі бөлімшелеріне тағылымдамаға 130-дан астам тағылымдамашы қабылданды. Атырау қаласындағы балалар үйінің түлектері болып табылатын жоғары және орта арнаулы оқу орындарының студенттеріне арналған, 9 ай бойы жүзеге асырылған арнайы тағылымдама бағдарламасының нәтижесі бойынша **4 студент** Атырау қаласындағы бас офистің әртүрлі бөлімшелеріне жұмысқа орналастырылды. Бағдарлама толық емес жұмыс күні кестесі бойынша жүзеге асырылады, бұл қатысушыларға оқуды тәжірибелік жұмыспен ұштастыруға мүмкіндік береді. Мұндай тәсіл оқу мен жұмыс арасындағы дені сау балансты сақтау үшін қажетті икемділікті қамтамасыз етеді.



Қызметкерлердің тәжірибесі мен әл-ауқаты



Медициналық сақтандыру

ТШО барлық қызметкерлеріне және олардың қамтамасыз етуіндегі адамдарға кешенді медициналық сақтандыру пакетін ұсынады.



Теңізде көрсетілетін медициналық қызметтер

Теңіздегі вахталық жұмысшылар үшін тәулік бойы кешенді медициналық қызметтер қолжетімді. Дәрігерлер штаты, заманауи зертхана, өрт-авариялық қызмет, фельдшерлер және жедел жәрдем көліктерінің болуының арқасында біз кез келген медициналық төтенше жағдайларға жедел әрі тиімді ден қоюды қамтамасыз етеміз.



Қызметкерлердің әл-ауқатын қолдау аясындағы жеңілдік

ТШО-ның барлық қызметкерлері мен олардың отбасы мүшелері Атырау қаласындағы спорт нысандарына қолжетімділікке ие, онда денсаулықты нығайтуға және дене белсенділігін дамытуға ықпал ететін әртүрлі спорттық іс-шаралар ұсынылады.



Салауатты өмір салты мен спорт бағдарламалары

ТШО-да қызметкерлердің әл-ауқаты компанияның корпоративтік жауапкершілігінің негізгі элементтерінің бірі болып табылады. Дене, психикалық және әлеуметтік денсаулықты қолдау мақсатында компанияда үш стратегиялық бағытты қамтитын «Кемел» кешенді бағдарламасы енгізілді: **Салауатты өмір салты** — салауатты өмір салтын насихаттау және аурулардың алдын алу; **Белсенді өмір салты** — дене белсенділігін ынталандыру; **Үйлесімді өмір салты** — жұмыс пен жеке өмір арасындағы теңгерімді қолдау.

«Кемел» бағдарламасының әрбір бөлігі денсаулықты нығайтуға, хабардарлықты арттыруға және өз әл-ауқаты туралы қамқорлық мәдениетін дамытуға ықпал ететін орта қалыптастыру мақсатында әзірленген. 2025 жылы ТШО осы бастамаларға инвестиция салуды жалғастырды, қызметкерлерге денсаулықты сақтауға, белсенді болуға және өмірде теңгерімге қол жеткізуге көмектесетін ресурстарға қолжетімділікті қамтамасыз етті.

Қызметкерлердің психологиялық әл-ауқатын нығайту үшін компания психологиялық қолдау бағдарламасын ұсынады. Бағдарлама кеңесшілері қолдау көрсетеді және тәулік бойы қызметтер ұсына отырып, офлайн және онлайн форматта кеңестер өткізеді.



Еңбек өтілін марапаттау

Бағдарлама басшылар мен менеджерлерге қызметкерлердің еңбек өтілін ескере отырып, олардың мансаптық дамуының белгілі бір кезеңдеріне жеткен сайын ТШО-ның табысына қосқан үлесі үшін алғыс білдіруге, марапаттауға және жеке ризашылығын білдіруге мүмкіндік береді.



ТШО зейнеткері

Зейнеткер мәртебесі компанияда жұмыс істеу кезеңінде зейнеткерлік жасқа жеткен ТШО-ның бұрынғы қызметкерлеріне беріледі.



Тұрғын үй сатып алуға арналған пайызсыз несиесін алу бағдарламасы

Көптеген жылдар бойы ТШО өз қызметкерлеріне тұрғын үй сатып алу және тұрғын үй жағдайын жақсарту үшін пайызсыз несие бере отырып, тұрғын үй несиесін алуға жәрдемдесу бағдарламасын жүзеге асырып келеді. Сонымен қатар, қызметкерлердің тұру жағдайын жақсарту мақсатында төмендетілген пайыздық мөлшерлемесі бар жаңа ипотекалық бағдарлама енгізілді.



«Жас Ұрпақ» бағдарламасы

Бағдарлама компания қызметкерлерінің балаларына отандық және шетелдік университеттер мен колледждерде жоғары білім алу үшін қаржылық көмек көрсетуге бағытталған. 1998 жылдан бастап ТШО жоғары білім алуға қаржылық көмек көрсетуге **8 миллион АҚШ долларынан** астам қаражат бөлді.



Қызметкерлер балаларының мектепке дейінгі дамуын қолдау бағдарламасы

Бағдарлама ТШО қызметкерлерінің мектеп жасына дейінгі балаларын дамытуға бағытталған және қызметкерлерге мектепке дейінгі оқыту мен тәрбиелеудің жалпы білім беретін және арнайы білім беру бағдарламаларын, сондай-ақ жеке даму бағдарламаларын жүзеге асыратын мектепке дейінгі ұйымды өз бетінше таңдау мүмкіндігін береді.

Жұмыс орнындағы теңдік пен әділеттілік:

- ◆ ТШО-ның жұмыс орнында теңдік пен әділеттілікті ілгерілету жөніндегі күш-жігерінің маңызды аспектісі — әрбір қызметкердің әлеуетін толық ашуы үшін тең мүмкіндіктер жасау, сондай-ақ әділ нәтижелерге қол жеткізу үшін жеке қажеттіліктерді ескере отырып ресурстар мен мүмкіндіктерді бейімдеу болып табылады.
- ◆ ТШО әділ көзқарасты қамтамасыз ету және ықтимал біржақтылықты жою мақсатында қызмет тиімділігін бағалау мен сыйақы беру жүйесінің мониторингін жүзеге асырады.
- ◆ ТШО әділ шешім қабылдау процесін қамтамасыз ету мақсатында қызметкерлердің бейсаналық болжамдар туралы хабардарлығын арттыруға бағытталған оқыту іс-шаралары мен тренингтер өткізеді.

Әйелдер компания ұжымының ажырамас бөлігі болып табылады және ТШО-ның қызметтің барлық салаларындағы табысына елеулі үлес қосады.

Еріктілер бастамалары

Мақсатты жобалардан тыс, ТШО қызметкерлерінің корпоративтік еріктілік қозғалысы аясында бастамашылық еткен қайырымдылық акциялары мен бағдарламалары шеңберінде жиналған қаражат жетім балаларды, әлеуметтік осал топтардағы балаларды қолдауға, сондай-ақ жергілікті паналардағы жануарларды ұстау жағдайын жақсартуға бағытталады.

ТШО қызметкерлерінің қауымдастықтары Атырау облысы аумағында айтарлықтай әсер ете отырып, 10-нан астам қоғамдық бастама жүзеге асырды. Еріктілер жергілікті паналардағы жануарларды ұстау жағдайын жақсартуға **2 миллион теңге** бағыттады, отбасыларды қолдау үшін балалар күніне арналған іс-шаралар ұйымдастырды, сондай-ақ «Мектепке апарар жол» акциясын бастады, оның аясында **300 балаға** мектеп рюкзактары мен қажетті құралдар берілді. Жыл сайынғы Charity Fest қайырымдылық фестивалі аясында Құлсары қаласындағы ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларды қолдау үшін **15 миллион теңге** жиналды, олардың өмір сапасы мен күтімін жақсарту мақсатында арнайы медициналық жабдық сатып алуға бағытталды.



ТШО қызметкерлері қауымдастықтары: қоғамға қосқан үлесі



Angel Tree бағдарламасы аясында бейімдеу орталығы мен Жастар үйінен **45 бала** мен жасөспірім қысқы киім алды. Сонымен қатар, еріктілер құрмет пен ризашылық дәстүрін жалғастыра отырып, ардагерлерді құрметтеді. Бұл іс-шаралар ТШО қызметкерлерінің қауымдастықтарының қоғамдық қызмет саласындағы сенімді серіктес ретіндегі рөлін нығайтты.

XYZ Atyrau қауымдастығы

XYZ Atyrau қауымдастығы ТШО қызметкерлері арасында өзара жұмыстарды нығайту, дамыту және инновацияларды енгізу мақсатында 2013 жылы құрылған болатын. Ұрпақтарды біріктіре және жаңа мүмкіндіктер жасай отырып, қауымдастық ынтымақтастықтың дамуына ықпал етеді, білім алмасуды ынталандырады және ТШО-ның табысына үлес қосатын инновациялық шешімдерді енгізуді ынталандырады.

WEN қауымдастығы

Қызметкерлер арасындағы әйелдер қауымдастығы (WEN) инклюзивті мәдениетті ілгерілету, жеке және кәсіби даму үшін мүмкіндіктер жасау арқылы «Теңізшевройл» компаниясындағы әйелдердің ілгерілеуін жеделдету мақсатында 2013 жылы құрылды. Стратегиялық қажеттіліктерді

ескеру, ресурстар беру және тең мүмкіндіктер туралы хабардарлықты арттыру арқылы WEN қауымдастығы әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейтетін және ТШО-ның табысына ықпал ететін шешімдерді ілгерілетеді.

2025 жылы қызметкерлер қауымдастықтары өткізген іс-шаралар

2025 жылы қызметкерлер қауымдастықтары **10 000-нан** астам адам қатысқан **35-тен** астам іс-шаралар ұйымдастырды.

Негізгі оқиғалар:

- ♦ алуандық пен қатыстылықты ілгерілету аясындағы Домбыра күні және Cross-Cultural Connection іс-шарасы;
- ♦ қызметкерлердің әл-ауқатын қолдауға бағытталған теннис турнирі және 5 шақырымдық жүгіру/серуендеу;
- ♦ қызметкерлердің дамуына ықпал ететін WEN Talks және XYZ Speaker Lab; сондай-ақ «Мектепке апарар жол», Angel Tree және Charity Fest сияқты әлеуметтік маңызды бастамалар.

БАЙЛАНЫС ДЕРЕКТЕРІ

📍 Қазақстан Республикасы
Сәтбаев көшесі 3, Атырау

☎ +7 (712) 227 1212
+7 (712) 302 6000
+7 (712) 302 6752

✉ tcoinfo@tengizchevroil.com

🌐 tengizchevroil.com

Баспасөз үшін:

✉ press@tengizchevroil.com



